

**Территориальная трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-трудовых отношений
на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск»**

ПРОТОКОЛ № 5

заседания территориальной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск»

(далее - комиссия)

22.11. 2019г.

15.00 час.

Конференц-зал
Администрации города Горно-Алтайска

Вела заседание комиссии координатор комиссии Юлия Сергеевна Мягкова

Присутствовали:

от Администрации города Горно-Алтайска:

1. Тюхтенев Станислав Степанович – координатор стороны
2. Анисимова Наталья Алексеевна
3. Комарова Светлана Анатольевна
4. Лощеных Елена Алексеевна

от Объединения профсоюзов Республики Алтай:

1. Бородина Ольга Ивановна – координатор стороны
2. Горохова Елена Юрьевна
3. Шамеха Михаил Алексеевич

от объединения работодателей, действующих на территории
муниципального образования «Город Горно-Алтайск»

1. Басаргина Елена Владимировна

Отсутствуют:

1. Павленко Юрий Григорьевич
2. Чонина Татьяна Владимировна
3. Волкова Анна Юрьевна
4. Черепанов Евгений Анатольевич
5. Нидеева Евдокия Борисовна
6. Саймина Наталья Каруевна

Приглашенные:

1. Гальцева Ольга Васильевна - директор КУ РА «Центр занятости населения города Горно-Алтайска»;
2. Новоселова Лариса Сергеевна – ведущий специалист по охране труда БУ РА «Управление социальной поддержки населения г. Горно-Алтайска».

ПОВЕСТКА заседания

№ п/п	Наименование вопросов
1	<p>О выполнении территориального соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2017 - 2019 годы за 2018 год и за 9 месяцев 2019 года</p> <p><i>Докладчики:</i> <i>координатор стороны от объединения профсоюзов Республики Алтай – Бородина Ольга Ивановна;</i> <i>координатор стороны от Администрации города Горно-Алтайска - Тюхтенин Станислав Степанович.</i></p>
2	<p>О выполнении показателей «дорожных карт» по реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации социальной политики» в части повышения оплаты труда отдельным категориям работников муниципальных учреждений образования и культуры по итогам 1-го полугодия 2019 года</p> <p><i>Докладчики: Анисимова Наталья Алексеевна – начальник МУ «Управление образования МО г. Горно-Алтайска»;</i> <i>Комарова Светлана Анатольевна – начальник МУ «Управление культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Горно-Алтайска»</i></p>
3	<p>О результатах проведения специальной оценки условий труда в организациях муниципального образования «Город Горно-Алтайск»</p> <p><i>Докладчик: Новоселова Лариса Сергеевна – ведущий специалист по охране труда БУ РА «Управление социальной поддержки населения г.Горно-Алтайска» (по согласованию)</i></p>
4.	<p>О предоставлении государственных услуг в сфере содействия занятости населения города Горно-Алтайска (в т.ч. предпенсионного возраста)</p> <p><i>Докладчик: Гальцева Ольга Васильевна – директор КУ РА «Центр занятости населения города Горно-Алтайска» (по согласованию)</i></p>

1. По первому вопросу, заслушав координаторов сторон о выполнении территориального соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2017 -2019 годы за 2018 год

Комиссия решила:

1) Принять к сведению информации координаторов сторон о выполнении территориального соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2017 - 2019 годы за 2018 год (Приложение № 1).

2) Координаторам сторон обеспечить ежегодное предоставление в секретариат комиссии отчетов о ходе территориального трехстороннего соглашения в срок до 31 апреля года, следующего за отчетным.

3) Секретариату Комиссии разместить на официальном портале муниципального образования «Город Горно-Алтайск» отчет о выполнении территориального соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2017 -2019 годы за 2018 год.

4) Объединению работодателей:

- не допускать снижения реальной заработной платы работников;
- не реже 2-х раз в год информировать коллективы о результатах финансово-хозяйственной деятельности, ходе выполнения коллективных договоров, реализации планов и программ социально-экономического развития;
- в полном объёме и в срок перечислять удержанные с работников, согласно их заявлениям, профсоюзные взносы на расчётные счета отраслевых профсоюзных организаций;
- активизировать работу в части проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах малого и среднего бизнеса.

5) Объединению организаций профсоюзов Республики Алтай:

- продолжить совместную работу с контрольно надзорными органами в части предупреждения и пресечения нарушений трудового законодательства в рамках заключенных Соглашений о сотрудничестве профсоюзов с Государственной инспекцией труда в Республике Алтай и Прокуратурой Республики Алтай

- добиваться при заключении коллективных договоров включения механизма индексации заработных плат;
- продолжить работу по созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах муниципального образования «Город Горно-Алтайск»;

б) Администрации города Горно-Алтайска:

- активизировать работу по оказанию правовой и методической помощи представителям работодателей и работников по вопросам заключения коллективных договоров в сфере малого и среднего бизнеса;
- предоставить Объединению организаций профсоюзов Республики Алтай информацию о реестре действующих организаций муниципального образования «Город Горно-Алтайск»;
- оказывать содействие по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях и организациях муниципального образования «Город Горно-Алтайск».

2. По второму вопросу заслушав информации начальника МУ «Управление образования МО г. Горно-Алтайска» Анисимовой Н.А.; начальника МУ «Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации города Горно-Алтайска» Комаровой С.А.

Комиссия решила:

1) Информации начальника МУ «Управление образования МО г. Горно-Алтайска» Анисимовой Н.А.; начальника МУ «Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации города Горно-Алтайска» Комаровой С.А. принять к сведению (Приложение № 2).

2) Рекомендовать МУ «Управление образования г. Горно-Алтайска», МУ «Управление культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Горно-Алтайска»:

продолжить ведение мониторинга выполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части оплаты труда отдельных категорий работников в 2019 году;

не допускать снижения показателей оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, установленных Указами Президента Российской Федерации.

3. По третьему вопросу, заслушав информацию ведущего специалиста по охране труда БУ РА «Управление социальной поддержки населения г.Горно-Алтайска» Новоселовой Л.С.

Комиссия решила:

1) Информацию ведущего специалиста по охране труда БУ РА «Управление социальной поддержки населения г. Горно-Алтайска» Новоселовой Л.С. принять к сведению (Приложение № 3).

2) Рекомендовать работодателям муниципального образования «Город Горно-Алтайск» провести специальную оценку условий труда рабочих мест и обеспечить реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам, направленных на создание условий труда в соответствии с требованиями охраны труда.

3) Рекомендовать городской межведомственной комиссии по охране труда рассмотреть вопрос о проблемах проведения специальной оценки условий труда в малом бизнесе.

4. По четвертому вопросу заслушав информацию директора КУ РА «Центр занятости населения города Горно-Алтайска» Гальцевой О.В.

Комиссия решила:

1) Информацию директора КУ РА «Центр занятости населения города Горно-Алтайска» Гальцевой О.В. принять к сведению.

2) Рекомендовать работодателям муниципального образования «Город Горно-Алтайск» предоставлять списки работников предпенсионного возраста, желающих пройти профессиональное обучение, дополнительное профессиональное обучение, в КУ РА «Центр занятости населения города Горно-Алтайска».

3) Администрации города Горно-Алтайска, Объединению организаций профсоюзов Республики Алтай и объединению работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск», оказать содействие в составлении банка вакансий для трудоустройства граждан и формирования групп для профессионального обучения, в рамках внедрения с 1 января 2020 года оказания государственной социальной помощи малоимущим гражданам на основании социального контракта.

Координатор комиссии,
Первый заместитель главы администрации
города Горно-Алтайска

Ю.С. Мягкова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к протоколу заседания
комиссии от 22 ноября 2019 года

ОТЧЕТ

о выполнении территориального соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2017 -2019 годы за 2018 год и за 9 месяцев 2019 года со стороны Администрации города Горно-Алтайска

1. В сфере экономики

Работа Администрации города строилась в рамках полномочий согласно федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и в соответствии с Комплексной программой социально- экономического развития на 2008 – 2022 годы, главной целью которой является повышение уровня благосостояния и качества жизни населения. Предшествующий год отмечается стабильной социально-экономической ситуацией, с хорошей позитивной динамикой по основным показателям.

Всего в 2018 году **привлечено более 645,7 млн. рублей** из федерального и республиканского бюджета за счет участия в 11 федеральных и республиканских программах.

В целом объем доходов городского бюджета по сравнению с 2017 годом вырос на 31,1 % или на 595 млн. рублей, за счет увеличения поступлений налоговых и неналоговых доходов **на 19,8 % или на 160**

млн. рублей и безвозмездным поступлениям **на 39,7 %** или на **435 млн. рублей**.

За 9 месяцев 2019 года привлечено 1,3 млрд.руб. из федерального и республиканского бюджета. Объем доходов составил 1,748 млрд.руб., в т.ч. собственных доходов - 727,302 млн.руб.

Согласно данным официальной статистики по городу Горно-Алтайску общий объем инвестиций в основной капитал по полному кругу предприятий (*без учета неформальной деятельности*) в 2018 году составил 3,5 млрд. рублей, рост к уровню прошлого года в сопоставимых ценах +2,6 %.

За 9 месяцев 2019 года объем инвестиций составил 1,779 млрд. руб., в т.ч. частные инвестиции - 954,5 млн. руб.

Важнейшим событием, определяющим дальнейшее стратегическое развитие Горно-Алтайска на долгосрочную перспективу, является принятие 25 декабря 2018 года **Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на период до 2035 года**.

2. В сфере оплаты труда и повышения уровня доходов населения

Отмечается стабильный рост среднемесячной номинальной начисленной заработной платы, значение которой в 2018 году составило 38,8 тыс. рублей, увеличившись к уровню 2017 года на 13,8 %.

Высокие значения показателя формируются во многом за счет выполнения городом столичных функций, обуславливающего наличие значительного числа государственных структур федерального и республиканского уровней.

При этом нужно отметить, что в результате доведения заработной платы до МРОТ и исполнения Указов Президента Российской Федерации от мая 2012 года повышается заработная плата технических работников и категорий работников, указанных в Указах Президента Российской Федерации, зарплата остальных высококвалифицированных работников остается на прежнем уровне и постепенно приравнивается к заработной плате технических работников.

Заработная плата работников в разрезе основных отраслей экономики за 2018 год составила:

образование – 29,133тыс.руб.,

здравоохранение и предоставление социальных услуг – 33,585 тыс.руб.,

культура, спорт, организация досуга и развлечений – 28,539 тыс.руб.,

обеспечение электрической энергией, газом и паром – 44,948 тыс.руб.,

строительство – 24,556 тыс.руб.,

торговля, оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 30,493 тыс. руб.

Зарботная плата отдельных категорий работников бюджетной сферы за 2018 год:

- Средняя зарплата педработников в дошкольных образовательных организациях составила 25 301,4 рублей, темп роста к 2017 году **121,3%**;
- Средняя заработная плата педагогических работников в общеобразовательных организациях в 2018 году составила 28 258,2 рублей, темп роста к 2017 году **101,5 %**;
- Средняя заработная плата работников культуры **составила 25 003,2 руб., что на 35,7 %** больше чем в 2017 году.

По данным статистики заработная плата работников в разрезе основных отраслей экономики за 6 месяцев 2019 года составила:

- образование – 32923,8 тыс.руб.,
- здравоохранение и предоставление социальных услуг – 36,844 тыс.руб.,
- культура, спорт, организация досуга и развлечений – 27,688 тыс.руб.,
- обеспечение электрической энергией, газом и паром – 44,593 тыс.руб.,
- строительство – 36,331 тыс.руб.,
- торговля, оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 31,254 тыс. руб.

По сравнению с 2018 годом наблюдается рост заработной платы.

3. В сфере развития рынка труда и содействия занятости населения города Горно-Алтайска

Уровень регистрируемой безработицы на 31.12.2018 г. **снижился на 16,5%** и составил **1,57 %** (на 31.12.2017 г.– 1,88 %) – этот показатель является самым низким по Республике Алтай.

Снижение уровня безработицы обусловлено снижением на 6,5% обращений в поисках работы.

В Центр занятости населения в 2018 г. в целях поиска работы обратилось 1757 чел. (в 2017 г. обратилось 1879 чел.), из них 985 чел. трудоустроено.

За 9 месяцев 2019 года уровень регистрируемой безработицы составил 1,51 %. В Центр занятости населения обратилось 1630 чел., из них трудоустроено 814 чел.

При этом следует отметить, что при достаточно низком уровне официальной безработицы на рынке труда протекают скрытые процессы, связанные с неформальной занятостью. В связи с чем, на протяжении 2018 года и в текущем 2019 году Администрацией города на постоянной основе была организована работа специальной рабочей группы по выявлению и легализации скрытой занятости.

4. В сфере улучшения условий и охраны труда работников на производстве

По сравнению с 2017 годом количество несчастных случаев уменьшилось на 10% (за 2017 год – 20 несчастных случаев на производстве, 2018 год – 18 н/с).

За 9 месяцев 2019 года на территории города Горно-Алтайска по данным Фонда социального страхования по Республике Алтай зарегистрировано 9 несчастных случаев на производстве, из них к легкой степени тяжести относятся 8 несчастных случаев, 1 несчастный случай с тяжелыми последствиями.

В 2018 году прошли обучение по охране труда 567 человек; за 9 месяцев 2019 года - 222 человека.

Средствами фонда социального страхования на предупредительные меры по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний воспользовалась 31 организация города на общую сумму 803 417,12 рублей. Наиболее активно воспользовались средствами организации сфер образования и здравоохранения. Вместе с тем, остается высокой доля организаций, имеющих возможность реализации данного мероприятия, но не воспользовавшихся им.

За 9 месяцев 2019 года воспользовались средствами на предупредительные меры по профилактике производственного травматизма и профзаболеваний 82 организаций на сумму 2431700,0 рублей. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года количество организаций, которые воспользовались средствами на предупредительные меры по профилактике производственного травматизма, увеличилось на 38%. Следует отметить, что благодаря постоянно проводимой работе по информированию организаций города на тему финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в виде рассылок писем организациям, через электронную почту и размещения информации на официальных сайтах Администрации города Горно-Алтайска и Управления социальной поддержки населения города Горно-Алтайска, организации активно воспользовались средства на предупредительные меры по охране труда.

Специальная оценка условий труда в соответствии с Федеральным законом до 31 декабря 2018 года должна проведена в обязательном порядке у всех работодателей. По сравнению с 2017 годом произошло увеличение на 34 % по количеству рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, но проблема проведения СОУТ рабочих мест в полном объеме все также остается актуальной и требует особого внимания. Все также проблемным остается проведение СОУТ в сфере малого бизнеса (торговля, деревообработка, строительство).

5. Развитие профессионального уровня работников

Повышение квалификации в 2018 году прошли 251 педагога учреждений образования, финансируемых из бюджета города Горно-Алтайска на основе персонифицированной модели обучения в Бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Республики Алтай «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Республики Алтай» (за 9 месяцев 2019 года – 247 чел.).

Казенным учреждением «Центр занятости населения г. Горно-Алтайска» направлено на профессиональное обучение 183 граждан, из них безработных граждан – 177 чел., инвалидов молодого возраста - 6 чел.

Услуги по профессиональной ориентации получили 1348 чел. За 9 месяцев 2019 года направлено на профессиональное обучение: безработных - 129 чел., женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком – 29 чел., пенсионеров – 7 чел., инвалидов молодого возраста – 5 чел.

Услуги по профессиональной ориентации получили 1348 чел.

В сфере социальной защиты населения города Горно-Алтайска и поддержки социальной сферы

Показатель **естественного прироста населения** в муниципальном образовании в 2018 году в расчете на 1000 человек населения составил **4,7 чел.**

число родившихся в 2018 году в расчете на 1000 человек населения составило 14,4 чел. Смертность населения в 2018 году в расчете на 1000 чел. составила 9,7 чел.

численность населения на 1 января 2019 года составила 63845 чел., увеличившись за 2018 год на 631 чел.

Удельный вес населения Республики Алтай, систематически занимающегося физической культурой и спортом, в среднем по городу Горно-Алтайску - 30% от общей численности населения. В течение года проведено более 130 спортивно-массовых мероприятий, в которых приняли участие **свыше 20 000** горожан по 28 видам спорта.

В 2018 году были оказаны различные виды единовременной помощи в денежной форме на приобретение продуктов питания, приобретение одежды и обуви, газификацию частного домовладения, ликвидацию последствий ЧС (пожар), лечение 119 малообеспеченным гражданам на общую сумму 326 тыс. руб.

За 9 месяцев 2019 года оказана единовременная помощь на сумму 1638,63 тыс.руб. 204 малообеспеченным гражданам.

7. В сфере обеспечения трудовых прав граждан

В сфере совершенствования трудовых отношений в рамках исполнения Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 -2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р (далее - Программа) продолжена работа по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками подведомственных организаций в связи с введением эффективного контракта.

В трудовом договоре (дополнительном соглашении) работников уточнены и конкретизированы их трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер вознаграждения. При этом условия получения вознаграждения должны быть понятны работодателю работнику и не допускать двойного толкования.

Согласно статье 130 Трудового Кодекса Российской Федерации в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включается величина минимального размера оплаты труда в Российской Федерации. В целях исполнения требований установленных статьями 133, 133.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, исходя из которых месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Республике Алтай на текущий год в муниципальные правовые акты по оплате труда внесены соответствующие изменения.

При осуществлении регистрации коллективных договоров подведомственных организаций выявляются условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и сообщается об этом представителям сторон.

В рамках ведомственного контроля по соблюдению трудового законодательства проводятся проверки в подведомственных организациях.

8. Развитие системы социального партнерства и координация действий сторон

В муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск» территориальный уровень социального партнерства представлен территориальным трехсторонним соглашением между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2017 -2019 годы, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений, которые реализуются совместными действиями

Сторон. На официальном портале муниципального образования «Город Горно-Алтайск» размещается информация о деятельности комиссии.

С целью повышения эффективности и развития социального партнерства на территории города в рамках реализации действующего территориального соглашения была организована рабочая встреча в Администрации города, где приняли участие Глава администрации города Горно-Алтайска, Мэр города Горно-Алтайска, заместители главы администрации, руководители ведомств и отделов и представители профсоюзов Республики Алтай. На рабочей встрече обсуждался вопрос создания профсоюзных организаций в организациях и учреждениях города, а так же участие представителей профсоюзов в общественных комиссиях и советах при Администрации города.

На сегодняшний день продолжается работа по организации собраний трудовых коллективов для рассмотрения вопроса по созданию первичных профсоюзных организаций в подведомственных учреждениях.

По состоянию на 1 января 2019 года в муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск» зарегистрированы и действуют 182 коллективных договоров. В правовом поле социального партнерства трудится 12916 человек, или 71% от общей численности работающих (18187 чел.).

Наибольшее количество коллективных договоров, действующих и прошедших уведомительную регистрацию в Администрации города Горно-Алтайска, в организациях государственной и муниципальной формы собственности 114 и 56 соответственно, в частной – 12.

В 2018 году прошли уведомительную регистрацию в отделе экономики и трудовых отношений Администрации города Горно-Алтайска 142 коллективных договоров и дополнительных соглашений к коллективным договорам.

За 9 месяцев 2019 года – 107 коллективных договоров и дополнительных соглашений к коллективным договорам.

В ходе уведомительной регистрации коллективных договоров и дополнительных соглашений муниципальных организаций проводится проверка содержания коллективных договоров на соответствие трудовому законодательству, при выявлении нарушений рекомендуется устранить их. Организациям оказывается методическая помощь при разработке проекта коллективного договора, по порядку принятия коллективного договора. Организациям, где срок коллективного договора истек, были направлены письма о заключении нового коллективного договора.

Интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективных договоров представляют первичные профсоюзные организации, из 182 зарегистрированных коллективных договоров первичные профсоюзные организации представляют интересы работников в 43 организациях (23,6 %), или иные представители (представительные органы) избираемые работниками – 139.

Администрацией города Горно-Алтайска будет продолжена работа по развитию социального партнерства и повышению его эффективности в муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск».

**Итоги выполнения Территориального трехстороннего соглашения
Между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением
организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением
работодателей, находящихся на территории муниципального
образования «Город Горно-Алтайск» профсоюзной стороной
за 2018 год**

В рамках принятого соглашения и в пределах своих полномочий в течение 2018 года профсоюзы Республики Алтай продолжают выполнять взятые на себя обязательства. В состав Объединения организаций профсоюзов Республики Алтай входят 10 отраслевых республиканских организаций объединяющие в своих рядах на 01 января 2019 года 14 тыс. членов профсоюза.

На территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» профсоюзные организации действуют в 60 учреждениях и предприятиях, в течение 2018 года членскими организациями ООПРА было создано 7 новых первичных организаций.

***В рамках выполнения обязательств в сфере экономики и обеспечения
трудовых прав граждан:***

Профсоюз осуществляет защиту социально-экономических прав членов профсоюза. Профсоюзные работники оказывают бесплатные консультации и правовую помощь работникам и профсоюзным организациям, такая помощь была оказана в разработке коллективных договоров и соглашений, в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам, в оформлении документов в суд.

Численность правовых инспекторов труда в профсоюзных организациях Республики составляет 7 человек, в том числе – 5 внештатных.

Наиболее плодотворно правозащитная работа выстроена в рескомах образования (председатель Тишков Ю.П.) и здравоохранения (председатель Григоренко Е.Н.).

Восстановлено на работе – 2 члена профсоюза. Проведено более 20 проверок работодателей, выявлено 48 нарушений, работодателям было направлено 27 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства, юридическая помощь оказана 229 членам профсоюза, проконсультировано порядка 782 членов профсоюза.

Ведется совместная работа с контрольно надзорными органами республики в части предупреждения и пресечения нарушений трудового законодательства в рамках заключенных Соглашений о сотрудничестве профсоюзов с Государственной инспекцией труда в Республике Алтай и Прокуратурой Республики Алтай.

В 2018 году были выявлены следующие нарушения норм трудового законодательства:

1. Нарушения в оформлении и содержании трудовых договоров работников. Так, в трудовых договорах работников отсутствовала информация об условиях труда на рабочем месте, не была указана дата выплаты заработной платы, не были указаны конкретные размеры компенсационных и стимулирующих выплат.

2. Включение в трудовые договоры условий, нарушающих нормы трудового законодательства (оплата работником медицинских осмотров, оплата прохождения повышения квалификации).

3. Нарушение норм охраны труда. Отсутствие СОУТ на рабочих местах с истекшим сроком АРМ, работники не были ознакомлены с результатами СОУТ, отсутствие в коллективном договоре норм выдачи СИЗ, неправильное оформление личных карточек учета СИЗ, нарушение сроков выдачи СИЗ.

4. В коллективных договорах не было перечня должностей работников, которым предоставляется дополнительный отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

5. Работникам с классом вредности 3.2 не был установлен дополнительный отпуск.

6. В правилах внутреннего трудового распорядка работникам с продолжительностью рабочего дня (смены) более 4 часов не был установлен перерыв для отдыха и питания.

7. Нарушение прав первичной профсоюзной организации в части недопущения к участию в представительстве интересов членов профсоюза при заключении коллективного договора.

После направления в адрес работодателей требований об устранении выявленных нарушений, большинство нарушений были устранены в установленный срок. В некоторых случаях материалы были переданы в Государственную инспекцию труда в РА и работодатели были привлечены к административной ответственности (2 чел).

В некоторых организациях нарушается п.4 Территориального Соглашения - «работодатели обязаны не реже двух раз в год информировать трудовые коллективы о результатах финансово-хозяйственной деятельности организации, ходе выполнения коллективных договоров, реализации программ развития и принимаемых мерах по повышению заработной платы.

Имеют место нарушения прав профсоюзных организаций:

- нарушение порядка учета мнения, выборного органа первичной профсоюзной организации в случаях, предусмотренных трудовым законодательством РФ (утверждение графика отпусков, локальных нормативных актов без учета мнения профсоюза);

- возникают случаи задержки или не перечисления профсоюзных взносов на расчетные счета ППО по вине представителей работодателей.

Протесты против повышения пенсионного возраста, роста НДС без сомнения, стали наиболее массовыми и «горячими» за весь прошлый год. Десятки тысяч человек вышли по всей стране на сотни акций протеста с единым требованием – остановить реформу, подразумевающую повышение пенсионного возраста. Под профсоюзными флагами в митингах, пикетах и шествиях приняло участие более 70 тысяч человек, в республике также проводились акции протеста, в которых приняли участие порядка 700 человек. Кроме того, представителями профсоюзов был организован массовый сбор подписей против реформы, нами было собрано 7200 подписей.

Несмотря на то, что остановить повышение пенсионного возраста не удалось, протестные действия вкупе с рациональными предложениями профсоюзов помогли скорректировать параметры реформы. Принципиальные инициативы профсоюзов нашли отражения в президентских поправках. Это повышение возраста выхода на досрочную пенсию не на 8, а на 5 лет, а также установление дополнительных гарантий для лиц предпенсионного возраста.

В зону внимания профсоюзов вошла также проблема с досрочным уходом на пенсию работников.

В сфере оплаты труда и повышения уровня доходов населения.

Республика Алтай сохраняет лидирующие позиции по СФО в части своевременности выплаты заработной платы специалистам бюджетной сферы. На наш взгляд это результат совместной работы трех сторон социального партнерства Правительства, работодателей и профсоюзов и отрадно, что на республиканском уровне данный вопрос стал приоритетным. К сожалению, остается переходящая задолженность по городским предприятиям ООО «Спецавтохозяйство», ООО «СпецРесурс» порядка 600 тыс. рублей перед 34 работниками, на этих предприятиях отсутствуют профсоюзные организации.

Реализация Указа Президента РФ № 597 от 07 мая 2012 года в части доведения средней заработной платы специалистов бюджетной сферы до

средней заработной платы по экономике в регионе, в части выполнения контрольных показателей дорожных карт по 11 категориям специалистов в республике в 2018 году достигнуты.

Но при всем при этом Профсоюз обращает внимание еще раз на моменты, которые на наш взгляд вызывают напряженность в трудовых коллективах:

1. Показатели дорожных карт ориентированы на среднемесячный доход от трудовой деятельности – 26 334 рублей, которая, к сожалению, остается предельно низкой, как в СФО так и по стране в целом. Сравнительно высокие показатели заработной платы у ряда специалистов достигнуты путем интенсификации их труда, когда они работают на полторы, две и более ставки.

2. Продолжает оставаться высокой доля населения имеющие доходы ниже прожиточного минимума, которая составила за 2018 год порядка 23,4 % от общего числа населения Республики Алтай, данный показатель по РФ составляет порядка 14%, т.е. каждый четвертый житель республики живет за чертой бедности, по России мы входим в пятерку самых не благополучных в данном вопросе регионов. В 2012 году данная цифра составляла 18,5%. И перспектива на ближайшие 3 года, мягко говоря, не радужная. Прогноз до 2021 года составляет показатель 22,3%.

В 2018 году Федерации Независимых Профсоюзов России удалось добиться выполнения требования статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации об установлении минимального размера оплаты труда (МРОТ) не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, а также законодательного установления механизма индексации МРОТ. С 1 января 2019 года МРОТ равен 11280 рублей, что составляет 100% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за II квартал 2018 года.

7 декабря 2017 года Конституционный суд РФ поставил точку в давнем споре, постановив, что надбавки за работу в особых климатических условиях не включаются в состав минимального размера оплаты труда, а начисляются сверх МРОТ. Принятию этого решения предшествовала длительная и весьма противоречивая дискуссия.

3. Из прогноза социально-экономического развития Республики на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 года видно, что реальная заработная плата работников до сих пор не восстановилась до уровня 2013 года.

По оценке Росстата, реальные доходы россиян падают уже пятый год подряд. В 2018 году показатель снизился на 0,2 процента.

Именно увеличение МРОТ позволило в 2018 году стабилизировать уровень падения доходов низкооплачиваемых групп населения.

Однако общая картина падения реальных доходов населения говорит о том, что принятых мер явно недостаточно. Необходимо разработать систему потребительских бюджетов и со временем перейти к определению величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, который позволит обеспечить работника не только материальными благами, но и возможностью гармоничного развития личности. Величина минимального потребительского бюджета (МПБ) в перспективе должна стать базой для определения МРОТ, а величина прожиточного минимума – для социальных пособий.

В наш адрес все чаще поступает информация от специалистов разных отраслей бюджетной сферы о том, что при повышении МРОТ происходит сравнение заработных плат квалифицированных специалистов и не квалифицированного персонала (технического, обслуживающего). И это мы видим практически во всех сферах (можно выделить лесную отрасль, социальную защиту РА из штатных расписаний которых видно, что заработная плата практически всех работников составляет МРОТ за исключением руководителя, заместителя и бухгалтера).

Многие специалисты работающие на 1 ставку ждут повышения заработной платы до установленных показателей дорожных карт, так как заработная плата ниже средней.

Необходимо изменения системы оплаты труда введения базовых ставок по профессионально-квалификационным группам, предусматривающиеся в Указе Президента РФ №597 в целях сохранения кадрового потенциала. Правительством РФ должны быть разработаны базовые оклады по профессионально-квалификационным группам, что на сегодняшний день не сделано, в связи с чем, тарифные ставки, оклады специалистов в разы отличаются не только среди субъектов, но и даже внутри субъекта и Муниципального образования.

Еще одна проблематика с которой столкнулись коллективы учреждений в 2018 году это направление дополнительных финансовых средств Министерством финансов РА на выравнивание показателей дорожных карт (культура, дополнительное и дошкольное образование, здравоохранение). Эти средства выдаются персоналу разово как премия (порой на усмотрение руководителя ведь она все равно будет включена в среднюю заработную плату), хотя непосредственно это должно просчитываться и включаться в базовую часть заработной платы работников, которую они будут получать в дальнейшем.

Необходимо ежеквартально проводить индексацию заработных плат работников не ниже % инфляции (п.25. ТС), что сегодня работодателями не выполняется.

29 декабря 2018 года подписано республиканское соглашение о Минимальной заработной плате, на основании которого, установлена Минимальная заработная плата с учетом районного коэффициента в размере - 15792 рубля.

В области охраны труда

В 2018 году республиканскими организациями профсоюзов проведено 18 проверок. Усилен административно - общественный контроль по охране труда и здоровья в учреждениях, в рамках которого при совместном участии специалистов Министерства труда, отраслевых министерств, бюджетного учреждения Р.А. «Управление социальной поддержки населения город Горно-Алтайск» и рескомов профсоюзов (образования, здравоохранения, жизнеобеспечения, лесной отрасли) были проведены комплексные проверки организаций, итоги которых подведены на уровне городской Межведомственной комиссии по охране труда. Данная работа способствует выявлению и устранению замечаний на конкретных рабочих местах, предупреждая травматизм и профессиональные заболевания, мобилизует руководителей, специалистов, профсоюзный актив на улучшение работы по охране труда и здоровья. Профактивисты принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве, участвуют в разработке и согласовании проектов локальных актов об охране труда, добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

В части проведения Специальной оценки условий труда хотелось бы обратить внимание работодателей на сроки и качество ее проведения.

Не исключаем, что недобросовестные работодатели могут провести СОУТ формально, при которой рабочие места перейдут из вредных условий в допустимые, без улучшения условий труда, тем самым снизив класс вредности, что соответственно отразится на снижении компенсационных выплат, дополнительных дней к отпуску и отмене льготного стажа для выхода на пенсию.

В целом по отраслям экономики не в полном объеме обеспечено данное требование организациями сфер образования, сельского хозяйства, деревообработки, промышленности, туризма, торговли и оказания прочих услуг.

В отчётном периоде проведён конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда ООПРА» победители и призеры конкурса отмечены дипломами и материальными поощрениями.

В рамках трудовых отношений и социального партнёрства:

Сегодня на разных площадках федерального, республиканского и городского уровней ведутся разговоры о необходимости развивать и совершенствовать социальное партнёрство, в том числе через работу трехсторонних комиссий в рамках которых обсуждаются проекты законов касающихся социально-трудовых отношений перед их внесением в Государственную Думу РФ, Государственное собрание – Эл Курултай РА. Но как могут складываться данные взаимоотношения в коллективах, где не представлена сторона работников. В связи с этим эффективность социального партнёрства как система, страдает из-за низкого качества, а порой и формализма при заключении коллективных договоров. Не соблюдается преемственность, обязательства, нормы и гарантии территориального соглашения при заключении, коллективных договоров в организациях. Работодатели перед контрольно-надзорными органами прикрываются Советом трудового коллектива функция которого сводится к подписанию коллективного договора, которого он «в глаза не видел».

В городе достаточно большое количество малых предприятий и организаций. Люди, устраиваясь в которые, остаются один на один с работодателем, который зачастую творит настоящий беспредел в области соблюдения трудовых прав. Именно такие организации уходят от налогов через черный нал, через скрытую занятость сотрудников, скрывают несчастные случаи и т.д. Эта ситуация создает неравные конкурентные условия для ответственного и безответственного бизнеса, не дает возможности пополнять бюджеты всех уровней, а сегодня это крайне важно.

Легализация трудовых отношений задача которая поставлена Правительством РФ возможна, в том числе при осуществлении внутреннего контроля за вопросами трудовых отношений и этому будет способствовать процесс создания представителей работников т.е. профсоюзных организаций (там где действуют ППО гораздо меньше нарушений трудового законодательства и это факт).

В прошедшем году 25 апреля принято распоряжение Правительства Республики Алтай №226-р «О мерах по повышению эффективности социального партнёрства в Республике Алтай», данное постановление на наш взгляд позволит активизировать создание профсоюзных организаций в учреждениях РА и Объединений работодателей в муниципальных образованиях РА.

Свою деятельность профсоюзы выстраивают заключая Соглашения, коллективные договоры представляя интересы членов профсоюзов в различных органах социального партнёрства, во взаимоотношениях с работодателем. Работники осуществляют право на участие в управлении организацией тоже непосредственно через своих представителей которыми являются профсоюзы.

Профсоюзы способствуют заключению коллективных договоров и осуществляют контроль за их выполнением. По данным на 1 января 2019 года Коллективные договора заключены во всех организациях, где действуют профсоюзы.

Представители профсоюза регулярно участвуют в рассмотрении проектов законодательных актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, используют все имеющиеся законные права по изменению принимаемых законов, если они ущемляют интересы работников. В течение 2018 года была проведена экспертиза 7 проектов законов.

На практике мы используем все возможные площадки:

- Общественной палаты Республики Алтай;
- Регионального отделения Общероссийского народного фронта «За Россию!»;
- общественного Совета при Минтруде РА по независимой оценке качества предоставляемых услуг, общественных советов Министерств и ведомств;
- традиционные встречи республиканского профактива с Главой Республики Алтай и Правительством Республики Алтай в рамках, которых рассматриваются проблемные вопросы и контрольные показатели дорожных карт реализации Указов Президента РФ от 07 мая 2012 года, встречи проходят в режиме видеоконференций с участием администраций и профсоюзного актива МО;
- три представителя профсоюзов входят в состав постоянно действующей рабочей группы по контролю за реализацией Указов Президента РФ при Главном федеральном инспекторе по Республике Алтай, в рамках которой осуществляются ежемесячные выезды в районы;
- республиканскими отраслевыми профсоюзными организациями постоянно ведется мониторинг выполнения дорожных карт Указа Президента РФ № 597, представители профсоюзов принимают участие в работе отраслевых коллегий и рабочих групп министерств и ведомств;

На муниципальном уровне:

- Профобъединением совместно с председателями отраслевых республиканских профсоюзов ежегодно (1, 2 квартал) в каждом

Муниципальном образовании проводятся расширенные встречи районных профсоюзных активов с администрациями районов в рамках которых рассматриваются актуальные вопросы;

- работа представителей профсоюзных организаций в территориальных трехсторонних комиссиях на уровне районов.

На сегодняшний день в каждом районе республики за исключением городского округа, действуют координационные советы профсоюзных организаций, избраны председатели, в бюджете профобъединения предусмотрены финансовые средства на компенсацию минимальных расходов на уставную деятельность координационных советов в размере 120 тыс. рублей.

В 2018 году были проведены:

встреча республиканского профактива с Главой РА, Председателем Правительства РА А.В. Бердниковым и правительством РА на которой рассмотрено 7 вопросов;

встреча республиканского профактива с Прокурором РА Мылицыным Н.В. и сотрудниками прокуратуры, на которой рассмотрено 5 вопросов и подписано Соглашение о взаимодействии по вопросам защиты прав граждан.

в каждом МО проведены встречи республиканского актива с администрациями и профактивами районов;

встреча республиканского профактива со специалистами пенсионного фонда, на которой рассмотрено изменение пенсионного законодательства в части повышения пенсионного возраста;

акции и мероприятия посвященные 1 мая и 7 октября;

обучение председателей ППО и уполномоченных по ОТ и СОУТ;

«Дни здоровья» которые проводятся совместно с отраслевыми профсоюзами и Министерствами;

новогодние профсоюзные елки, в которых принимают участие порядка 700 детей;

конкурс «Лучший уполномоченный по ОТ»;

Фотоконкурс «Бороться и побеждать!» и многие другие мероприятия организованные республиканскими комитетами профсоюзов.

В части оздоровления работников:

В профсоюзных санаториях членам профсоюза предоставляется 20% скидка по всей России. Заключены договора с санаториями Алтайского

края, где работники могут оздоровиться со скидкой от 10 до 20% не принадлежащим профсоюзам «Рассветы над Бией», «Медикал Эстейт», «Алтай». В течение года оздоровились 112 членов профсоюза.

В профсоюзном бюджете ежегодно предусматриваются средства на возмещение затрат родительской доли стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря в 2018 году израсходовано порядка 211 тыс. руб.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к протоколу заседания
комиссии от 22 ноября 2019 года

ИНФОРМАЦИЯ

**о выполнении показателей «дорожных карт» по реализации Указа
Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 года
«О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
в сфере образования**

МУ «Управление образования г. Горно-Алтайска» предоставляет информацию о выполнении показателей «дорожных карт» по реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 года «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ).

Указом предусмотрено поэтапное повышение заработной платы отдельных категорий работников в бюджетной сфере к 2018 году:

- доведение уровня средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в сфере общего образования в Республики Алтай;

- доведение уровня средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате по экономике в Республики Алтай;

- доведение до уровня средней заработной платы педагогов дополнительного образования к средней заработной плате учителей в Республики Алтай.

За 2018 год все показатели достигнуты в полном объеме и составили:

средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций – 25 301,7 руб.;

средняя заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования детей – 28 639,6 руб.;

средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования – 28 341,2 руб.;

Письмом Министерства образования и науки Республики Алтай от 11.06.2019 № 03-01/3705 МО «Город Горно-Алтайск» установлен уровень достижения средней заработной платы педагогических работников за 3 квартал 2019 года в следующем размере:

соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к прогнозируемой величине средней заработной платы в сфере общего образования в Республики Алтай на 2019 год 98,5%, или 25 301,7 руб.,

соотношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к прогнозируемой величине среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Республики Алтай на 2019 год равного 103,8%, или 28 341,2 руб.,

соотношение средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей по Республике Алтай 105,6%, или 29 136,6 руб.

Фактическое выполнение средней заработной платы педагогических работников за 3 квартал 2019 года достигнуто в следующем размере:

соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к прогнозируемой величине средней заработной платы в сфере общего образования в Республики Алтай 101%, или 25 949,9 руб.,

соотношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к прогнозируемой величине среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Республики Алтай 105,6%, или 29 838,4 руб.,

соотношение средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей по Республике Алтай 105,6%, или 29 136,6 руб., что свидетельствует о перевыполнении показателей.

ИНФОРМАЦИЯ
о выполнении показателей «дорожных карт» по реализации Указа
Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 года
«О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
в сфере культуры

Муниципальное учреждение «Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации города Горно-Алтайска» предоставляет информацию по выполнению показателей «дорожных карт» по реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации социальной политики» в части повышения оплаты труда отдельным категориям работников муниципальных учреждений образования и культуры» по итогам 9 месяцев 2019 года.

Согласно Приложения к Плану мероприятий («дорожной карте») направленные на повышение эффективности сферы культуры города Горно-Алтайска планируемая среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры на 2019 год составляет 25 935 руб.

На основании статистического отчета по форме ЗП-культура «Сведения о численности и оплате труда работников сферы культуры по категориям персонала» за 9 месяцев 2019 г. средняя заработная плата составила 23 823,00 руб. или 91,86 %. Целевые показатели не достигнуты за 9 месяцев в связи с недостатком доведенных бюджетных ассигнований. По итогам 2019 года выполнение ожидается в полном объеме.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к протоколу заседания
комиссии от 22 ноября 2019 года

**Информация о результатах проведения специальной оценки
условий труда в организациях муниципального образования
«Город Горно-Алтайск».**

Во исполнение требований статьи 212 ТК РФ, а также Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426 «О специальной оценке условий труда» была проведена работа:

Управлением социальной поддержки населения города Горно-Алтайска и отделом экономики и трудовых отношений администрации города Горно-Алтайска были совместно подготовлены информационные письма для руководителей организаций и предприятий города Горно-Алтайска о необходимости проведения специальной оценке условий труда. Данные письма доведены до работодателей путем электронной почты.

Так же размещена на официальных сайтах Управления социальной поддержки населения города Горно-Алтайска, муниципального

образования «Город Горно-Алтайск» и опубликована в газете «Вестник Горно-Алтайска» информация для работодателей об обязательном проведении специальной оценки условий труда.

Всего за пять лет специальную оценку условий труда провели 467 организаций на 11 086 рабочих местах, на которых работает 14 186 человек.

По статистическим данным численность работающих в организациях и в субъектах малого предпринимательства составляет 18 199 человек, исходя из этого, для 78 % работающих проведена специальная оценка условий труда.

Проблемным остается проведение СОУТ в сфере малого бизнеса.

По проведенному мониторингу за текущий период 2019 года в 55 организациях города Горно-Алтайска провели специальную оценку условий труда на 951 рабочем месте, работников занятых на рабочих местах составило 1067 человек.

Услуги по специальной оценке условий труда предоставляют в основном такие учреждения как: ООО НИЦ «ФАПРОКС», ООО «АТОН-экобезопасность», ООО «ЦСЗБТ», ООО «Экотрин».

На сегодняшний день остается проблема по 100% проведению специальной оценки условий труда в организациях города.

Причинами неполного охвата предприятий по проведению специальной оценки условий труда рабочих мест в основном являются недостаточность финансовых средств, а также отсутствие экономической заинтересованности работодателей в улучшении условий труда.

Поэтому основной задачей в достижении целевых показателей по улучшению условий и охраны труда по муниципальному образованию «Город Горно-Алтайск» является организация и проведение специальной оценки условий труда до 100% охвата рабочих мест на предприятиях города.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к протоколу заседания
комиссии от 22 ноября 2019 года

ИНФОРМАЦИЯ
о предоставлении государственных услуг в сфере содействия
занятости для лиц предпенсионного возраста города Горно-Алтайска

В соответствии с Федеральным законом «О занятости населения в Российской Федерации» служба занятости населения оказывает следующие государственные услуги:

- содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;
- информирование о положении на рынке труда в субъекте РФ;
- организацию ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
- профессиональную ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;
- психологическую поддержку безработных граждан;

- организацию проведения оплачиваемых общественных работ;
- организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые;
- социальную адаптацию безработных граждан на рынке труда;
- содействие самозанятости безработных граждан на рынке труда, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского хозяйства, а также единовременной финансовой помощи при на подготовку документов для гос. регистрации;
- содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации безработных граждан;
- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

В рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» службой занятости города Горно-Алтайска, начиная с 2019 года, организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда и продолжения трудовой деятельности, как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями.

Казенным учреждением Республики Алтай «Центр занятости населения города Горно-Алтайска» проведена работа с работодателями города и гражданами, ищущими работу из числа лиц предпенсионного возраста. О потребности обучения граждан данной категории заявили следующие организации: АО «Горно-Алтайское ЖКХ», МУП «Горэлектросети», АУ РА «Комплексный центр социального обслуживания населения», МБДОУ «Детский сад №2 «Айчак» г. Горно-Алтайска», МБОУ «Гимназия №3 г. Горно-Алтайска», БПОУ РА «ГАГПК имени М.З. Гнездилова», Комитет по физической культуре и спорту, МУП «Муниципальная управляющая организация», БУ РА «Жемчужина Алтая» и др. Согласно заявок по всем претендентам были направлены запросы в Отделение ПФР по Республике Алтай для получения сведений об отнесении гражданина к категории предпенсионного возраста.

Всего с начала года в рамках заключенных контрактов, договоров на обучение из числа граждан предпенсионного возраста было направлено 27 человек, состоящих в трудовых отношениях и ищущих работу по следующим направлениям: специалист в области охраны труда, медицинский массаж, частный охранник, слесарь-сантехник, жилищно-коммунальное хозяйство, инклюзивное образование в профессиональных образовательных организациях, оператор ЭВМ, физическая культура и спорт, электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудованию, правоведение, компьютерная грамотность (подготовка презентаций, разработка проектов), специалист по социальной работе, преподавание английского языка в дошкольной образовательной организации.

Средний период обучения составляет не более 3 месяцев. Гражданам предпенсионного возраста, ищущим работу в период обучения, органы службы занятости выплачивают стипендию в размере, равной величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент.

Согласно приказа Казенного учреждения Республики Алтай «Центр занятости населения города Горно-Алтайска» от 19.07.2018г. № 39-А создан Консультационный пункт по защите прав предпенсионеров. Цель его создания – не допустить ограничений трудовых прав и свобод работников предпенсионного возраста. Граждане предпенсионного возраста могут проконсультироваться по вопросам соблюдения трудового законодательства, узнать о возможностях профессионального обучения, получить содействие в поисках работы.

Всего за период с января по август 2019г. в КУ ЦЗН города Горно-Алтайска обратилось 99 граждан предпенсионного возраста, из них 15 человек трудоустроены, 91 человек получили услугу по профессиональной ориентации, 4 человека приняли участие во временном трудоустройстве. По состоянию на 1 сентября 2019г. на учёте в качестве ищущих работу данной категории состоял 51 человек.