

ОТЧЕТ

о выполнении территориального соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2017 -2019 годы за 2018 год и за 9 месяцев 2019 года со стороны Администрации города Горно-Алтайска

1. В сфере экономики

Работа Администрации города строилась в рамках полномочий согласно федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и в соответствии с Комплексной программой социально- экономического развития на 2008 – 2022 годы, главной целью которой является повышение уровня благосостояния и качества жизни населения.

Всего в 2018 году **привлечено более 645,7 млн. рублей** из федерального и республиканского бюджета за счет участия в 11 федеральных и республиканских программах.

В целом объем доходов городского бюджета по сравнению с 2017 годом вырос на 31,1 % или на 595 млн. рублей.

За 9 месяцев 2019 года привлечено 1,3 млрд. руб. из федерального и республиканского бюджета. Объем доходов составил 1,748 млрд.руб., в т.ч. собственных доходов - 727,302 млн.руб.

Согласно данным официальной статистики по городу Горно-Алтайску общий объем инвестиций в основной капитал по полному кругу предприятий *(без учета неформальной деятельности)* в 2018 году составил 3,5 млрд. рублей, рост к уровню прошлого года в сопоставимых ценах +2,6 %.

За 9 месяцев 2019 года объем инвестиций составил 1,779 млрд. руб., в т.ч. частные инвестиции - 954,5 млн. руб.

Важнейшим событием, определяющим дальнейшее стратегическое развитие Горно-Алтайска на долгосрочную перспективу, является принятие 25 декабря 2018 года **Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на период до 2035 года.**

2. В сфере оплаты труда и повышения уровня доходов населения

Отмечается стабильный рост среднемесячной номинальной начисленной заработной платы, значение которой в 2018 году составило 38,8 тыс. рублей, увеличившись к уровню 2017 года на 13,8 %.

Высокие значения показателя формируются во многом за счет выполнения городом столичных функций, обуславливающего наличие

значительного числа государственных структур федерального и республиканского уровней.

При этом нужно отметить, что в результате доведения заработной платы до МРОТ и исполнения Указов Президента Российской Федерации от мая 2012 года повышается заработная плата технических работников и категорий работников, указанных в Указах Президента Российской Федерации, зарплата остальных высококвалифицированных работников остается на прежнем уровне и постепенно приравнивается к заработной плате технических работников.

Заработная плата работников в разрезе основных отраслей экономики за 2018 год составила:

образование – 29,133 тыс.руб.,
 здравоохранение и предоставление социальных услуг – 33,585 тыс.руб.,
 культура, спорт, организация досуга и развлечений – 28,539 тыс.руб.,
 обеспечение электрической энергией, газом и паром – 44,948 тыс.руб.,
 строительство – 24,556 тыс.руб.,
 торговля, оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 30,493 тыс. руб.

Заработная плата отдельных категорий работников бюджетной сферы за 2018 год:

- Средняя зарплата педагогов в дошкольных образовательных организациях составила 25 301,4 рублей, темп роста к 2017 году **121,3%**;

- Средняя заработная плата педагогических работников в общеобразовательных организациях в 2018 году составила 28 258,2 рублей, темп роста к 2017 году **101,5 %**;

- Средняя заработная плата работников культуры **составила 25 003,2 руб., что на 35,7 % больше чем в 2017 году.**

По данным статистики заработная плата работников в разрезе основных отраслей экономики за 6 месяцев 2019 года составила:

образование – 32923,8 тыс.руб.,
 здравоохранение и предоставление социальных услуг – 36,844 тыс.руб.,
 культура, спорт, организация досуга и развлечений – 27,688 тыс.руб.,
 обеспечение электрической энергией, газом и паром – 44,593 тыс.руб.,
 строительство – 36,331 тыс.руб.,
 торговля, оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 31,254 тыс. руб.

По сравнению с 2018 годом наблюдается рост заработной платы.

3. В сфере развития рынка труда и содействия занятости населения города Горно-Алтайска

Уровень регистрируемой безработицы на 31.12.2018 г. снизился на 16,5% и составил 1,57 % (на 31.12.2017 г. – 1,88 %) – этот показатель является самым низким по Республике Алтай.

Снижение уровня безработицы обусловлено снижением на 6,5% обращений в поисках работы.

В Центр занятости населения в 2018 г. в целях поиска работы обратилось 1757 чел. (в 2017 г. обратилось 1879 чел.), из них 985 чел. трудоустроено.

За 9 месяцев 2019 года уровень регистрируемой безработицы составил 1,51 %. В Центр занятости населения обратилось 1630 чел., из них трудоустроено 814 чел.

При этом следует отметить, что при достаточно низком уровне официальной безработицы на рынке труда протекают скрытые процессы, связанные с неформальной занятостью. В связи с чем, на протяжении 2018 года и в текущем 2019 году Администрацией города на постоянной основе была организована работа специальной рабочей группы по выявлению и легализации скрытой занятости.

4. В сфере улучшения условий и охраны труда работников на производстве

По сравнению с 2017 годом количество несчастных случаев уменьшилось на 10% (за 2017 год – 20 несчастных случаев на производстве, 2018 год – 18 н/с).

За 9 месяцев 2019 года на территории города Горно-Алтайска по данным Фонда социального страхования по Республике Алтай зарегистрировано 9 несчастных случаев на производстве, из них к легкой степени тяжести относятся 8 несчастных случаев, 1 несчастный случай с тяжелыми последствиями.

В 2018 году прошли обучение по охране труда 567 человек; за 9 месяцев 2019 года - 222 человека.

Средствами фонда социального страхования на предупредительные меры по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний воспользовалась 31 организация города на общую сумму 803 417,12 рублей. Наиболее активно воспользовались средствами организации сфер образования и здравоохранения. Вместе с тем, остается высокой доля организаций, имеющих возможность реализации данного мероприятия, но не воспользовавшихся им.

За 9 месяцев 2019 года воспользовались средствами на предупредительные меры по профилактике производственного травматизма и профзаболеваний 82 организаций на сумму 2431700,0 рублей. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года количество организаций, которые воспользовались средствами на предупредительные

меры по профилактике производственного травматизма, увеличилось на 38%. Следует отметить, что благодаря постоянно проводимой работе по информированию организаций города на тему финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в виде рассылок писем организациям, через электронную почту и размещения информации на официальных сайтах Администрации города Горно-Алтайска и Управления социальной поддержки населения города Горно-Алтайска, организации активно воспользовались средствами на предупредительные меры по охране труда.

Специальная оценка условий труда в соответствии с Федеральным законом до 31 декабря 2018 года должна проведена в обязательном порядке у всех работодателей. По сравнению с 2017 годом произошло увеличение на 34 % по количеству рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, но проблема проведения СОУТ рабочих мест в полном объеме все также остается актуальной и требует особого внимания. Все также проблемным остается проведение СОУТ в сфере малого бизнеса (торговля, деревообработка, строительство).

5. Развитие профессионального уровня работников

Повышение квалификации в 2018 году прошли 251 педагога учреждений образования, финансируемых из бюджета города Горно-Алтайска на основе персонифицированной модели обучения в Бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Республики Алтай «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Республики Алтай» (за 9 месяцев 2019 года – 247 чел.).

Казенным учреждением «Центр занятости населения г. Горно-Алтайска» направлено на профессиональное обучение 183 граждан, из них безработных граждан – 177 чел., инвалидов молодого возраста - 6 чел.

Услуги по профессиональной ориентации получили 1348 чел. За 9 месяцев 2019 года направлено на профессиональное обучение: безработных - 129 чел., женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком – 29 чел., пенсионеров – 7 чел., инвалидов молодого возраста – 5 чел.

Услуги по профессиональной ориентации получили 1348 чел.

В сфере социальной защиты населения города Горно-Алтайска и поддержки социальной сферы

Показатель **естественного прироста населения** в муниципальном образовании в 2018 году в расчете на 1000 человек населения составил **4,7 чел..**

число родившихся в 2018 году в расчете на 1000 человек населения составило 14,4 чел. Смертность населения в 2018 году в расчете на 1000 чел. составила 9,7 чел.

численность населения на 1 января 2019 года составила 63845 чел., увеличившись за 2018 год на 631 чел.

Удельный вес населения Республики Алтай, систематически занимающегося физической культурой и спортом, в среднем по городу Горно-Алтайску - 30% от общей численности населения. В течение года проведено более 130 спортивно-массовых мероприятий, в которых приняли участие **свыше 20 000** горожан по 28 видам спорта.

В 2018 году были оказаны различные виды единовременной помощи в денежной форме на приобретение продуктов питания, приобретение одежды и обуви, газификацию частного домовладения, ликвидацию последствий ЧС (пожар), лечение 119 малообеспеченным гражданам на общую сумму 326 тыс. руб.

За 9 месяцев 2019 года оказана единовременная помощь на сумму 1638,63 тыс.руб. 204 малообеспеченным гражданам.

7. В сфере обеспечения трудовых прав граждан

В сфере совершенствования трудовых отношений в рамках исполнения Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 -2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р (далее - Программа) продолжена работа по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками подведомственных организаций в связи с введением эффективного контракта.

В трудовом договоре (дополнительном соглашении) работников уточнены и конкретизированы их трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер вознаграждения. При этом условия получения вознаграждения должны быть понятны работодателю работнику и не допускать двойного толкования.

Согласно статье 130 Трудового Кодекса Российской Федерации в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включается величина минимального размера оплаты труда в Российской Федерации. В целях исполнения требований установленных статьями 133, 133.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, исходя из которых месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Республике Алтай на текущий год в муниципальные правовые акты по оплате труда внесены соответствующие изменения.

При осуществлении регистрации коллективных договоров подведомственных организаций выявляются условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и сообщается об этом представителям сторон.

В рамках ведомственного контроля по соблюдению трудового законодательства проводятся проверки в подведомственных организациях.

8. Развитие системы социального партнерства и координация действий сторон

В муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск» территориальный уровень социального партнерства представлен территориальным трехсторонним соглашением между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2017 -2019 годы, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений, которые реализуются совместными действиями Сторон. На заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» заслушаны отчеты Сторон о выполнении Соглашения в части принятых на себя обязательств. На официальном портале муниципального образования «Город Горно-Алтайск» размещается информация о деятельности комиссии.

С целью повышения эффективности и развития социального партнерства на территории города в рамках реализации действующего территориального соглашения была организована рабочая встреча в Администрации города, где приняли участие Глава администрации города Горно-Алтайска, Мэр города Горно-Алтайска, заместители главы администрации, руководители ведомств и отделов и представители профсоюзов Республики Алтай. На рабочей встрече обсуждался вопрос создания профсоюзных организаций в организациях и учреждениях города, а так же участие представителей профсоюзов в общественных комиссиях и советах при администрации города.

На сегодняшний день продолжается работа по организации собраний трудовых коллективов для рассмотрения вопроса по созданию первичных профсоюзных организаций в подведомственных учреждениях.

По состоянию на 1 января 2019 года в муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск» зарегистрированы и действуют 182 коллективных договоров. В правовом поле социального партнерства трудится 12916 человек, или 71% от общей численности работающих (18187 чел.).

Наибольшее количество коллективных договоров, действующих и прошедших уведомительную регистрацию в Администрации города

Горно-Алтайска, в организациях государственной и муниципальной формы собственности 114 и 56 соответственно, в частной – 12.

В 2018 году прошли уведомительную регистрацию в отделе экономики и трудовых отношений Администрации города Горно-Алтайска 142 коллективных договоров и дополнительных соглашений к коллективным договорам.

За 9 месяцев 2019 года – 107 коллективных договоров и дополнительных соглашений к коллективным договорам.

В ходе уведомительной регистрации коллективных договоров и дополнительных соглашений муниципальных организаций проводится проверка содержания коллективных договоров на соответствие трудовому законодательству, при выявлении нарушений рекомендуется устранить их.

Организациям оказывается методическая помощь при разработке проекта коллективного договора, по порядку принятия коллективного договора. Организациям, где срок коллективного договора истек, были направлены письма о заключении нового коллективного договора.

Интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективных договоров представляют первичные профсоюзные организации, из 182 зарегистрированных коллективных договоров первичные профсоюзные организации представляют интересы работников в 43 организациях (23,6 %), или иные представители (представительные органы) избираемые работниками – 139.

Администрацией города Горно-Алтайска будет продолжена работа по развитию социального партнерства и повышению его эффективности в муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск».

**Итоги выполнения Территориального трехстороннего соглашения
Между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением
организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением
работодателей, находящихся на территории муниципального
образования «Город Горно-Алтайск» профсоюзной стороной за
2018 год**

В рамках принятого соглашения и в пределах своих полномочий в течение 2018 года профсоюзы Республики Алтай продолжают выполнять взятые на себя обязательства. В состав Объединения организаций профсоюзов Республики Алтай входят 10 отраслевых республиканских организаций объединяющие в своих рядах на 01 января 2019 года 14 тыс. членов профсоюза.

На территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» профсоюзные организации действуют в 60 учреждениях и предприятиях, в течение 2018 года членскими организациями ООПРА было создано 7 новых первичных организаций.

***В рамках выполнения обязательств в сфере экономики и обеспечения
трудовых прав граждан:***

Профсоюз осуществляет защиту социально-экономических прав членов профсоюза. Профсоюзные работники оказывают бесплатные консультации и правовую помощь работникам и профсоюзным организациям, такая помощь была оказана в разработке коллективных договоров и соглашений, в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам, в оформлении документов в суд.

Численность правовых инспекторов труда в профсоюзных организациях Республики составляет 7 человек, в том числе – 5 внештатных.

Наиболее плодотворно правозащитная работа выстроена в рескомах образования (председатель Тишков Ю.П.) и здравоохранения (председатель Григоренко Е.Н.).

Восстановлено на работе – 2 члена профсоюза. Проведено более 20 проверок работодателей, выявлено 48 нарушений, работодателям было направлено 27 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства, юридическая помощь оказана 229 членам профсоюза, проконсультировано порядка 782 членов профсоюза.

Ведется совместная работа с контрольно надзорными органами республики в части предупреждения и пресечения нарушений трудового законодательства в рамках заключенных Соглашений о сотрудничестве профсоюзов с Государственной инспекцией труда в Республике Алтай и Прокуратурой Республики Алтай.

В 2018 году были выявлены следующие нарушения норм трудового законодательства:

1. Нарушения в оформлении и содержании трудовых договоров работников. Так, в трудовых договорах работников отсутствовала

информация об условиях труда на рабочем месте, не была указана дата выплаты заработной платы, не были указаны конкретные размеры компенсационных и стимулирующих выплат.

2. Включение в трудовые договоры условий, нарушающих нормы трудового законодательства (оплата работником медицинских осмотров, оплата прохождения повышения квалификации).

3. Нарушение норм охраны труда. Отсутствие СОУТ на рабочих местах с истекшим сроком АРМ, работники не были ознакомлены с результатами СОУТ, отсутствие в коллективном договоре норм выдачи СИЗ, неправильное оформление личных карточек учета СИЗ, нарушение сроков выдачи СИЗ.

4. В коллективных договорах не было перечня должностей работников, которым предоставляется дополнительный отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

5. Работникам с классом вредности 3.2 не был установлен дополнительный отпуск.

6. В правилах внутреннего трудового распорядка работникам с продолжительностью рабочего дня (смены) более 4 часов не был установлен перерыв для отдыха и питания.

7. Нарушение прав первичной профсоюзной организации в части недопущения к участию в представительстве интересов членов профсоюза при заключении коллективного договора.

После направления в адрес работодателей требований об устранении выявленных нарушений, большинство нарушений были устранены в установленный срок. В некоторых случаях материалы были переданы в Государственную инспекцию труда в РА и работодатели были привлечены к административной ответственности (2 чел).

В некоторых организациях нарушается п.4 Территориального Соглашения - «работодатели обязаны не реже двух раз в год информировать трудовые коллективы о результатах финансово-хозяйственной деятельности организации, ходе выполнения коллективных договоров, реализации программ развития и принимаемых мерах по повышению заработной платы.

Имеют место нарушения прав профсоюзных организаций:

- нарушение порядка учета мнения, выборного органа первичной профсоюзной организации в случаях, предусмотренных трудовым законодательством РФ (утверждение графика отпусков, локальных нормативных актов без учета мнения профсоюза);

- возникают случаи задержки или не перечисления профсоюзных взносов на расчетные счета ППО по вине представителей работодателей.

Протесты против повышения пенсионного возраста, роста НДС без сомнения, стали наиболее массовыми и «горячими» за весь прошлый год. Десятки тысяч человек вышли по всей стране на сотни акций протеста с единым требованием – остановить реформу, подразумевающую повышение пенсионного возраста. Под профсоюзными флагами в митингах, пикетах и

шествиях приняло участие более 70 тысяч человек, в республике также проводились акции протеста, в которых приняли участие порядка 700 человек. Кроме того, представителями профсоюзов был организован массовый сбор подписей против реформы, нами было собрано 7200 подписей.

Несмотря на то, что остановить повышение пенсионного возраста не удалось, протестные действия вкупе с рациональными предложениями профсоюзов помогли скорректировать параметры реформы. Принципиальные инициативы профсоюзов нашли отражения в президентских поправках. Это повышение возраста выхода на досрочную пенсию не на 8, а на 5 лет, а также установление дополнительных гарантий для лиц предпенсионного возраста.

В зону внимания профсоюзов вошла также проблема с досрочным уходом на пенсию работников.

В сфере оплаты труда и повышения уровня доходов населения.

Республика Алтай сохраняет лидирующие позиции по СФО в части своевременности выплаты заработной платы специалистам бюджетной сферы. На наш взгляд это результат совместной работы трех сторон социального партнерства Правительства, работодателей и профсоюзов и отчасти, что на республиканском уровне данный вопрос стал приоритетным. К сожалению, остается переходящая задолженность по городским предприятиям ООО «Спецавтохозяйство», ООО «СпецРесурс» порядка 600 тыс. рублей перед 34 работниками, на этих предприятиях отсутствуют профсоюзные организации.

Реализация Указа Президента РФ № 597 от 07 мая 2012 года в части доведения средней заработной платы специалистов бюджетной сферы до средней заработной платы по экономике в регионе, в части выполнения контрольных показателей дорожных карт по 11 категориям специалистов в республике в 2018 году достигнуты.

Но при всем при этом Профсоюз обращает внимание еще раз на моменты, которые на наш взгляд вызывают напряженность в трудовых коллективах:

1. Показатели дорожных карт ориентированы на среднемесячный доход от трудовой деятельности – 26 334 рублей, которая, к сожалению, остается предельно низкой, как в СФО так и по стране в целом. Сравнительно высокие показатели заработной платы у ряда специалистов достигнуты путем интенсификации их труда, когда они работают на полторы, две и более ставки.

2. Продолжает оставаться высокой доля населения имеющие доходы ниже прожиточного минимума, которая составила за 2018 год порядка 23,4 % от общего числа населения Республики Алтай, данный показатель по РФ составляет порядка 14%, т.е. каждый четвертый житель республики живет за чертой бедности, по России мы входим в пятерку самых не благополучных в данном вопросе регионов. В 2012 году данная цифра составляла 18,5%. И

перспектива на ближайшие 3 года, мягко говоря, не радужная. Прогноз до 2021 года составляет показатель 22,3%.

В 2018 году Федерации Независимых Профсоюзов России удалось добиться выполнения требования статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации об установлении минимального размера оплаты труда (МРОТ) не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, а также законодательного установления механизма индексации МРОТ. С 1 января 2019 года МРОТ равен 11280 рублей, что составляет 100% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за II квартал 2018 года.

7 декабря 2017 года Конституционный суд РФ поставил точку в давнем споре, постановив, что надбавки за работу в особых климатических условиях не включаются в состав минимального размера оплаты труда, а начисляются сверх МРОТ. Принятию этого решения предшествовала длительная и весьма противоречивая дискуссия.

3. Из прогноза социально-экономического развития Республики на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 года видно, что реальная заработная плата работников до сих пор не восстановилась до уровня 2013 года.

По оценке Росстата, реальные доходы россиян падают уже пятый год подряд. В 2018 году показатель снизился на 0,2 процента.

Именно увеличение МРОТ позволило в 2018 году стабилизировать уровень падения доходов низкооплачиваемых групп населения.

Однако общая картина падения реальных доходов населения говорит о том, что принятых мер явно недостаточно. Необходимо разработать систему потребительских бюджетов и со временем перейти к определению величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, который позволит обеспечить работника не только материальными благами, но и возможностью гармоничного развития личности. Величина минимального потребительского бюджета (МПБ) в перспективе должна стать базой для определения МРОТ, а величина прожиточного минимума – для социальных пособий.

В наш адрес все чаще поступает информация от специалистов разных отраслей бюджетной сферы о том, что при повышении МРОТ происходит сравнение заработных плат квалифицированных специалистов и не квалифицированного персонала (технического, обслуживающего). И это мы видим практически во всех сферах (можно выделить лесную отрасль, социальную защиту РА из штатных расписаний которых видно, что заработная плата практически всех работников составляет МРОТ за исключением руководителя, заместителя и бухгалтера).

Многие специалисты работающие на 1 ставку ждут повышения заработной платы до установленных показателей дорожных карт, так как заработная плата ниже средней.

Необходимо изменения системы оплаты труда введения базовых ставок по профессионально-квалификационным группам, предусматривающиеся в Указе Президента РФ №597 в целях сохранения кадрового потенциала. Правительством РФ должны быть разработаны базовые оклады по профессионально-квалификационным группам, что на сегодняшний день не сделано, в связи с чем, тарифные ставки, оклады специалистов в разы отличаются не только среди субъектов, но и даже внутри субъекта и Муниципального образования.

Еще одна проблематика с которой столкнулись коллективы учреждений в 2018 году это направление дополнительных финансовых средств Министерством финансов РА на выравнивание показателей дорожных карт (культура, дополнительное и дошкольное образование, здравоохранение). Эти средства выдаются персоналу разово как премия (порой на усмотрение руководителя ведь она все равно будет включена в среднюю заработную плату), хотя непосредственно это должно просчитываться и включаться в базовую часть заработной платы работников, которую они будут получать в дальнейшем.

Необходимо ежеквартально проводить индексацию заработных плат работников не ниже % инфляции (п.25. ТС), что сегодня работодателями не выполняется.

29 декабря 2018 года подписано республиканское соглашение о Минимальной заработной плате, на основании которого, установлена Минимальная заработная плата с учетом районного коэффициента в размере - 15792 рубля.

В области охраны труда

В 2018 году республиканскими организациями профсоюзов проведено 18 проверок. Усилен административно - общественный контроль по охране труда и здоровья в учреждениях, в рамках которого при совместном участии специалистов Министерства труда, отраслевых министерств, бюджетного учреждения Р.А. «Управление социальной поддержки населения город Горно-Алтайск» и рескомов профсоюзов (образования, здравоохранения, жизнеобеспечения, лесной отрасли) были проведены комплексные проверки организаций, итоги которых подведены на уровне городской Межведомственной комиссии по охране труда. Данная работа способствует выявлению и устранению замечаний на конкретных рабочих местах, предупреждая травматизм и профессиональные заболевания, мобилизует руководителей, специалистов, профсоюзный актив на улучшение работы по охране труда и здоровья. Профактивисты принимают участие в

расследовании несчастных случаев на производстве, участвуют в разработке и согласовании проектов локальных актов об охране труда, добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

В части проведения Специальной оценки условий труда хотелось бы обратить внимание работодателей на сроки и качество ее проведения.

Не исключаем, что недобросовестные работодатели могут провести СОУТ формально, при которой рабочие места перейдут из вредных условий в допустимые, без улучшения условий труда, тем самым снизив класс вредности, что соответственно отразится на снижении компенсационных выплат, дополнительных дней к отпуску и отмене льготного стажа для выхода на пенсию.

В целом по отраслям экономики не в полном объеме обеспечено данное требование организациями сфер образования, сельского хозяйства, деревообработки, промышленности, туризма, торговли и оказания прочих услуг.

В отчётном периоде проведён конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда ООПРА» победители и призеры конкурса отмечены дипломами и материальными поощрениями.

В рамках трудовых отношений и социального партнёрства:

Сегодня на разных площадках федерального, республиканского и городского уровней ведутся разговоры о необходимости развивать и совершенствовать социальное партнерство, в том числе через работу трехсторонних комиссий в рамках которых обсуждаются проекты законов касающихся социально-трудовых отношений перед их внесением в Государственную Думу РФ, Государственное собрание – Эл Курултай РА. Но как могут складываться данные взаимоотношения в коллективах, где не представлена сторона работников. В связи с этим эффективность социального партнерства как система, страдает из-за низкого качества, а порой и формализма при заключении коллективных договоров. Не соблюдается преемственность, обязательства, нормы и гарантии территориального соглашения при заключении коллективных договоров в организациях. Работодатели перед контрольно-надзорными органами прикрываются Советом трудового коллектива функция которого сводится к подписанию коллективного договора, которого он «в глаза не видел».

В городе достаточно большое количество малых предприятий и организаций. Люди, устраиваясь в которые, остаются один на один с работодателем, который зачастую творит настоящий беспредел в области соблюдения трудовых прав. Именно такие организации уходят от налогов через черный нал, через скрытую занятость сотрудников, скрывают несчастные случаи и т.д. Эта ситуация создает неравные конкурентные

условия для ответственного и безответственного бизнеса, не дает возможности пополнять бюджеты всех уровней, а сегодня это крайне важно.

Легализация трудовых отношений задача которая поставлена Правительством РФ возможна, в том числе при осуществлении внутреннего контроля за вопросами трудовых отношений и этому будет способствовать процесс создания представителей работников т.е. профсоюзных организаций (там где действуют ППО гораздо меньше нарушений трудового законодательства и это факт).

В прошедшем году 25 апреля принято распоряжение Правительства Республики Алтай №226-р «О мерах по повышению эффективности социального партнерства в Республике Алтай», данное постановление на наш взгляд позволит активизировать создание профсоюзных организаций в учреждениях РА и Объединений работодателей в муниципальных образованиях РА.

Свою деятельность профсоюзы выстраивают заключая Соглашения, коллективные договоры представляя интересы членов профсоюзов в различных органах социального партнёрства, во взаимоотношениях с работодателем. Работники осуществляют право на участие в управлении организацией тоже непосредственно через своих представителей которыми являются профсоюзы.

Профсоюзы способствуют заключению коллективных договоров и осуществляют контроль за их выполнением. По данным на 1 января 2019 года Коллективные договора заключены во всех организациях, где действуют профсоюзы.

Представители профсоюза регулярно участвуют в рассмотрении проектов законодательных актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, используют все имеющиеся законные права по изменению принимаемых законов, если они ущемляют интересы работников. В течение 2018 года была проведена экспертиза 7 проектов законов.

На практике мы используем все возможные площадки:

- Общественной палаты Республики Алтай;
- Регионального отделения Общероссийского народного фронта «За Россию!»;
- общественного Совета при Минтруде РА по независимой оценке качества предоставляемых услуг, общественных советов Министерств и ведомств;
- традиционные встречи республиканского профактива с Главой Республики Алтай и Правительством Республики Алтай в рамках, которых

рассматриваются проблемные вопросы и контрольные показатели дорожных карт реализации Указов Президента РФ от 07 мая 2012 года, встречи проходят в режиме видеоконференций с участием администраций и профсоюзного актива МО;

- три представителя профсоюзов входят в состав постоянно действующей рабочей группы по контролю за реализацией Указов Президента РФ при Главном федеральном инспекторе по Республике Алтай, в рамках которой осуществляются ежемесячные выезды в районы;

- республиканскими отраслевыми профсоюзными организациями постоянно ведется мониторинг выполнения дорожных карт Указа Президента РФ № 597, представители профсоюзов принимают участие в работе отраслевых коллегий и рабочих групп министерств и ведомств;

На муниципальном уровне:

- Профобъединением совместно с председателями отраслевых республиканских профсоюзов ежегодно (1, 2 квартал) в каждом Муниципальном образовании проводятся расширенные встречи районных профсоюзных активов с администрациями районов в рамках которых рассматриваются актуальные вопросы;

- работа представителей профсоюзных организаций в территориальных трехсторонних комиссиях на уровне районов.

На сегодняшний день в каждом районе республики за исключением городского округа, действуют координационные советы профсоюзных организаций, избраны председатели, в бюджете профобъединения предусмотрены финансовые средства на компенсацию минимальных расходов на уставную деятельность координационных советов в размере 120 тыс. рублей.

В 2018 году были проведены:

встреча республиканского профактива с Главой РА, Председателем Правительства РА А.В. Бердниковым и правительством РА на которой рассмотрено 7 вопросов;

встреча республиканского профактива с Прокурором РА Мылицыным Н.В. и сотрудниками прокуратуры, на которой рассмотрено 5 вопросов и подписано Соглашение о взаимодействии по вопросам защиты прав граждан.

в каждом МО проведены встречи республиканского актива с администрациями и профактивами районов;

встреча республиканского профактива со специалистами пенсионного фонда, на которой рассмотрено изменение пенсионного законодательства в части повышения пенсионного возраста;

акции и мероприятия посвященные 1 мая и 7 октября;

обучение председателей ППО и уполномоченных по ОТ и СОУТ;

«Дни здоровья» которые проводятся совместно с отраслевыми профсоюзами и Министерствами;

новогодние профсоюзные елки, в которых принимают участие порядка 700 детей;

конкурс «Лучший уполномоченный по ОТ»;

Фотоконкурс «Бороться и побеждать!» и многие другие мероприятия организованные республиканскими комитетами профсоюзов.

В части оздоровления работников:

В профсоюзных санаториях членам профсоюза предоставляется 20% скидка по всей России. Заключены договора с санаториями Алтайского края, где работники могут оздоровиться со скидкой от 10 до 20% не принадлежащим профсоюзам «Рассветы над Бией», «Медикал Эстейт», «Алтай». В течение года оздоровились 112 членов профсоюза.

В профсоюзном бюджете ежегодно предусматриваются средства на возмещение затрат родительской доли стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря в 2018 году израсходовано порядка 211 тыс. руб.