

**Территориальное трехстороннее соглашение
между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением
организаций профсоюзов Республики Алтай, объединениями
работодателей, находящихся на территории муниципального
образования «Город Горно-Алтайск» на 2023 - 2025 годы**

I. Общие положения

1. Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Администрации города Горно-Алтайска, Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Алтай» (далее - профсоюзы) и объединений работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» (далее - работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации настоящее Территориальное трехстороннее соглашение (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» в 2023 – 2025 годах и совместные действия Сторон по их реализации.

2. Стороны согласовали основные направления взаимодействия по разделам Соглашения и определили следующие приоритетные цели:

повышение эффективности муниципального управления, социальной справедливости, ответственности и социального партнерства;

развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста;

внедрение принципов достойного труда;

снижение доли населения муниципального образования «Город Горно-Алтайск» (далее - город Горно-Алтайск) с доходами ниже прожиточного минимума (снижение уровня бедности);

рост реальных доходов работников, уровня пенсионного обеспечения и уровня жизни населения;

стабильная занятость и повышение эффективности рынка труда;

повышение качества и доступности услуг отраслей социальной сферы;

стимулирование частных инвестиций в социальную сферу;

сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам на территории города Горно-Алтайска;

обеспечение безопасных условий труда;

развитие коллективно-договорных отношений, более эффективное использование возможностей социального партнерства при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития города Горно-Алтайска;

создание благоприятного инвестиционного климата;

развитие предпринимательской активности населения города Горно-Алтайска;

обеспечение экономики квалифицированными трудовыми ресурсами;

создание новых высокопроизводительных рабочих мест на территории города Горно-Алтайска;

развитие национальной системы квалификаций.

3. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников, но могут быть дополнены и развиты в рамках заключения территориально-отраслевых и коллективных договоров.

4. Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается средствами бюджета города Горно-Алтайска предусмотренными на очередной финансовый год и плановый период, планах финансово-хозяйственной деятельности организаций города Горно-Алтайска и сметах профсоюзов, присоединившихся к данному Соглашению.

5. Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения территориально-отраслевых и отраслевых соглашений, коллективных договоров.

6. Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

II. Стороны в пределах своих полномочий берут на себя следующие обязательства

1. В сфере оплаты труда и повышения уровня доходов населения

7. Стороны считают, что главной целью в области доходов населения города Горно-Алтайска является систематическое повышение доходов населения, уровня реальной заработной платы, оплаты труда в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, уменьшение масштабов бедности.

8. Стороны обязуются совместно:

а) координировать деятельность по погашению задолженности по заработной плате, оплате отпусков, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе путем привлечения профессиональных союзов и отраслевых объединений работодателей к участию в совещаниях, межведомственных комиссиях по вопросам невыплаты заработной платы, консультативных и совещательных органах;

б) осуществлять последовательную политику, направленную на повышение реальных доходов населения, создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения города Горно-Алтайска, уменьшение доли населения города Горно-Алтайска с доходами ниже прожиточного минимума;

в) проводить консультации по вопросам реализации части первой статьи 133 Трудового Кодекса Российской Федерации по разработке согласованных предложений по поэтапному повышению минимального размера оплаты труда

в соответствии с Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;

г) способствовать сохранению соотношений между уровнем средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем соответствующей средней заработной платы в городе Горно-Алтайске, достигнутых в 2019 году в результате реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» а также обеспечение такого соотношения по тренерам организаций, осуществляющих спортивную подготовку, в соответствии с Концепцией подготовки спортивного резерва в Российской Федерации до 2025 года.

9. Обязательства работодателей:

а) обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Республике Алтай;

б) ежегодно производят индексацию заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (на основании данных Управления Федеральной службы государственной статистики по Алтайскому краю и Республике Алтай);

в) обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату текущей заработной платы работникам в сроки, определенные федеральным законодательством, локальными нормативными актами, коллективными договорами и соглашениями;

г) обеспечивают принцип «прозрачности» систем оплаты труда работников, не допускают случаев скрытых форм оплаты труда, обеспечивают полный учет рабочего времени и выплачиваемой заработной платы;

д) принимают локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, в том числе повышение оплаты труда за работу в ночное время, выходные и праздничные дни, сверхурочную работу, работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда, а также системы нормирования труда, в том числе нормы выработки, нормы обслуживания, нормативы численности и другие нормы труда, с учетом мнения представительного органа работников;

е) предусматривают в коллективных договорах:

формы и системы оплаты труда работников организаций, порядок премирования работников;

размер минимального оклада (должностного оклада), минимальной тарифной ставки работника;

сроки индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги и минимального размера оплаты труда;

повышение заработной платы работников в зависимости от увеличения объемов производства и роста производительности труда;

сроки выплаты заработной платы;

размеры выплачиваемых работникам денежных компенсаций при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат;

размер оплаты нерабочих праздничных дней для работников, в том числе работников, в отношении которых установлена сдельная оплата труда;

виды, размеры, условия, порядок выплат компенсационного характера;

виды, размеры, условия, порядок выплат стимулирующего характера;

размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаемые на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы, и их соотношения между отдельными должностями служащих и профессиями рабочих;

ж) при установлении систем оплаты труда, формировании условий оплаты труда, заключении коллективного договора в обязательном порядке руководствуются положениями отраслевых тарифных соглашений.

Кроме того, в организациях бюджетной сферы в городе Горно-Алтайске при установлении систем оплаты труда, формировании условий оплаты труда, заключении коллективного договора также руководствуются Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемыми Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, и решениями федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации (далее – Единые рекомендации Российской трехсторонней комиссии), в том числе в части установления доли окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в структуре заработной платы работников организаций бюджетной сферы в городе Горно-Алтайске;

з) предусматривают в локальных нормативных актах увеличение и индексацию заработной платы работникам в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, увеличением минимального размера оплаты труда;

и) разрабатывают и реализуют комплекс мер, обеспечивающих право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы работников в соответствии с ростом эффективности и производительности труда. Обеспечивают ежегодное увеличение доли фонда оплаты труда в объеме реализации продукции;

к) принимают меры для включения в коллективные договора величины минимальной заработной платы для работника, отработавшего полную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), на уровне, установленном Федеральным законом от 19 июня

2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», без учёта компенсационных выплат;

л) разрабатывают системы нормирования труда, которые определяются в соответствии с федеральным законодательством с учетом мнения представителей профсоюзных организаций или устанавливаются коллективным договором, и применяют их.

10. Обязательства профсоюзов:

а) регулярно информируют первичные профсоюзные организации об уровне средней заработной платы в городе Горно-Алтайске, прожиточном минимуме, росте индекса потребительских цен;

б) проводят переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры, территориально-отраслевые соглашения обязательств по оплате труда работников, принятых в Соглашении;

в) добиваются внесения в трудовой договор положений, конкретизирующих выплаты компенсационного характера;

г) в случае применения в организации тарифной системы оплаты труда способствуют через систему коллективных договоров установлению тарифной ставки первого разряда не ниже уровня, рекомендованного отраслевым тарифным соглашением;

д) осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями федерального законодательства по оплате труда, взаимодействуя с государственными контрольными и надзорными органами;

е) в случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты с индексацией, предусмотренной коллективным договором, но не ниже установленного федеральным законодательством уровня, а также принимают меры по привлечению к ответственности виновных лиц;

ж) организуют в трудовых коллективах проведение работы по разъяснению последствий неформальной занятости, неуплаты страховых взносов и несвоевременного представления сведений персонифицированного учета на работников;

з) обеспечивают профсоюзный контроль за исполнением работодателями установленных федеральным законодательством обязанностей в сфере обязательного пенсионного страхования работников;

и) содействуют работодателям (членам профсоюза) в разрешении вопросов и преодолению факторов, касающихся негативного влияния на работодателей внешних воздействий и третьих сил, в результате которых, работодателям становится затруднительно и (или) невозможным надлежащим образом исполнять обязательства по данному Соглашению.

11. Обязательства Администрации города Горно-Алтайска:

а) принимает меры по повышению заработной платы работников муниципальных учреждений в городе Горно-Алтайске в соответствии с рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, разрабатываемыми в соответствии с частью третьей статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации, решениями федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации, в том

числе для обеспечения рекомендуемой этими рекомендациями и решениями доли окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в структуре заработной платы работников указанных учреждений;

б) организует обеспечение своевременного финансирования выплаты заработной платы работникам муниципальных организаций в пределах установленного фонда оплаты труда и в соответствии с бюджетом города Горно-Алтайска на очередной финансовый год и плановый период;

в) осуществляет контроль за:

соблюдением установленных в трудовых договорах условий оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов долей (акций) в уставном капитале которых находятся в муниципальной собственности, муниципальных организаций города Горно-Алтайска и их соответствии условиям оплаты труда, предусмотренным нормативными правовыми актами Российской Федерации и муниципальными правовыми актами;

г) утверждает перечень видов выплат компенсационного и стимулирующего характера и разъяснения о порядке установления этих выплат в муниципальных организациях города Горно-Алтайска;

д) осуществляет мониторинг просроченной задолженности по заработной плате в муниципальных организациях города Горно-Алтайска;

е) в целях обеспечения роста реальной заработной платы работников организаций, финансируемых из бюджета города Горно-Алтайска, осуществляет индексацию оплаты труда работников муниципальных организаций города Горно-Алтайска в размере не ниже темпа индексации оплаты труда, предусмотренного на федеральном уровне для работников федеральных учреждений, и в аналогичные сроки.

12. Критерии оценки выполнения положений настоящего подраздела:

снижение доли населения города Горно-Алтайска с доходами ниже величины прожиточного минимума, в % (2023 год – 19 %, 2024 год – 17,7 %, 2025 год – 16,4 %);

прирост средней заработной платы работников по крупным и средним организациям, в % к предыдущему году (в 2023 году – 102,5 %; 2024 году – 102,5 %, 2025 году – 102,5 %);

отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы.

2. В сфере развития рынка труда и содействие занятости населения города Горно-Алтайска

13. Стороны считают основными задачами на предстоящий период повышение занятости на регистрируемом рынке труда и социальной защиты от безработицы населения города Горно-Алтайска, создание условий для снижения рисков производственного травматизма и заболеваемости работников организаций на территории города Горно-Алтайска, эффективное использование трудовых ресурсов.

14. Стороны обязуются совместно:

а) не допускать превышения уровня регистрируемой безработицы:

б) в случае угрозы массового увольнения работников на основе взаимных консультаций разрабатывать программу мероприятий, направленных на содействие занятости населения и оказание различных форм поддержки работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности работников.

При заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров руководствоваться следующими критериями массового увольнения работников:

увольнение в связи с сокращением численности работников в следующем количестве:

для организаций с численностью до 100 человек:

30 и более человек в течение 90 календарных дней;

для организаций с численностью от 101 до 500 человек:

30 и более человек в течение 30 календарных дней;

60 и более человек в течение 90 календарных дней;

для организаций с численностью более 501 человека:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

100 и более человек в течение 90 календарных дней;

ликвидация организации (прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем) с численностью работающих 15 и более человек.

в) содействовать созданию рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой;

г) способствовать расширению возможностей трудоустройства для молодежи, родителей, имеющих несовершеннолетних детей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, выпускников профессиональных образовательных организаций, лиц, имеющих ограничения к труду;

д) способствовать легализации занятости населения города Горно-Алтайска;

е) поддерживать инициативы по участию в развитии социальной сферы и человеческого капитала;

ж) осуществлять мероприятия, направленные на сохранение и увеличение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников с предоставлением им льгот и компенсаций, установленных федеральным законодательством;

з) оказывать жителям города Горно-Алтайска из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья содействие в трудоустройстве, руководствуясь рекомендациями индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида;

и) с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий информировать население о ситуации на рынке труда и потребности экономики в кадрах, организовывать информационно-

пропагандистские кампании, направленные на повышение престижа рабочих профессий и профессиональной ориентированности молодежи;

к) обеспечивать процессы поддержания благоприятного делового (инвестиционного) климата в городе Горно-Алтайске.

15. Обязательства работодателей:

а) совершенствуют систему внутривыпускной подготовки, переподготовки и повышение квалификации кадров, предусматривают в коллективных договорах выделение финансовых средств на эти цели;

б) представляют в органы государственной службы занятости населения информацию о наличии (отсутствии) вакантных рабочих мест (должностей);

в) обеспечивают соблюдение установленной квоты для трудоустройства инвалидов, представляют органам службы занятости населения сведения о выполнении квоты в соответствии с федеральным законодательством;

г) в приоритетном порядке в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Алтай трудоустраивают участников Регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» и Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia);

д) предоставляют увольняемым работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора и оплачиваемое время для поисков работы, за исключением случаев расторжения трудового договора за совершение проступка, за который в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами предусмотрено увольнение с работы;

е) предоставляют в Администрацию города Горно-Алтайска информацию о дополнительной потребности в кадрах для формирования прогноза рынка труда и состояние занятости на среднесрочную и долгосрочную перспективу;

ж) предоставляют информацию профсоюзам по вопросам реорганизации или ликвидации организаций (в случае наличия профсоюза) и обеспечивают участие профсоюзов в мероприятиях, связанных с приватизацией, реорганизацией, банкротством и ликвидацией организаций;

з) совместно с профсоюзом разрабатывают программы (планы) обеспечения занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации, ликвидации организации, сокращения объемов производства, ухудшения финансово-экономического положения организации;

и) принимают меры по профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности вследствие рождения детей; применяют гибкие графики работы для лиц с семейными обязанностями;

к) не допускают в течение года одновременного увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации;

л) при сокращении численности или штата работников организации

выплачивают выходное пособие из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя;

м) организуют временное трудоустройство безработных граждан, работников, испытывающих трудности в поиске работы, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

н) при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников рассматривают возможность предоставления преимущественного права оставления на работе, помимо работников, указанных в трудовом законодательстве, работникам предпенсионного возраста (имеющим право выхода на пенсию через пять лет).

16. Обязательства профсоюзов:

а) обеспечивают профсоюзный контроль за исполнением работодателями установленных федеральным законодательством обязанностей в сфере обязательного пенсионного страхования работников;

б) предоставляют бесплатные консультации и правовую помощь членам профсоюзов по вопросам занятости и трудового законодательства;

в) при увольнении работников предпенсионного возраста в связи с сокращением численности работников, содействуют оформлению досрочной пенсии органами службы занятости Республики Алтай (согласно части 2, статьи 32 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации») и предусматривают в коллективных договорах возможность выплаты пенсий таким работникам до достижения пенсионного возраста из средств организаций в случае отказа органов службы занятости Республики Алтай;

г) осуществляют в пределах полномочий контроль соблюдения федерального законодательства, связанного с решением вопросов приема, увольнения, предоставления гарантий при высвобождении работников;

д) добиваются сохранения рабочих мест, создания условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе предполагаемых к высвобождению, через отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры.

17. Обязательства профсоюзов и работодателей:

в коллективных договорах и соглашениях предусматривают проведение, и обеспечение финансирования из прибыли предприятий мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставления им льгот и компенсаций, дополнительных к установленным федеральным законодательством.

18. Обязательства Администрации города Горно-Алтайска:

а) содействует интеграции в рынок труда граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью и испытывающих трудности

в поиске работы (инвалиды; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов; выпускники профессиональных образовательных организаций в Республике Алтай, ищущие работу впервые; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане предпенсионного возраста, потерявшие работу; женщины, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после перерыва, связанного с рождением и воспитанием детей; граждане, уволенные с военной службы и члены их семей; граждане, подвергшиеся воздействию радиации; вынужденные переселенцы и другие), через реализацию мероприятий активной политики занятости.

б) осуществляет информирование населения и Территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений на территории города Горно-Алтайска о состоянии и динамике развития рынка труда;

в) содействует созданию временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, в возрасте от 14 до 18 лет желающих работать в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

г) совместно с работодателями разрабатывает и реализует мероприятия по созданию новых рабочих мест;

д) осуществляет оценку потребности экономики и социальной сферы в квалифицированных специалистах с высшим и средним профессиональным образованием по укрупненным группам специальностей и видам экономической деятельности для обеспечения социально-экономического развития города Горно-Алтайска.

19. Критерии оценки выполнения положений настоящего подраздела:

уровень регистрируемой безработицы в % (2023 году – 2,6 %, в 2024 году – 3 %, в 2025 году – 3 %).

3. В сфере улучшения условий и охраны труда работников на производстве

20. Стороны признают в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества - обеспечение безопасных условий и охраны труда на рабочих местах, в целях сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

21. Стороны совместно:

а) обеспечивают реализацию муниципальных программ города Горно-Алтайска, направленных на достижение тактических и стратегических целей на повышение благосостояния и обеспечение благоприятных условий жизни населения в городе Горно-Алтайске;

б) организуют и проводят семинары, совещания, тематические выставки по распространению передового опыта в организации охраны труда и экологии;

в) взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения законодательства об охране труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Горно-Алтайска;

г) обеспечивают условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, в том числе посредством внедрения новой техники, технологий;

д) взаимодействуют с территориальным Социальным фондом России и, с государственными органами надзора и контроля в реализации законодательства Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

е) определяют и реализуют меры, направленные на обеспечение государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, содействие проведению диспансеризации населения города Горно-Алтайска, сохранение и укрепление здоровья населения города Горно-Алтайска, создание условий для здорового образа жизни, в том числе развитие физической культуры и спорта;

ж) содействуют распространению успешного опыта реализации социальных программ в интересах работников, включая программы поддержки работающих женщин с детьми и лиц с семейными обязанностями, а также профилактики социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции);

з) содействуют внедрению Рекомендаций по практической деятельности социальных партнеров в Российской Федерации по продвижению Рекомендаций Международной организации труда о ВИЧ (СПИДе) и сфере труда, путем включения рекомендаций работодателям в коллективные договоры:

организовать проведение в организации корпоративных социальных программ по информированию и обучению работников по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах;

не допускать ограничения прав ВИЧ-инфицированных работников (увольнение с работы, отказ в приеме на работу), а также иных прав ВИЧ-инфицированных в соответствии с законодательством Российской Федерации;

проводить медицинскими организациями добровольное обследование на ВИЧ-инфекцию работников организаций, обеспечить проведение мероприятий, поощряющих работников на добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ-инфекцию на рабочем месте.

и) совершенствуют механизмы муниципально-частного партнерства в социальной сфере.

22. Обязательства работодателей:

а) осуществляют выполнение требований трудового законодательства в области охраны труда, обеспечивая приоритет безопасных условий

и охраны труда работников по отношению к результатам производственной деятельности предприятия;

б) обеспечивают внедрение, функционирование и последовательное совершенствование системы управления охраной труда;

в) обеспечивают финансирование мероприятий по охране труда в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

г) проводят в установленном законодательством Российской Федерации порядке, специальную оценку условий труда с соблюдением установленных трудовым законодательством сроков периодичности и обеспечивают разработку и реализацию планов мероприятий по улучшению условий труда, разработанных по результатам специальной оценки условий труда, в том числе мероприятий по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков в рамках функционирования системы управления охраной труда;

д) обеспечивают выполнение мероприятий коллективных договоров, основанных на данных специальной оценки условий труда, предусматривающих внедрение новой техники и технологий, снижающих профессиональные риски;

е) обеспечивают приобретение и выдачу работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами, хранение, стирку, сушку, дезинфекцию, дегазацию, дезактивацию и ремонт выданных работникам спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, контроль за правильностью применения индивидуальных средств защиты;

ж) обеспечивают обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда работников;

з) обеспечивают создание служб охраны труда или вводят в штаты специалистов по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников, создание комиссий по охране труда, обеспечивают обучение по охране труда и повышение квалификации специалистов по охране труда и членов комиссий по охране труда, создают им необходимые условия для деятельности;

и) организуют в установленные сроки обучение и проверку знаний по безопасности труда и промышленной безопасности руководителей, специалистов и работников, занятых на опасных производственных объектах; направляют на обучение с отрывом от производства уполномоченных по охране труда профсоюзов и членов комиссий по охране труда предприятий с сохранением средней заработной платы;

к) обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников организаций, проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических и внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации;

л) информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, средствах индивидуальной защиты, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

м) обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также добровольное страхование по профессиям повышенного профессионального риска;

н) обеспечивают предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в соответствии с трудовым законодательством и коллективными договорами;

о) обеспечивают расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мероприятий по устранению причин производственного травматизма по результатам расследования;

п) выплачивают лицам, имеющим право на возмещение вреда, в связи со смертью кормильца, единовременные пособия от организации на каждого иждивенца в размере, определенном коллективным договором;

р) выплачивают единовременное ежегодное пособие пострадавшим на производстве по вине организации за каждый процент потери трудоспособности в размерах, установленных коллективным договором для каждой группы инвалидности;

с) в соответствии с трудовым законодательством обеспечивают соблюдение требований к квалификации работников, установленных квалификационными справочниками или профессиональными стандартами;

т) осуществляют производственный контроль, в том числе посредством проведения лабораторных исследований и испытаний, за соблюдением санитарно-эпидемиологических требований и проведением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий при выполнении работ и оказании услуг, а также при производстве, транспортировке, хранении и реализации продукции;

23. Обязательства профсоюзов:

а) участвуют в создании и деятельности комиссий по охране труда в организациях;

б) взаимодействуют с федеральными органами государственной власти, уполномоченными на осуществление федерального государственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и органами исполнительной власти в осуществлении контроля за условиями труда и правильностью предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

в) обеспечивают профсоюзы методическими рекомендациями по обеспечению общественного контроля за охраной труда;

г) участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов и членов комиссий по охране труда предприятий;

д) участвуют в проведении трехступенчатого контроля за охраной труда в организациях;

е) осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

ж) проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников предприятий и организаций;

з) предъявляют требования о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников;

и) осуществляют выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

к) способствуют созданию в организациях молодежных организаций (советы молодых специалистов), молодежных комиссий профсоюзных организаций;

л) защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в расследовании несчастных случаев;

м) осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов;

н) участвуют в разработке и согласовании проектов локальных актов об охране труда;

о) добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, по улучшению условий и охраны труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, выплаты компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда;

п) принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями требований трудового законодательства;

р) обеспечивают контроль за соблюдением работниками (членами профсоюза) трудовой дисциплины, требований охраны труда и обеспечения безопасности труда на рабочих местах.

24. Обязательства Администрации города Горно-Алтайска:

а) проводит ведомственный контроль за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в соответствии с Законом Республики Алтай от 19 декабря 2014 года № 90-РЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Республике Алтай»;

б) координирует проведение обучения и проверку знаний требований охраны труда и экологической безопасности руководителей и специалистов организаций города Горно-Алтайска;

в) ежегодно проводит анализ и оценку состояния условий труда, разрабатывает меры по их улучшению;

г) обеспечивает координацию и методическое руководство работой служб охраны труда в муниципальных организациях города Горно-Алтайска, оказывает методическую помощь и информационное обеспечение в области охраны труда;

д) обеспечивает участие своих представителей в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

25. Критерии оценки выполнения положений настоящего подраздела:

численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, человек на тысячу работающих (в 2023 году – 0,80 единиц, в 2024 году – 0,75 единиц, в 2025 году – 0,70 единиц).

4. В сфере развития профессионального уровня работников

26. Обязательства работодателей:

а) обеспечивают систематическое проведение аттестации руководителей и специалистов, тарификации рабочих;

б) определяют в коллективных договорах средства на развитие профессионального уровня работников»;

в) осуществляют разработку и обеспечение выполнения программы развития персонала организаций;

г) обеспечивают выполнение своих обязательств по договорам целевой подготовки специалистов, в части создания необходимых условий для молодых специалистов;

д) в случае необходимости формируют резерв на замещение управленческих должностей организаций;

е) участвуют в формировании государственного заказа на подготовку квалифицированных специалистов и рабочих кадров;

ж) проводят работу по привлечению и закреплению на производстве молодых рабочих и специалистов, развивают шефство-наставничество на производстве;

з) включают в коллективные договоры обязательства по инвестированию средств на создание рабочих мест для молодежи; адаптацию молодых работников на производстве; создание условий для совмещения работы с учебой, профессионального роста; социальной защищенности молодых специалистов и квалифицированных рабочих (единовременные выплаты, материальная помощь, приобретение жилья на льготных условиях, предоставление ссуд на строительство жилья, обзаведение хозяйством, организация летнего отдыха молодых семей с детьми);

и) организуют бесплатное проведение практики студентов и учащихся учреждений профессионального образования в Республике Алтай по специальностям, имеющимся в организации;

27. Обязательства профсоюзов:

а) содействуют разработке в организациях (где действуют профсоюзные организации) программ «Повышение квалификации работников», как приложений к коллективному договору, осуществляют общественный контроль за их реализацией; предлагают меры по защите интересов молодых специалистов и рабочих, работников, совмещающих работу с обучением, для включения в коллективные договоры организаций и отраслевые соглашения;

б) участвуют в организации контроля за подготовкой и повышением квалификации работников предприятия;

в) оказывают бесплатную консультативную и методическую поддержку работникам (членам профсоюза), распространяют успешные практики в организациях, где действуют профсоюзы.

28. Обязательства Администрации города Горно-Алтайска:

а) формирует прогноз потребности экономики в городе Горно-Алтайске в кадрах с профессиональным образованием;

б) способствует повышению квалификации и переподготовке работников учреждений образования, культуры, финансируемых из бюджета города Горно-Алтайска.

5. В сфере социальной защиты населения города Горно-Алтайска и поддержки социальной сферы

29. В целях обеспечения государственных минимальных социальных гарантий и соблюдения прав граждан на социальную защиту стороны совместно осуществляют следующие обязательства:

а) участвуют в реализации целевых социальных программ, в том числе по социальной поддержке малообеспеченных категорий граждан, развитию культуры, оздоровлению трудящихся и их детей, реабилитации инвалидов;

б) способствуют сохранению сети оздоровительных лагерей всех типов для детей и подростков, укрепляют их материально-техническую базу.

Не допускают снижения уровня оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом;

в) принимают меры по недопущению ликвидации или использования не по назначению социально-бытовых, культурных и спортивных учреждений всех форм собственности;

30. Обязательства работодателей:

а) обеспечивают проведение социально-культурной и спортивной работы, предусматривая на эти цели в коллективных договорах и соглашениях выделение средств;

б) обеспечивают в соответствии с Федеральным законом от 19 мая 1995 года № 81 –ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющих детей» своевременность и полноту выплаты работающим гражданам установленных федеральным законодательством пособий, связанных с рождением и воспитанием ребенка;

в) оказывают содействие в улучшении жилищных условий работников, в том числе молодых специалистов в виде долевого участия в жилищном

строительстве, финансировании части расходов работников по приобретению или строительству жилья, погашении процентной ставки по кредитам работников на приобретение или строительство жилья. Осуществляют строительство жилья на корпоративной основе.

г) полностью и своевременно уплачивают страховые взносы в государственные внебюджетные фонды;

д) своевременно представляют сведения индивидуального (персонифицированного) учета, отчетность по страховым взносам для назначения (перерасчета) пенсий, в том числе на льготных условиях в связи с особыми условиями труда;

е) отчисляют профсоюзам денежные средства в объемах, определенных коллективными договорами, отраслевыми соглашениями, на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу;

ж) рассматривают возможность включения в коллективные договоры дополнительных к установленным законодательством и отраслевыми соглашениями трудовых и социальных гарантий для работников, в том числе:

выделение средств на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей в размере не менее 1,5 % от фонда оплаты труда;

выделение средств на дополнительные льготы и гарантии молодым работникам в возрасте до 35 лет;

проведение мероприятий по социальной поддержке пенсионеров;

проведение мероприятий по улучшению жилищных условий работников, в том числе молодых специалистов;

осуществление мер по расширению охвата санаторно-курортным лечением работников. Предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение работникам организаций, оздоровление их детей на основании списков, согласованных с профсоюзными комитетами организаций;

организация горячего питания работников, работы столовой (буфета).

При необходимости обеспечивают подвоз горячих блюд, включая накладные и транспортные расходы в затраты работодателя;

з) организуют проведение диспансеризации и профилактических осмотров в соответствии приказом Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020 г. «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры», приказом Минздрава России от 28.01.2021 г. № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские

осмотры».

31. Обязательства профсоюзов:

а) осуществляют контроль за распределением и использованием средств, предназначенных на социальное страхование, в том числе на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей;

б) принимают участие в подготовке и проведении кампании по оздоровлению работающих и их детей;

в) не допускают при заключении коллективных договоров снижения уровня социальных льгот и гарантий, зафиксированных в настоящем Соглашении и отраслевых соглашениях;

г) осуществляют общественный контроль за:

расходованием средств обязательного социального страхования, в том числе через своих представителей в комиссиях по обязательному социальному страхованию;

своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды.

32. Обязательства работодателей и профсоюзов:

а) принимают меры по медицинскому обеспечению работников в соответствии с требованиями охраны труда. В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются помещения для оказания медицинской помощи, организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи, организуют обучение по оказанию первой помощи пострадавшим;

б) обеспечивают организацию горячего, лечебно-профилактического и диетического питания работников организаций и предприятий, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных федеральным законодательством Российской Федерации. Обеспечивают организацию общественного питания на предприятиях и в организациях;

в) принимают участие в организации проведения диспансеризации и профилактических осмотров работающих граждан.

33. Обязательства Администрации города Горно-Алтайска:

а) обеспечивает контроль за соблюдением организациями города Горно-Алтайска цен (тарифов) в сфере электроэнергетики и теплоснабжения, на услуги организаций коммунального комплекса, на услуги транспортных, снабженческо-сбытовых и торговых организаций по Перечню, утвержденному Правительством Российской Федерации, в пределах установленных полномочий;

б) обеспечивает контроль за предоставлением бесплатного образования в соответствии Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации»;

в) осуществляет мероприятия по организации детского оздоровления и отдыха;

г) обеспечивают включения социально-значимых объектов образования, культуры и жилищно-коммунального хозяйства города Горно-Алтайска в федеральные адресные инвестиционные программы на перспективу;

д) реализует мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта.

е) осуществляет меры по применению энергосберегающих и ресурсосберегающих технологий, повышению качества коммунальных услуг;

ж) принимает меры по социальной поддержке малообеспеченных граждан;

з) участвует в реализации постановления Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2017 года № 1710 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации»;

34. Критерии оценки выполнения положений настоящего подраздела:

увеличение ожидаемой продолжительности жизни при рождении (2023 год – 70,99 лет; 2024 год – 71,69 лет; 2025 год – 71,62 лет);

снижение показателя коэффициента общей смертности (2023 год – 9,07; 2024 год – 9,06; 2025 год – 9,05);

удельный вес населения города Горно-Алтайска, систематически занимающегося физической культурой и спортом (2023 год – 35 %; 2024 год – 36 %; 2025 год – 38 %).

6. В сфере обеспечения трудовых прав граждан

35. Стороны совместно проводят работу по повышению уровня правовой грамотности работников.

36. Обязательства работодателей:

по требованиям профсоюзов принимают оперативные меры по устранению нарушений трудового законодательства Российской Федерации и иных актов, содержащих нормы трудового права.

37. Обязательства профсоюзов:

а) рассматривают заявления и обращения членов профсоюза, профсоюзных организаций по вопросам нарушений трудового законодательства Российской Федерации и иных актов, содержащих нормы трудового права, направляют работодателям требования об их устранении, а также вносят предложения в соответствующие государственные органы о привлечении к ответственности представителей работодателей, не обеспечивающих соблюдение трудовых прав работников, уклоняющихся от заключения и выполнения коллективных договоров, соглашений и нарушающих законодательство Российской Федерации о профсоюзах;

б) в случае необходимости организуют и проводят в трудовых коллективах города Горно-Алтайска собрания профсоюзного актива по вопросам реализации требований трудящихся, высказанных в период проведения акций протеста профсоюзов, приглашают на данные мероприятия работодателей и представителей Администрации города Горно-Алтайска;

в) оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов, трудовым коллективам по вопросам охраны труда, гражданского, трудового, жилищного законодательства Российской Федерации, а также по проблемам занятости, социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров, имущественных прав профсоюзов;

г) взаимодействуют с государственными внебюджетными фондами.

38. Обязательства профсоюзов и работодателей:

а) обеспечивают выполнение законодательства Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании, уплату страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации своевременно и в полном объеме, формирование и предоставление в органы Пенсионного фонда Российской Федерации сведений индивидуального (персонифицированного) учета о стаже, заработке и уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование в целях накопления полной и достоверной информации на индивидуальных лицевых счетах работников (застрахованных лиц) для дальнейшего использования этих сведений при назначении трудовых пенсий.

7. В сфере развития системы социального партнерства и координации действий сторон

39. Стороны считают необходимым обеспечивать дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности.

40. Стороны совместно:

а) развивают социальное партнерство на территориальном уровне, способствуют заключению территориальных соглашений, территориально-отраслевых, коллективных договоров, осуществляют контроль за их выполнением;

б) проводят работу по реализации Закона Республики Алтай от 15 ноября 2013 года № 64-РЗ «О деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Алтай»;

в) в рамках работы Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ежеквартально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам;

г) принимают профилактические меры по предотвращению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях, а также у работодателей - физических лиц.

В случае их возникновения способствует своевременному их разрешению в соответствии с федеральным законодательством;

д) обобщают и распространяют опыт работы трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений других муниципальных образований, а также других субъектов Российской Федерации по вопросам

развития системы социального партнерства, ее влияния на социально-экономическое, финансовое положение территорий и организаций;

е) содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях бюджетной сферы города Горно-Алтайска, а также малого и среднего бизнеса;

ж) периодически (не реже 1 раза в год) Стороны взаимно обязуются информировать друг друга о выполнении настоящего Соглашения;

з) в рамках коллективных переговоров оказывают содействие в создании и деятельности:

первичных профсоюзных организаций, особенно в организациях малого и среднего бизнеса;

координационных советов профсоюзных организаций;

территориальных (межотраслевых) объединений работодателей.

и) освещают в печатных средствах массовой информации города Горно-Алтайска, в сети Интернет деятельность территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, реализацию Соглашения, наличие территориальных, территориально-отраслевых, отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях города Горно-Алтайска, принимаемые меры по урегулированию коллективных трудовых споров.

41. Обязательства работодателей и профсоюзов:

а) осуществляют экспертизу проектов нормативных правовых актов Администрации города Горно-Алтайска в области социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных Администрацией города Горно-Алтайска, и принимают решения по итогам их рассмотрения в установленном федеральным законодательством порядке.

42. Обязательства работодателей:

а) содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса;

б) направляют соглашения и коллективные договоры на уведомительную регистрацию в органы по труду в порядке, установленном действующим законодательством;

в) соблюдают права и гарантии профсоюзного органа в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций и вступлению работников в члены Профсоюза. Содействуют профессиональным союзам в их деятельности.

г) при заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другими способами не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или, с согласия работодателя, в рабочее время;

д) способствуют решению социально-экономических проблем путем участия в разработке и реализации отраслевых и территориальных соглашений;

е) принимают меры по расширению круга работодателей, применяющих отраслевые соглашения для регулирования социально-трудовых отношений, путем увеличения количества членов объединений работодателей;

ж) обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в соответствии с коллективным договором. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных федеральным законодательством;

з) освобождают членов выборных профсоюзных органов от работы с сохранением средней заработной платы для выполнения общественных обязанностей и участия в мероприятиях, проводимых профсоюзными органами, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы;

и) обеспечивают ежемесячное и бесплатное перечисление одновременно с выдачей зарплаты на счета профсоюзов членских профсоюзных взносов, удержанных из заработной платы работников на основании их письменного заявления;

к) по письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечисляют на счета профсоюзов денежные средства из заработной платы работников на условиях и в порядке, установленных коллективным договором, отраслевыми тарифными соглашениями;

л) обеспечивают условия для беспрепятственного осуществления профсоюзного контроля, в том числе проводимого совместно с органами государственного надзора и контроля, за соблюдением трудового законодательства;

м) производят бесплатное удержание и перечисление на счёт, указанный профсоюзом, профсоюзных взносов в соответствии с заявлениями членов профсоюза, с начислением компенсации из расчёта не менее 1/300 ставки Центробанка за каждый календарный день задержки удержанных из заработной платы членов профсоюзов, но не перечисленных на счёт профсоюза членских взносов;

н) не применяют дисциплинарные взыскания в отношении председателя профсоюзного комитета без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа;

о) содействуют участию представителей выборных профсоюзных органов в республиканских профсоюзных мероприятиях.

43. Обязательства профсоюзов:

а) включают в проекты коллективных договоров положения об участии профсоюзов в распределении прибыли как части прибавочного продукта и формировании фонда стимулирования;

б) осуществляют защиту законных прав и интересов работников в установленном законом порядке. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, оплаты труда, отдают предпочтение проведению переговоров и примирительных процедур при разрешении коллективных трудовых споров;

в) организуют обучение профсоюзного актива, руководителей

профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и предоставлении гарантий;

г) проводят работу по заключению коллективных договоров в организациях всех форм собственности, в которых имеются профсоюзные организации;

д) оказывают содействие в создании в организациях комиссий по урегулированию коллективных трудовых споров;

е) совместно с работодателями информируют работников о выполнении коллективного договора не реже двух раз в год;

ж) организуют обучение членов профсоюзов по вопросам социального партнерства, заключения коллективных договоров, оплаты труда, охраны труда;

з) организуют обучение профсоюзного актива по вопросам социального партнерства и охраны труда через учебно-курсовые центры профсоюзов, семинары, конференции;

и) выступают инициаторами заключения отраслевых и территориальных соглашений. Обеспечивают участие в этой работе представителей профсоюзных организаций;

к) продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики города Горно-Алтайска.

44. Обязательства работодателей и профсоюзов:

ведут переговоры и заключают коллективные договоры в организациях всех форм собственности, обеспечивают их предоставление на уведомительную регистрацию в отдел экономики и трудовых отношений Администрации города Горно-Алтайска.

45. Обязательства Администрации города Горно-Алтайска:

а) направляет Сторонам Соглашения для рассмотрения проекты законов, постановлений, влияющих на финансовое и социальное положение работников организаций Республики Алтай;

б) содействует в оказании правовой и методической помощи представителям работодателей и работников по вопросам заключения коллективных договоров и соглашений, в соответствии со статьей 408 Трудового кодекса Российской Федерации;

в) включает представителей профсоюзов и работодателей в состав формируемых Администрацией города Горно-Алтайска комиссий, рабочих групп по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам;

г) организует мониторинг и анализ коллективно-договорного процесса;

д) организует организационно-методическое обеспечение деятельности Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск»;

е) организует в установленном законодательством порядке регистрацию территориальных соглашений и коллективных договоров, и осуществляет

контроль за их выполнением (Закон Республики Алтай от 25 июня 2014 года № 47-РЗ «О наделении органов местного самоуправления в Республике Алтай отдельными государственными полномочиями Республики Алтай по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений»);

ж) освещает проведение заседаний Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на официальном портале муниципального образования «Город Горно-Алтайск» и в газете «Вестник Горно-Алтайска».

46. Критерии оценки выполнения положений настоящего подраздела:

доля работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями, в общей численности работающих в организациях города Горно-Алтайска, в % (2023 год – 68 %; 2024 год – 68,5 %; 2025 год – 69 %);

количество публикаций, сюжетов в средствах массовой информации, сети Интернет по вопросам социального партнерства, единиц (2023 год – 4 единицы; 2024 год – 5 единиц; 2025 год – 6 единиц).

8. В сфере экономики

47. Стороны считают, что в предстоящий период экономическая политика города Горно-Алтайска должна быть ориентирована на обеспечение стратегической цели социально-экономического развития города Горно-Алтайска, установленной Стратегией социально-экономического развития муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на период до 2035 года, утвержденную Решением Горно-Алтайского городского Совета депутатов от 25 января 2018 года № 13-2 - саморазвитие и достижение современных стандартов жизни населения. В связи с этим к числу основных приоритетов в сфере экономического развития Стороны относят:

а) повышение восприимчивости бизнеса и экономики к инновациям;

б) модернизацию традиционных секторов экономики города Горно-Алтайска;

в) создание условий для свободы предпринимательства и конкуренции, развитие механизмов саморегулирования предпринимательского сообщества, обеспечение защиты прав собственности;

г) совместную работу по повышению общественного статуса и значимости предпринимательства и профсоюзов в развитии экономики города Горно-Алтайска

д) снижение избыточных административных барьеров в экономике, содействие снижению уровня коррупции, создание эффективной институциональной среды;

е) формирование условий для самореализации граждан;

ж) эффективную реализацию на территории города Горно-Алтайска муниципальных программ.

48. Обязательства работодателей:

а) предоставляют возможность включения представителей профсоюзов

в коллегиальные органы управления организаций города Горно-Алтайска;

б) содействуют разработке и практическому внедрению инновационных и современных информационных технологий, механизмов, сертификации продукции, услуг и производственных процессов, позволяющих увеличить рост производства и выпуск конкурентоспособной продукции, улучшить качество оказываемых услуг;

в) обеспечивают заключение муниципальных контрактов на поставку товаров (выполнение работ, оказание услуг) на конкурентной основе в рамках федерального законодательства;

г) не реже двух раз в год информируют трудовые коллективы о результатах финансово-хозяйственной деятельности организации, ходе выполнения коллективных договоров, реализации программ развития и принимаемых мерах по повышению заработной платы;

д) уведомляют Администрацию города Горно-Алтайска о случаях намерения введения процедур финансового оздоровления, признания организаций несостоятельными (банкротами);

е) обеспечивают работников гарантиями и компенсациями при проведении процедур ликвидации, реорганизации, изменения форм собственности, банкротства организаций, учитывают их социальные последствия;

ж) обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, республиканский бюджет Республики Алтай, бюджет города Горно-Алтайска и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательство Республики Алтай;

з) разрабатывают с участием профсоюзов (при их наличии) программы развития организаций, обеспечивающие устойчивый экономический рост, модернизацию производства, повышение конкурентоспособности;

и) рассматривают предложения профсоюзов о включении в коллективные договоры дополнительных социальных гарантий за счет прибыли организации.

49. Обязательства профсоюзов:

а) осуществляют контроль за соблюдением работодателями нормативных правовых актов Российской Федерации, Республики Алтай, города Горно-Алтайска, обеспечивающих защиту интересов трудовых коллективов при реорганизации и ликвидации, в том числе несостоятельности (банкротстве);

б) способствуют обеспечению эффективной работы организаций, улучшению их финансового состояния, обеспечивают защиту социально-экономических прав членов профсоюза;

в) через коллективные договоры обеспечивают укрепление трудовой и технологической дисциплины, повышение качества производимой продукции, росту производительности труда, развитие трудового соревнования;

г) в рамках имеющихся полномочий содействуют разработке и реализации программ развития организаций реального сектора экономики

города Горно-Алтайска, способствуют укреплению дисциплины и ответственности каждого работника (члена профсоюза) за исполнение трудовых обязанностей.

50. Обязательства Администрации города Горно-Алтайска:

а) обеспечивает развитие системы стратегического управления социально-экономическим развитием города Горно-Алтайска;

б) реализует Стратегию социально-экономического развития муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на период до 2035 года, утвержденную Решением Горно-Алтайского городского Совета депутатов от 25 января 2018 года № 13-2;

в) обеспечивает развитие жилищно-коммунального и транспортного комплекса, в том числе содействует работодателям в модернизации и техническом перевооружении объектов инженерной инфраструктуры и внедрении современных энергосберегающих технологий в жилищно-коммунальном комплексе в рамках муниципальной программы «Развитие жилищно-коммунального хозяйства муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2020-2025 годы», утвержденной постановлением Администрации города Горно-Алтайска от 30 декабря 2019 года № 180;

г) обеспечивает повышение конкурентоспособности туристского рынка города Горно-Алтайска, направленной на создание условий для развития туризма, в том числе строительство инфраструктурных объектов и создание положительного образа города Горно-Алтайска в рамках муниципальной программы «Развитие экономического потенциала и предпринимательства в муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск» на 2020 и 2025 годы», утвержденной постановлением Администрации города Горно-Алтайска от 19 января 2019 года № 165;

д) обеспечивает реализацию мероприятий по поддержке развития предпринимательства в рамках муниципальной программы «Развитие экономического потенциала и предпринимательства в муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск» на 2020 и 2025 годы», утвержденной постановлением Администрации города Горно-Алтайска от 19 января 2019 года № 165;

е) стремится к снижению задолженности муниципальных организаций, финансируемых из бюджета города Горно-Алтайска, предприятиям жилищно-коммунального хозяйства за коммунальные услуги.

ж) направляет для рассмотрения Территориальной трехсторонней комиссии в течение пяти рабочих дней со дня внесения проекта бюджета муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на очередной финансовый год и плановый период в Горно-Алтайский городской совет депутатов следующую информацию:

об основных характеристиках проекта бюджета муниципального образования «Город Горно-Алтайск»;

о расходах бюджета муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на социальную сферу в разрезе отраслей;

о реализации мероприятий, направленных на повышение заработной платы работников бюджетной сферы в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации, в разрезе отраслей.

51. Критерии оценки выполнения положений настоящего подраздела: объем инвестиций в расчете на душу населения, тыс. рублей (2023 год – 48,6 тыс.руб., 2024 год – 49,8 тыс. руб. 2025 год – 51,2 тыс. руб).

III. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

52. Настоящее соглашение заключается сроком на три года и вступает в силу со дня его подписания тремя Сторонами. Стороны имеют право один раз продлить действие соглашения на срок не более трех лет.

53. Соглашение является основой для территориально-отраслевых соглашений и коллективных договоров и не ограничивает права Сторон в расширении социальных льгот и гарантий при наличии собственных средств для их обеспечения.

54. Внесение изменений и дополнений в Соглашение осуществляется по соглашению Сторон в соответствии с федеральным законодательством.

55. Стороны ежегодно готовят письменную информацию о выполнении Соглашения в части принятых на себя обязательств и представляют ее в секретариат Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в срок не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным.

56. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду.

57. Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

58. Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, входящих в данное Соглашение, в соответствии с федеральным законодательством и Республики Алтай.

59. В двухнедельный срок после подписания Соглашения его текст публикуется в газете «Вестник Горно-Алтайска».

60. После опубликования Соглашения Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений официально обращается через газету «Вестник Горно-Алтайска» с предложением к работодателям, не участвующим в подписании Соглашения, присоединиться к Соглашению.

Настоящее Соглашение подписали:

Администрация города Горно-Алтайска:

Первый заместитель главы администрации
города Горно-Алтайска

Ю.С. Мягкова

Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Алтай»:

Заместитель Председателя Союза «Объединение
организаций профсоюзов Республики Алтай»

О.И. Бородина

Объединений работодателей:

Полномочный представитель стороны
работодателей города Горно-Алтайска,
Член регионального отделения РСПП

Е.В. Басаргина