

**Территориальная трехсторонняя комиссия  
по регулированию социально-трудовых отношений  
на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск»**

**ПРОТОКОЛ № 6**

заседания территориальной трехсторонней комиссии  
по регулированию социально-трудовых отношений  
на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск»

(далее - комиссия)

17 сентября

14.00 час.

Конференц-зал  
Администрации города Горно-Алтайска

Вела заседание комиссии координатор комиссии Юлия Сергеевна Мягкова

*Присутствовали:*

от Администрации города Горно-Алтайска:

1. Тюхтенев Станислав Степанович – координатор стороны
2. Комарова Светлана Анатольевна
3. Мискин Алексей Сергеевич
4. Михайлова Марина Сергеевна
5. Чонина Татьяна Владимировна

от Объединения профсоюзов Республики Алтай:

1. Бородина Ольга Ивановна – координатор стороны
2. Горохова Елена Юрьевна
3. Шамеха Михаил Алексеевич
4. Саймина Наталья Каруевна
5. Нидеева Евдокия Борисовна

от объединения работодателей, действующих на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск»

1. Басаргина Елена Владимировна
2. Павленко Юрий Григорьевич
3. Черепанов Евгений Анатольевич

Отсутствуют:

1. Волкова Анна Юрьевна – на совещании

Приглашенные:

1. Сеткина Татьяна Викторовна - начальник Отдела жилищной и социальной политики Администрации города Горно-Алтайска;
2. Королева Татьяна Михайловна - начальник отдела персонифицированного учета и взаимодействия со страхователями ГУ «Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Горно-Алтайске.

## ПОВЕСТКА заседания

№ п/п	Наименование вопросов
1.	<p><b>Об изменениях федерального законодательства в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде</b></p> <p><i>Докладчик:</i>  <i>Королева Татьяна Михайловна – начальник отдела персонифицированного учета и взаимодействия со страхователями ГУ «Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Горно-Алтайске (по согласованию)</i></p>
2.	<p><b>Отчет сторон о выполнении территориального соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск», за 2019 год и 1 полугодие 2020 года</b></p> <p><i>Докладчик:</i>  <i>Бородина Ольга Ивановна – координатор стороны от объединения профсоюзов Республики Алтай</i>  <i>Тюхтенов Станислав Степанович - координатор стороны от Администрации города Горно-Алтайска</i>  <i>Басаргина Елена Владимировна – координатор стороны объединения работодателей, действующих на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск»</i></p>
3.	<p><b>О поддержке молодых семей в МО «Город Горно-Алтайск» в 2019 году и 1 полугодии 2020 года</b></p> <p><i>Докладчик: Сеткина Татьяна Викторовна – начальник Отдела жилищной и социальной политики Администрации города Горно-Алтайска</i></p>
4.	<p><b>О рассмотрении проекта Территориального трехстороннего соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск»</b></p> <p><i>Докладчик:</i>  <i>Мягкова Юлия Сергеевна – Первый заместитель главы администрации города Горно-Алтайска, координатор комиссии</i></p>

1. По первому вопросу, заслушав информацию об изменениях федерального законодательства в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде начальника отдела персонифицированного учета и взаимодействия со страхователями ГУ «Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в г.Горно-Алтайске» Королевой Т.М.

**Комиссия решила:**

1) Принять к сведению информацию начальника отдела персонифицированного учета и взаимодействия со страхователями ГУ «Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в г.Горно-Алтайске» Королевой Т.М. (Приложение № 1).

2) Работодателям всех форм собственности:

- обеспечить разъяснительную работу по внедрению электронных трудовых книжек в деятельность организаций города Горно-Алтайска;

- уведомить каждого работника в письменной форме о соответствующих изменениях в трудовом законодательстве и праве работника сделать выбор между продолжением ведения работодателем трудовой книжки и на бумажном носителе или представлением сведений о трудовой деятельности в электронном виде в срок до 31 октября 2020 года;

- ежемесячно представлять в Государственное учреждение – Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Горно-Алтайске сведения о трудовой деятельности согласно утвержденным формам.

3) Администрации города Горно-Алтайска продолжить ведение ежемесячного мониторинга о реализации работодателями мероприятий по переходу к формированию информации о трудовой деятельности и трудовом стаже работника в электронном виде и результатах работы по замене трудовых книжек на бумажном носителе.

2. По второму вопросу, заслушав координаторов сторон о выполнении территориального соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2017 -2019 годы за 2019 год и 1 - ое полугодие 2020 года:

**Комиссия решила:**

1) Принять к сведению информации координаторов сторон о выполнении территориального соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального

образования «Город Горно-Алтайск» на 2017 - 2019 годы за 2019 год и 1 полугодие 2020 года (Приложение № 2).

2) Координаторам сторон обеспечить ежегодное предоставление в секретариат комиссии отчетов о ходе территориального трехстороннего соглашения в срок до 31 апреля года, следующего за отчетным.

3) Секретариату Комиссии разместить на официальном портале муниципального образования «Город Горно-Алтайск» отчет о выполнении территориального соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2017 -2019 годы за 2019 год и 1-ое полугодие 2020 года.

4) Объединению работодателей:

- не допускать снижения реальной заработной платы работников;
- не реже 2-х раз в год информировать коллективы о результатах финансово-хозяйственной деятельности, ходе выполнения коллективных договоров, реализации планов и программ социально-экономического развития;
- в полном объеме и в срок перечислять удержанные с работников, согласно их заявлениям, профсоюзные взносы на расчётные счета отраслевых профсоюзных организаций;
- активизировать работу в части проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах малого и среднего бизнеса.

5) Объединению организаций профсоюзов Республики Алтай:

- продолжить совместную работу с контрольно надзорными органами в части предупреждения и пресечения нарушений трудового законодательства в рамках заключенных Соглашений о сотрудничестве профсоюзов с Государственной инспекцией труда в Республике Алтай и Прокуратурой Республики Алтай
- добиваться при заключении коллективных договоров включения механизма индексации заработных плат;
- продолжить работу по созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах муниципального образования «Город Горно-Алтайск»;

6) Администрации города Горно-Алтайска:

- активизировать работу по оказанию правовой и методической помощи представителям работодателей и работников по вопросам заключения коллективных договоров
- оказывать содействие по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях и организациях муниципального образования «Город Горно-Алтайск».

3. По третьему вопросу о поддержке молодых семей в МО «Город Горно-Алтайск» в 2019 году и 1 – ом полугодии 2020 года начальника Отдела жилищной и социальной политики Администрации города Горно-Алтайска Сеткиной Т.В.:

**Комиссия решила:**

Принять к сведению информацию начальника Отдела жилищной и социальной политики Администрации города Горно-Алтайска Сеткиной Т.В. (Приложение № 3).

4. По четвертому вопросу, заслушав информацию Первого заместителя главы администрации города Горно-Алтайска Мягковой Ю.С.

**Комиссия решила:**

1) Одобрить проект Территориального трехстороннего соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2020-2022 годы (Приложение № 4).

2) Отделу экономики и трудовых отношений Администрации города Горно-Алтайска опубликовать текст Территориального соглашения в газете «Вестник Горно-Алтайска» и на официальном портале муниципального образования «Город Горно-Алтайск».

3) Стороны ежегодно готовят письменную информацию о выполнении Соглашения в части принятых на себя обязательств и представляют ее в секретариат комиссии в срок до 31 апреля не позднее года, следующего за отчетным.

Координатор комиссии,  
Первый заместитель главы администрации  
города Горно-Алтайска

Ю.С. Мягкова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к протоколу заседания  
комиссии от 17 сентября 2020 года № 6

**ИНФОРМАЦИЯ**  
**об изменениях федерального законодательства в части формирования**  
**сведений о трудовой деятельности в электронном виде**

В связи с вступлением с 1 января 2020 года в силу Федеральных законов от 16 декабря 2019 года № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» и №436 – ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» работодатели обязаны представлять в Пенсионный фонд (далее - ПФР) форму «Сведения о трудовой деятельности работников (СЗВ-ТД)» начиная с 1 января 2020 года в следующих случаях:

- приема на работу, перевода и увольнения;
- подачи следующего из заявлений (последняя дата подачи заявления 31 декабря 2020 года):

о продолжении ведения работодателем трудовой книжки на бумажном носителе. Работник, подавший указанное заявление, имеет право в последующем подать заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности;

о предоставлении работодателем ему сведений о трудовой деятельности. Работникам, подавшим указанное заявление, работодатели выдают трудовые книжки на руки и после этого освобождаются от ответственности за их ведение и хранение. При выдаче трудовой книжки в нее вносится соответствующая запись.

Сведения о трудовой деятельности в электронном виде работодателем представляется в ПФР независимо от вида поданного заявления.

Информация о поданном работником заявлении включается в сведения о его трудовой деятельности, представляемые работодателем в ПФР

Работодатели обязаны представлять в ПФР форму «Сведения о трудовой деятельности работников (СЗВ – ТД)»:

- в случаях приема на работу и увольнения зарегистрированного лица (с 28.04.2020г.) – не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа (распоряжения) либо иных решений или документов, подтверждающих оформление трудовых отношений (Федеральный закон от 24 апреля 2020 года № 136 –ФЗ О внесении изменений в статьи 2 и 11 Федерального закона «Об индивидуальном

(персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»);

- в случаях перевода или подачи зарегистрированным лицом одного из заявлений (о продолжении ведения работодателем трудовой книжки на бумажном носителе либо о предоставлении работодателем ему сведений о трудовой деятельности в электронном виде) не позднее 15 числа месяца, следующего за месяцем, в котором имели место перевод на другую постоянную работу или подачи соответствующего заявления.

Работодатель обязан до 31 октября 2020 года включительно уведомить каждого работника (в том числе работников, находящихся в длительных отпусках) в письменной форме об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника путем подачи работодателю соответствующего письменного заявления выбрать вариант ведения сведений о его трудовой деятельности.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2020 года № 887 продлен срок для направления работодателями уведомления работникам о выборе ведения трудовой книжки с 30 июня 2020 года до 31 октября 2020 года. Работнику необходимо подать соответствующее заявление не позднее 31 декабря 2020 года.

Сведения работодателями представляются по форме «Сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица (СЗВ–ТД)», утвержденной постановлением Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 25 декабря 2019 года № 730-п.

Работодатель с численностью 25 и более работников, представляет сведения о трудовой деятельности в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью. Работодатель с численностью менее 25 работников, по своему усмотрению может представить сведения в форме электронного документа или на бумажном носителе.

На сегодняшний день выбор в пользу ведения сведений о трудовой деятельности в электронном виде сделали 865 работников организаций города Горно-Алтайска.

## ОТЧЕТ

### **о выполнении территориального соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2017 -2019 годы за 2019 год и 1-ое полугодие 2020 года со стороны Администрации города Горно-Алтайска**

#### **1. В сфере экономики**

Работа Администрации города строилась в рамках полномочий согласно федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и в соответствии со Стратегией социально-экономического развития муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на период до 2035 года, главной целью, которой является повышение уровня благосостояния и качества жизни населения.

Согласно данным официальной статистики по городу Горно-Алтайску общий объем инвестиций в основной капитал по полному кругу предприятий (без учета неформальной деятельности) в 2019 году составил 4,2 млрд. рублей, рост к уровню прошлого года в сопоставимых ценах +9,1 %. за 1-ое полугодие объем инвестиций, без субъектов малого предпринимательства, составил 852 861 тыс. рублей.

#### **2. В сфере оплаты труда и повышения уровня доходов населения**

**В 2019 году отмечается рост среднемесячной номинальной начисленной заработной платы, значение которой составило 41,734 тыс. рублей, увеличившись к уровню 2018 года на 7,5 %.**

Высокие значения показателя формируются во многом за счет выполнения городом столичных функций, обуславливающего наличие значительного числа государственных структур федерального и республиканского уровней.

*При этом нужно отметить, что в результате доведения заработной платы до МРОТ и исполнения Указов Президента Российской Федерации от мая 2012 года повышается заработная плата технических работников и категорий работников, указанных в Указах Президента Российской Федерации, зарплата остальных высококвалифицированных работников остается на прежнем уровне и постепенно приравнивается к заработной плате технических работников.*

Заработная плата работников в разрезе основных отраслей экономики за 2019 год составила:

образование – 31, 085 тыс.руб.,  
 здравоохранение и предоставление социальных услуг – 37,324 тыс.руб.,  
 культура, спорт, организация досуга и развлечений – 28,573 тыс.руб.,  
 обеспечение электрической энергией, газом и паром – 45,053 тыс.руб.,  
 строительство – 40,795 тыс.руб.,  
 торговля, оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 33,191 тыс. руб.

**Заработная плата отдельных категорий работников бюджетной сферы за 2019 год:**

- Средняя зарплата педагогических работников в дошкольных образовательных организациях составила 27 100,1 рублей, темп роста к 2018 году **107,1 %; 27.121**

- Средняя заработная плата педагогических работников в общеобразовательных организациях в 2019 году составила 29 732,8 рублей, темп роста к 2018 году **105, 2 %; 29.732**

Средняя заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования составила 29 884,9 рублей, темп роста к 2019 году 29.884

- Средняя заработная плата работников культуры **составила 27 207,2 руб., темп роста к 2019 году 108,8 %.**

По сравнению с 2018 годом наблюдается рост заработной платы.

За 1 полугодие 2020 года средняя заработная плата вышеуказанных отдельных категорий работников бюджетной сферы осталось на том же уровне.

### **3. В сфере развития рынка труда и содействия занятости населения города Горно-Алтайска**

**Уровень регистрируемой безработицы на 31.12.2019 г. снизился на 7,5% и составил 1,46 % (на 31.12.2018 г.– 1,58 %).**

*Снижение* уровня безработицы обусловлено изменением ситуации на регистрируемом рынке труда.

По состоянию на 01.01.2020 г. в КУ РА «Центр занятости населения» в целях поиска работы обратилось 1971 чел. (2018 г. обратилось 1757 чел.), из них 987 чел. трудоустроено.

В связи с коронавирусной инфекцией в 2020 году произошло увеличение уровня безработицы, так по состоянию на 11 сентября 2020 года общая численность безработных составило 2733 человек, уровень регистрируемой безработицы 10,07 %,

г. Горно-Алтайск	на 1 января 2020	на 29 мая 2020	на 5 июня 2020	на 11 июня 2020	на 19 июня 2020	на 24 июля 2020	на 31 июля 2020
Численность безработных	400	1616	1728	1783	1833	2298	2399
Уровень регистрируемой безработицы	1,45	5,9	6,28	6,48	6,66	8,351	8,72
Количество вакансий	309	659	753	750	749	1026	1103
Напряженность на рынке труда	1,33	2,7	2.52	2,55	2,63	2,401	2,36

#### **4. В сфере улучшения условий и охраны труда работников на производстве**

В 2019 году в сфере охраны труда достигнуто снижение уровня производственного травматизма на 17 процентов. За 2019 год воспользовались средствами на предупредительные меры по профилактике производственного травматизма и профзаболеваний 76 организации на сумму 1 853 183,88 рублей. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года количество организаций увеличилось на 40,8 % (за 2018 год воспользовались средствами в 31 организациях на сумму 803 417,12 рублей). Наиболее активно воспользовались средствами организации сфер образования и здравоохранения. Следует отметить, что благодаря постоянно проводимой работе по информированию организаций города на тему финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в виде рассылок писем организациям, через электронную почту и размещения информации на официальных сайтах Администрации города Горно-Алтайска и Управления социальной поддержки населения города Горно-Алтайска, организации активно воспользовались средства на предупредительные меры по охране труда. Вместе с тем, остается высокой доля организаций, имеющих возможность реализации данного мероприятия, но не воспользовавшихся им.

За 1 полугодие 2020 года подали заявки на финансирование предупредительных мер 43 организации, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличилось более чем в 3 раза.

Специальная оценка условий труда в соответствии с Федеральным законом до 31 декабря 2018 года должна проведена в обязательном порядке у всех работодателей. По сравнению с 2018 годом произошло увеличение

на 34 процента по количеству рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, но проблема проведения СОУТ рабочих мест в полном объеме все также остается актуальной и требует особого внимания. проведение СОУТ в сфере малого бизнеса (торговля, деревообработка, строительство).

Всего специальная оценка условий труда проведена для 17 910 человек, по статистическим данным численность работающих в организациях и в субъектах малого предпринимательства составляет 18 374 человек, исходя из этого, для 97 % работающих проведена специальная оценка условий труда.

## **5. Развитие профессионального уровня работников**

Повышение квалификации в 2019 году прошли 247 педагога учреждений образования, финансируемых из бюджета города Горно-Алтайска на основе персонифицированной модели обучения в Бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Республики Алтай «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Республики Алтай» (за 1 полугодие 2020 года – 103 чел.).

Казенным учреждением «Центр занятости населения г. Горно-Алтайска» направлено на профессиональное обучение 213 граждан, из них безработных граждан – 168 чел., инвалидов молодого возраста - 7 чел., граждан пенсионного возраста – 7 чел., женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, - 31 чел.

Услуги по профессиональной ориентации получили 1190 чел.

За 1 – ое полугодие 2020 года направлено на профессиональное обучение: безработных - 35 чел., женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком – 29 чел., пенсионеров – 1 чел.

Услуги по профессиональной ориентации получили 428 чел.

### **В сфере социальной защиты населения города Горно-Алтайска и поддержки социальной сферы**

Показатель **естественного прироста населения** в муниципальном образовании в 2019 году в расчете на 1000 человек населения составил **3,6 чел.**,

число родившихся в 2019 году в расчете на 1000 человек населения составило 12,9 чел. Смертность населения в 2019 году в расчете на 1000 чел. составила 9,3 чел.

численность населения на 1 января 2020 года составила 64478 чел., увеличившись за 2019 год на 317 чел.

Удельный вес населения Республики Алтай, систематически занимающегося физической культурой и спортом, в среднем по городу Горно-Алтайску – 33,6% от общей численности населения

В течение года проведено более 150 спортивно-массовых мероприятий, в которых приняли участие **свыше 25 000** горожан по 23 видам спорта.

В 2019 году были оказаны различные виды единовременной помощи в денежной форме на приобретение продуктов питания, приобретение одежды и обуви, газификацию частного домовладения, ликвидацию последствий ЧС (пожар), лечение малообеспеченным гражданам.

За 2019 год оказана единовременная помощь 294 малообеспеченным гражданам на сумму 2622, 277тыс.руб.

За 1-ое полугодие 2020 года оказана единовременная помощь 92 малообеспеченным гражданам на сумму 1114,146 тыс.руб.

## **7. В сфере обеспечения трудовых прав граждан**

В 2019 году показатели «дорожных карт» по реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 года «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики в части в части повышения оплаты труда отдельным категориям работников муниципальных учреждений образования и культуры, выполнены в полном объеме.

В целях исполнения требований установленных статьями 133, 133.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, исходя из которых месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Республике Алтай на текущий год размер которого составлял в 2019 году 11280 рублей, с учетом районного коэффициента 15792 рубля в муниципальные правовые акты по оплате труда внесены соответствующие изменения.

С 1 июля 2019 года увеличена заработная плата работников муниципальных учреждений на 4,3 процента. Подготовлены и приняты соответствующие нормативные правовые акты.

В сфере оплаты труда постоянно осуществляется проверка штатных расписаний муниципальных организаций, муниципальных унитарных предприятий.

В рамках ведомственного контроля по соблюдению трудового законодательства проведены проверки в 9 подведомственных организациях. По окончании проверок руководителям проверенных организаций под роспись вручены акты, отражающие выявленные нарушения и рекомендации по их устранению.

В 2019 году проводилась работа по реализации планов мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в подведомственных

учреждениях и в хозяйственных обществах, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности. Проводились семинары, совещания, направлялись методические письма. В результате реализации планов мероприятий по внедрению профессиональных стандартов прошли переподготовку 163 работника, повышение квалификации 67 работников.

## **8. Развитие системы социального партнерства и координация действий сторон**

В муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск» территориальный уровень социального партнерства представлен территориальным трехсторонним соглашением между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2017 -2019 годы, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений, которые реализуются совместными действиями сторон. На заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» заслушаны отчеты сторон о выполнении Соглашения в части принятых на себя обязательств. На официальном портале муниципального образования «Город Горно-Алтайск» размещается информация о деятельности комиссии.

По результатам рабочей встречи в Администрации города Горно-Алтайска по вопросу создания профсоюзных организаций в учреждениях и предприятиях города, где приняли участие Глава администрации города Горно-Алтайска, Мэр города Горно-Алтайска, заместители главы администрации, руководители ведомств и отделов и представители профсоюзов Республики Алтай, создана в 2020 году первичная профсоюзная организация Администрации города Горно-Алтайска.

На сегодняшний день продолжается работа по организации собраний трудовых коллективов для рассмотрения вопроса по созданию первичных профсоюзных организаций в подведомственных учреждениях.

В 2019 году прошли уведомительную регистрацию в отделе экономики и трудовых отношений Администрации города Горно-Алтайска 167 коллективных договоров и дополнительных соглашений к коллективным договорам. В правовом поле социального партнерства трудится 12916 человек, или 71% от общей численности работающих.

За 1 – ое полугодие 2020 года прошли уведомительную регистрацию 87 коллективных договоров и дополнительных соглашений к коллективным договорам.

Наибольшее количество коллективных договоров, действующих и прошедших уведомительную регистрацию в Администрации города

Горно-Алтайска, в организациях государственной и муниципальной формы собственности 110 и 56 соответственно, в частной – 12.

В ходе уведомительной регистрации коллективных договоров и дополнительных соглашений муниципальных организаций проводится проверка содержания коллективных договоров на соответствие трудовому законодательству, при выявлении нарушений рекомендуется устранить их.

Организациям оказывается методическая помощь при разработке проекта коллективного договора, по порядку принятия коллективного договора. Организациям, где срок коллективного договора истек, были направлены письма о заключении нового коллективного договора.

Интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективных договоров представляют первичные профсоюзные организации, из 178 зарегистрированных коллективных договоров первичные профсоюзные организации представляют интересы работников в 43 организациях (23,6 %), или иные представители (представительные органы) избираемые работниками – 139.

Администрацией города Горно-Алтайска будет продолжена работа по развитию социального партнерства и повышению его эффективности в муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск».

**Итоги выполнения Территориального трехстороннего соглашения  
Между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением  
организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением  
работодателей, находящихся на территории муниципального  
образования «Город Горно-Алтайск» профсоюзной стороной  
за 2019 год**

В состав Объединения организаций профсоюзов входят 10 отраслевых республиканских организаций объединяющие в своих рядах на 1 января 2020 года 12863 членов профсоюза. В том числе на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» 4540 членов профсоюза.

В течение 2019 года членскими организациями ООПРА было создано 3 новых первичных организации.

***В рамках выполнения обязательств в сфере экономики и обеспечения  
трудовых прав граждан:***

Профсоюз осуществляет защиту социально-экономических прав членов профсоюза. Профсоюзные работники оказывают бесплатные консультации и правовую помощь работникам и профсоюзным организациям, такая помощь была оказана в разработке коллективных договоров и соглашений, в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам, в оформлении документов в суд.

Ведется совместная работа с контрольно-надзорными органами республики в части предупреждения и пресечения нарушений трудового законодательства в рамках заключенных Соглашений о сотрудничестве профсоюзов с Государственной инспекцией труда в Республике Алтай и Прокуратурой Республики Алтай. (Обновлено Соглашение о взаимодействии ООПРА с Прокуратурой РА)

В 2019 году были выявлены следующие нарушения норм трудового законодательства:

1. Нарушение порядка учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (утверждение графика отпусков, локальных нормативных актов без учета мнения профсоюза).
2. Нарушения в оформлении и содержании трудовых договоров работников.
3. Нарушение норм охраны труда. Отсутствие СОУТ на рабочих местах с истекшим сроком АРМ.
4. В коллективные договора включаются нормы ухудшающие положения работников по отношению ТКРФ и действующих соглашений.

После направления в адрес работодателей требований об устранении выявленных нарушений, большинство нарушений были устранены в установленный срок. В двух случаях материалы были переданы

в Государственную инспекцию труда в РА и работодатели были привлечены к административной ответственности.

Рассмотрено 5 дел в судах с участием правовых инспекторов все 5 были удовлетворены в пользу работников, урегулирован 1 коллективный трудовой спор (скорая медицинская помощь), восстановлено на работе – 1 член профсоюза, Проведено 17 проверок работодателей, выявлено 39 нарушений, юридическая помощь оказана 109 чл. Профсоюза, проконсультировано порядка 763 чл. профсоюза.

### ***В сфере оплаты труда и повышения уровня доходов населения:***

Отсутствует задолженность по заработной плате перед работниками бюджетной сферы и реального сектора экономики.

Сегодня стоит задача сохранить соотношение между средними зарплатами бюджетной сферы и средней по экономике региона, данная норма закреплена в Республиканском трёхстороннем соглашении.

Дорожные карты по реализации 597 Указа Президента в разрезе МО ориентированы на разные показатели, в связи с этим есть перекосы по уровню средней з/п между специалистами разных отраслей. Они ориентированы на среднемесячный доход от трудовой деятельности в 2019г данный показатель составлял – 26 334 рублей, на первый квартал 2020г. – 27300 рублей и он еще будет корректироваться, к сожалению данный показатель остается предельно низким.

Сравнительно высокие показатели заработной платы у ряда специалистов достигнуты путем интенсификации их труда, когда они работают более чем на ставку.

*Соглашение о Минимальной заработной плате на территории Республике Алтай подписанное 30 декабря 2019 года на основании которого на территории Республики Алтай установлена Минимальная заработная плата с учетом районного коэффициента в размере - 16982 рубля, кроме Улаганского и Кош-Агачского районов.*

В данный размер не входит оплата работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата работы в условиях отличающихся от нормальных, данная норма зафиксирована в республиканском соглашении. (*Соотношение МЗП и прожиточного минимума*)

### **Пересмотр потребительской корзины в сторону увеличения наполнения и стоимости**

При доведении МРОТ до прожиточного минимума произошло сравнение заработных плат квалифицированного и не квалифицированного персонала. И это мы видим практически во всех сферах, (можно выделить лесную отрасль, социальную защиту, работников культуры. Из штатных расписаний которых видно, что заработная плата практически всех работников составляет МРОТ за исключением руководителя, заместителя

бухгалтера). Необходимо вносить изменения в системы оплаты труда, введение базовых ставок по профессионально-квалификационным группам, предусматривающиеся п.1. е). Указа Президента РФ №597 в целях сохранения кадрового потенциала. Правительством РФ должны быть разработаны базовые оклады по профессионально-квалификационным группам, что на сегодняшний день не сделано, в связи с чем, тарифные ставки, оклады специалистов в разы отличаются не только среди субъектов, но и даже внутри субъекта и муниципального образования. В связи с отсутствием дополнительных финансовых средств работодатели прибегают к крайним мерам по сокращению и перевода персонала на неполный режим работы, порой нарушая процедуры предусмотренные Трудовым кодексом РФ.

Поэтому необходимы дополнительные финансовые средства не только на доведения МРОТ до прожиточного минимума и начисления районного коэффициента, но и на дифференциацию заработных плат для специалистов разной квалификации.

*По инициативе профсоюзов при правительстве РА создана рабочая группа по дифференциации заработных плат, сделаны расчёты для определения дополнительных источников.*

*К 01.04.2020г. по поручению Президента должно быть разработано единое положение «Об оплате труда медицинских работников», что касается преподавателей сейчас на федеральном уровне разрабатываются единая отраслевая система оплаты труда, основной идеей которого будет - заработная плата учителя на одну ставку не должна быть ниже 70% от средней з/п по региону.*

*Изменение системы оплаты труда в сфере образования уход от системы настроенную на ученико-час и дето-час.*

**- Выполнение рекомендации Российской трехсторонней комиссии о структуре соотношения заработной платы - 70% базовая часть и 30% стимулирующая.**

*В единых рекомендациях по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год (Решение РТК от 24 декабря 2019 г., протокол № 11)*

в) не допускать снижения достигнутого уровня оплаты труда (включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы) работников учреждений, переданных в другую форму собственности (федеральную собственность, собственность субъекта Российской Федерации, муниципальную собственность), в случае изменения (совершенствования) для них систем оплаты труда, а также работников учреждений, реорганизуемых путем слияния или присоединения их к учреждениям, работники которых имеют более низкий уровень оплаты труда, при условии сохранения объема трудовых (должностных)

обязанностей работников, выполнения ими работ той же квалификации и условий труда.

***В области охраны труда:***

В 2019 году республиканскими организациями профсоюзов проведено 15 проверок. Усилен административно - общественный контроль по охране труда и здоровья в учреждениях, в рамках которого при совместном участии специалистов Министерства труда, отраслевых министерств, бюджетного учреждения Р.А. «Управление социальной поддержки населения город Горно-Алтайск» и рескомов профсоюзов (образования, здравоохранения, жизнеобеспечения, лесной отрасли) были проведены комплексные проверки организаций, итоги которых подведены на уровне городской Межведомственной комиссии по охране труда. Данная работа способствует выявлению и устранению замечаний на конкретных рабочих местах, предупреждая травматизм и профессиональные заболевания, мобилизует руководителей, специалистов, профсоюзный актив на улучшение работы по охране труда и здоровья. Профактивисты принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве, участвуют в разработке и согласовании проектов локальных актов об охране труда, добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

За 2019 год в 218 организациях города Горно-Алтайска провели специальную оценку условий труда на 3733 рабочем месте, работников занятых на рабочих местах, составило 5473 человек, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года количество организаций, которые провели специальную оценку условий труда, увеличилось на 39 % (за 2018 год СОУТ проведена в 133 организациях города Горно-Алтайска на 3380 рабочих местах, работников занятых на рабочих местах составило 4081 человек).

Не в полном объеме специальная оценка условий труда проведена индивидуальными предпринимателями и организациями сфер торговли, строительства, деревообработки.

В части качества проведения Специальной оценки условий труда есть вопросы, когда при формально проведенной спец оценке - без улучшения условий труда работодатель переводит рабочее место с вредными условиями труда в допустимые, тем самым снижая класс вредности, что соответственно отражается на снижении компенсационных выплат, дополнительных дней к отпуску и отмене льготного стажа для выхода на пенсию.

Проведение специальной оценки условий труда является ключевым звеном в оценке и профилактике профессиональных рисков производственного травматизма, обеспечение которой требует эффективного взаимодействия в реализации обязанностей сторон системы социального партнерства, в целях сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

За нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда или ее не проведение влечет наложение административного штрафа на должностных лиц и индивидуальных предпринимателей от 5 до 10 тыс. рублей, на юридических лиц от 60 до 80 тыс. рублей.

Причинение тяжкого вреда здоровью работника вследствие нарушения требований охраны труда наказывается штрафом до 400 тыс. рублей.

У профсоюзных организаций сегодня есть рычаги в контроле за качеством проведения СОУТ и ими необходимо умело пользоваться с нашей стороны оказывается методическая помощь были проведены обучающие семинары для председателей ППО и уполномоченных по ОТ.

### ***В рамках трудовых отношений и социального партнёрства:***

За прошедшие годы в регионе сформирован действенный механизм, позволяющий сторонам договариваться по всем без исключения направлениям регулирования социально-трудовых отношений. Создана необходимая законодательная база:

принят Республиканский Закон о деятельности 3-х сторонних комиссий; действует 3-х стороннее соглашение о социальном партнерстве. Сформирована инфраструктура социального партнерства: трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, рабочие группы, заключаются и реализуются соглашения и коллективные договора.

Для выстраивания партнерских отношений между работодателями, властью и работников на уровне республики профсоюзами инициированы и приняты:

- ***Распоряжение Правительства Республики Алтай №226-р от 25 апреля 2018 года «О мерах по повышению эффективности социального партнерства в Республике Алтай»;***

- обращение к работодателям (о недопустимости препятствия деятельности профсоюзной организации в учреждении и организации) Подписанное тремя сторонами.

Сегодня на разных площадках федерального, республиканского и городского уровней ведутся разговоры о необходимости совершенствования социально-трудовых отношений, в том числе через работу трехсторонних комиссий в рамках которых обсуждаются проекты законов касающихся социально-трудовых отношений перед их внесением в Государственную Думу РФ, Государственное собрание – Эл Курултай РА и в принципе данная работа выстроена достаточно эффективно.

ТТК - это наша площадка на которой мы ведем диалог с администрацией города и работодателями по основным социально значимым вопросам, работа выстроена на основании Территориального соглашения. В данном соглашении предусмотрены конкретные критерии оценки каждого раздела являющиеся индикаторами его выполнения, индексация заработных плат работников всех уровней, обязательность проведения профилактических

медицинских осмотров, дополнительная защита профактивистов и ряд других моментов.

Итоги выполнения сторонами данного соглашения заслушиваются ежегодно на 3-х сторонней комиссии.

В рамках Соглашения, заключенного между Профобъединением и Государственным Собранием-Эл Курултай РА, профсоюзы привлекаются к экспертизе законопроектов и программ в области социально трудовых отношений. Представители профобъединения принимают участие в работе комитетов Госсовета – Эл Курултай Республики Алтай. (В 2019 году проведена экспертиза 7 законопроектов связанных социально-трудовыми отношениями).

Председатель ООПРА и руководители членских организаций образования и здравоохранения участвуют в контроле эффективности реализации Указов Президента Российской Федерации на территории Республики Алтай в составе рабочей группы, при главном федеральном инспекторе по Республике Алтай.

Продолжают быть регулярными встречи Республиканского профактива с Главой Республики Алтай, Председателем Правительства РА О.Л. Хорохординым и кабинетом министров. Участвуем в заседаниях правительства РА.

Председатели республиканских отраслевых профсоюзов участвуют в еженедельных оперативных совещаниях правительства, в общественных Советах отраслевых Министерств и ведомств.

Профсоюзы способствуют заключению коллективных договоров и осуществляют контроль за их выполнением. По данным на 1 января 2019 года коллективные договора заключены во всех организациях, где действуют профсоюзы.

### ***В части оздоровления работников:***

В профсоюзных санаториях членам профсоюза предоставляется 20% скидка по всей России. Здравницы Профкурорта, ближайших регионов Алтайского края (Барнаульский, Сосновый бор, Алтай, Медикал-Эстейт, Рассветы над Бией) и «Озеро Шира» Республика Хакасия.

По прежнему во внимании профсоюзов остаются такие вопросы как ***вопрос оздоровления детей, в 2019 году было выделено более 200 тыс. рублей из профсоюзного бюджета разного уровня, действует система скидок.***

Во всех отраслях профсоюзные организации организуют и проводят культурно-массовые спортивные мероприятия Дни здоровья, отраслевые Спартакиады, конкурсы которые однозначно положительно влияют на сплочения коллектива и создают положительное настроение.

Профсоюзы выступают партнерами и спонсорами в поддержке членов профсоюзов, в том числе и Молодежи в разного рода конкурсах

и соревнованиях, как на городском, республиканском, так и на российском уровне таких как; Абилимпикс, Молодые профессионалы, Студенческий лидер, Стратегический резерв, Лучший по профессии в жилищно-коммунальном хозяйстве, конкурс Лучшая медицинская сестра и др.

Продолжаем мы проводить Республиканские профсоюзные елки в которых приняло участие в 2019г. более 700 детей.

Хотелось бы сказать несколько слов о работе Профсоюза здравоохранения. Медицина впервые оказалась в таких непростых условиях и главная задача профсоюза – облегчить работу медиков при неблагоприятной эпидемиологической обстановке, оказать им реальную помощь.

Сегодня, когда работники скорой медицинской помощи находятся на передовой и первыми выезжают на вызов к больным и сутки напролет, иногда без сна и без отдыха оказывают неотложную медицинскую помощь, профсоюзу важно, чтобы каждый работник был обеспечен средствами индивидуальной защиты.

Президиумом Алтайской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения принято решение о выделении денежных средств на медицинские маски и перчатки для работников скорой помощи. Так профсоюз здравоохранения, решил поддержать всех врачей, медсестер, санитаров и обслуживающий персонал БУЗ РА «Центр медицины катастроф» и передали им маски, перчатки, бытовые приборы и продуктовые наборы.

Оказана помощь и работникам приёмного покоя БУЗ РА «Республиканская больница» бытовые приборы и продуктовые наборы.

Также Президиумом принято решение об оказании материальной помощи при возникновении у медицинских работников, членов профсоюза, заболеваний коронавирусной инфекцией, связанных с выполнением ими своих должностных обязанностей.

Кроме того, Рескомом было принято решение об оказании адресной помощи в виде продуктовых наборов членам профсоюза, находящимся в самоизоляции или на карантине, и ветеранам профсоюзного движения.

В свою очередь, мы призываем общественность помочь людям, которые рискуя своей жизнью, находятся на передовой линии борьбы с катастрофой днем и ночью. Для медиков важна не только материальная поддержка, но и моральная.

**В 2019 году из средств профбюджетов всех уровней:**

- на подготовку профсоюзных кадров израсходовано – 275 тыс. рублей
- на культурно-массовую, спортивную работу израсходовано - 1040 тыс. рублей;
- на оказание материальной помощи членам профсоюза- 624 тыс. рублей.

Кроме этого у нас завершилась профсоюзная отчетно-выборная кампания, все председатели отраслевых профсоюзов избраны на новый пятилетний срок, сформированы рабочие органы (президиумы, советы). Мы готовы к плодотворной работе.

### Информация о поддержке молодых семей в МО «Город Горно-Алтайск» в 2019 году и 1-ом полугодии 2020 года

Меры социальной поддержки молодым семьям оказываются в соответствии Постановлением Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2020 года № 1050 «О реализации отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации», Постановлением Правительства Республики Алтай от 25 сентября 2014 года № 277 «О мерах по реализации основного мероприятия «Улучшение жилищных условий молодых семей» государственной программы Республики Алтай «Развитие жилищно-коммунального и транспортного комплекса» (далее по тексту – Программа).

Программа реализуется путем выдачи молодым семьям свидетельства о праве на получение социальной выплаты на приобретение жилого помещения или создание объекта индивидуального жилищного строительства.

В 2019 году улучшены жилищные условия 4 молодых семей, а именно:

№ п / п	ФИО	Размер социально й выплаты	Бюджет		
			ФБ	РБ	МБ
1	Чуу Т.А.	852 894	423 918,01	72 466,7	356 509,2
2	Сакладова Е.А.	639 670,50	317 938,51	54 350,0 6	267 381,9
3	Богодюк Н.А.	852 894	423 918, 01	72 466,7	356 509,2
4	Курикова В.Е.	1 066 117,50	496 338, 71	84 846,4	484 932,3
	ИТОГО:	3 411 576	1 662 113,2	284 130	1 465 332

В соответствии с условиями Программы по состоянию на 1 июня формируется список молодых семей, изъявивших желание получить

социальную выплату в планируемом году, в соответствии с которым оказываются меры социальной поддержки молодым семьям, преимущественное право имеют многодетные семьи.

По состоянию на 1 января 2020 года:

- на учете граждан в качестве нуждающихся в жилых помещениях числится - 577 семей;

- признаны участниками Программы - 74 семьи;

- в списке претендентов числится - 43 семьи (из них 10 семей многодетные);

Программа предполагает оказание поддержки молодым семьям в улучшении жилищных условий путем предоставления им социальных выплат которые используются:

а) для оплаты цены договора купли-продажи жилого помещения (за исключением средств, когда оплата цены договора купли-продажи предусматривается в составе цены договора с уполномоченной организацией на приобретение жилого помещения экономкласса на первичном рынке жилья) (далее - договор на жилое помещение);

б) для оплаты цены договора строительного подряда на строительство индивидуального жилого дома;

в) для осуществления последнего платежа в счет уплаты паевого взноса в полном размере, в случае если молодая семья или один из супругов в молодой семье является членом жилищного, жилищно-строительного, жилищного накопительного кооператива (далее - кооператив), после уплаты которого жилое помещение переходит в собственность этой молодой семьи;

г) для уплаты первоначального взноса при получении жилищного кредита, в том числе ипотечного, или жилищного займа на приобретение жилого помещения или строительство индивидуального жилого дома;

д) для оплаты договора с уполномоченной организацией на приобретение в интересах молодой семьи жилого помещения экономкласса на первичном рынке жилья, в том числе на оплату цены договора купли-продажи жилого помещения (в случаях, когда это предусмотрено договором) и (или) оплату услуг указанной организации;

е) для погашения основной суммы долга и уплаты процентов по жилищным кредитам, в том числе ипотечным, или жилищным займам на приобретение жилого помещения или строительство индивидуального жилого дома, (далее - погашение долга по кредитам), за исключением иных процентов, штрафов, комиссий и пеней за просрочку исполнения обязательств по этим кредитам или займам.

Размер социальной выплаты составляет:

30% средней стоимости жилья - для семей, не имеющих детей;

35% средней стоимости жилья - для семей, имеющих одного и более ребенка.

Участницей Подпрограммы может быть семья:

а) возраст каждого из супругов либо одного родителя в неполной семье на день принятия органом исполнительной власти Республики Алтай решения о включении молодой семьи - участницы подпрограммы в список претендентов на получение социальной выплаты в планируемом году не превышает 35 лет;

б) семья признана нуждающейся в жилом помещении;

в) наличие у семьи доходов либо иных денежных средств, достаточных для оплаты расчетной (средней) стоимости жилья в части, превышающей размер предоставляемой социальной выплаты (70% (65%) средней стоимости жилья).

Расчеты применительно к условиям Программы по состоянию на 1 квартал 2020 года:

Для семьи из двух человек (супруг и супруга):

Средняя стоимость жилья: 42 кв.м. x 40 937 руб. = 1 719 354 руб.

Социальная выплата 30% стоимости жилья: 515 806,2 руб.

Доля семьи 70% стоимости жилья: 1 203 547,8 руб.

Для семьи из двух человек (родитель и ребенок):

Средняя стоимость жилья: 42 кв.м. x 40 937 руб. = 1 719 354 руб.

Социальная выплата 35% стоимости жилья: 601 773,9 руб.

Доля семьи 65% стоимости жилья: 1 117 580,1 руб.

Приобретаемое жилое помещение должно находиться или строительство жилого дома должно осуществляться на территории Республики Алтай.

Общая площадь приобретаемого жилого помещения (строящегося жилого дома) в расчете на каждого члена молодой семьи, учтенного при расчете размера социальной выплаты, не может быть меньше учетной нормы общей площади жилого помещения, установленной органами местного самоуправления в целях принятия граждан на учет в качестве нуждающихся в жилых помещениях в месте приобретения жилого помещения или строительства жилого дома (на территории города Горно-Алтайска – 11 кв.м.).

Приобретаемое жилое помещение или построенный жилой дом оформляются в общую собственность всех членов молодой семьи, указанных в свидетельстве о праве на получение социальной выплаты.

Социальная выплата не может быть использована на приобретение жилого помещения у близких родственников (супруга (супруги), бабушки (бабушки), внуков, родителей (в том числе усыновителей), детей (в том числе усыновленных), полнородных и неполнородных братьев и сестер).

В 2020 году улучшены жилищные условия 2 молодым семьям, а именно:

№ п/п	ФИО	Размер социальной выплаты	Бюджет		
			ФБ	РБ	МБ
1.	Вержбицкий	1 066 117,50	496 338, 7	84 846,	484 932, 3

	К.Н.			49	
2.	Мендешева А.В.	1 066 117,50	496 338, 7	84 846, 49	484 932, 3
	<b>ИТОГО:</b>	<b>2 132 235</b>	<b>992 677, 4</b>	<b>169 692, 98</b>	<b>969 864,6</b>

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  
к протоколу заседания  
комиссии от 17 сентября 2020 года  
№ 6

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ  
между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением  
организаций профсоюзов Республики Алтай, объединениями  
работодателей, находящихся на территории муниципального  
образования «Город Горно-Алтайск» на 2020 - 2022 годы**

**I. Общие положения**

1. Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Администрации города Горно-Алтайска, Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Алтай» (далее - профсоюзы) и объединений работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» (далее - работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации настоящее Территориальное трехстороннее соглашение (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» в 2020 – 2022 годах и совместные действия Сторон по их реализации.

2. Стороны согласовали основные направления взаимодействия по разделам Соглашения и определили следующие приоритетные цели:

повышение эффективности муниципального управления, социальной справедливости, ответственности и социального партнерства;

развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста;

внедрение принципов достойного труда;

снижение доли населения муниципального образования «Город Горно-Алтайск» (далее - город Горно-Алтайск) доходами ниже прожиточного минимума (снижение уровня бедности);

рост реальных доходов работников, уровня пенсионного обеспечения и уровня жизни населения;

стабильная занятость и повышение эффективности рынка труда;

повышение качества и доступности услуг отраслей социальной сферы;

стимулирование частных инвестиций в социальную сферу;

сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам на территории города Горно-Алтайска;

обеспечение безопасных условий труда;

развитие коллективно-договорных отношений, более эффективное использование возможностей социального партнерства при принятии

решений по основным вопросам социального и экономического развития города Горно-Алтайска;

создание благоприятного инвестиционного климата;

развитие предпринимательской активности населения города Горно-Алтайска;

обеспечение экономики квалифицированными трудовыми ресурсами;

создание новых высокопроизводительных рабочих мест на территории города Горно-Алтайска;

развитие национальной системы квалификаций.

3. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников, но могут быть дополнены и развиты в рамках заключения территориально-отраслевых и отраслевых соглашений, коллективных договоров.

4. Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается средствами бюджета города Горно-Алтайска предусмотренными на очередной финансовый год и плановый период, планах финансово-хозяйственной деятельности организаций города Горно-Алтайска и сметах профсоюзов, присоединившихся к данному Соглашению.

5. Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения территориально-отраслевых и отраслевых соглашений, коллективных договоров.

6. Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

## **II. Стороны в пределах своих полномочий берут на себя следующие обязательства**

### **1. В сфере оплаты труда и повышения уровня доходов населения**

7. Стороны считают, что главной целью в области доходов населения города Горно-Алтайска является систематическое повышение доходов населения, уровня реальной заработной платы, оплаты труда в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, уменьшение масштабов бедности.

8. Стороны обязуются совместно:

а) координировать деятельность по погашению задолженности по заработной плате, оплате отпусков, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе путем привлечения профессиональных союзов и отраслевых объединений работодателей

к участию в совещаниях, межведомственных комиссиях по вопросам невыплаты заработной платы, консультативных и совещательных органах;

б) осуществлять последовательную политику, направленную на повышение реальных доходов населения, создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения города Горно-Алтайска, уменьшение доли населения города Горно-Алтайска с доходами ниже прожиточного минимума;

в) проводить консультации по вопросам реализации части первой статьи 133 Трудового Кодекса Российской Федерации по разработке согласованных предложений по поэтапному повышению минимального размера оплаты труда в соответствии с Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;

г) способствовать сохранению соотношений между уровнем средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем соответствующей средней заработной платы в городе Горно-Алтайске, достигнутых в 2019 году в результате реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» а также обеспечение такого соотношения по тренерам организаций, осуществляющих спортивную подготовку, в соответствии с Концепцией подготовки спортивного резерва в Российской Федерации до 2025 года.

#### 9. Обязательства работодателей:

а) обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Республике Алтай;

б) ежегодно производят индексацию заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (на основании данных Управления Федеральной службы государственной статистики по Алтайскому краю и Республике Алтай);

в) обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату текущей заработной платы работникам в сроки, определенные федеральным законодательством, локальными нормативными актами, коллективными договорами и соглашениями;

г) обеспечивают принцип «прозрачности» систем оплаты труда работников, не допускают случаев скрытых форм оплаты труда, обеспечивают полный учет рабочего времени и выплачиваемой заработной платы;

д) принимают локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, в том числе повышение оплаты труда за работу в

ночное время, выходные и праздничные дни, сверхурочную работу, работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда, а также системы нормирования труда, в том числе нормы выработки, нормы обслуживания, нормативы численности и другие нормы труда, с учетом мнения представительного органа работников;

е) предусматривают в коллективных договорах:

формы и системы оплаты труда работников организаций, порядок премирования работников;

размер минимального оклада (должностного оклада), минимальной тарифной ставки работника;

сроки индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги и минимального размера оплаты труда;

повышение заработной платы работников в зависимости от увеличения объемов производства и роста производительности труда;

сроки выплаты заработной платы;

размеры выплачиваемых работникам денежных компенсаций при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат;

размер оплаты нерабочих праздничных дней для работников, в том числе работников, в отношении которых установлена сдельная оплата труда;

виды, размеры, условия, порядок выплат компенсационного характера;

виды, размеры, условия, порядок выплат стимулирующего характера;

размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаемые на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы, и их соотношения между отдельными должностями служащих и профессиями рабочих;

д) при установлении систем оплаты труда, формировании условий оплаты труда, заключении коллективного договора в обязательном порядке руководствуются положениями отраслевых тарифных соглашений.

Кроме того, в организациях бюджетной сферы в городе Горно-Алтайске при установлении систем оплаты труда, формировании условий оплаты труда, заключении коллективного договора также руководствуются Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемыми Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, и решениями федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации (далее – Единые рекомендации Российской трехсторонней комиссии), в том числе в части установления доли окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в структуре заработной платы работников организаций бюджетной сферы в городе Горно-Алтайске;

е) предусматривают в локальных нормативных актах увеличение и индексацию заработной платы работникам в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, увеличением минимального размера оплаты труда;

ж) разрабатывают и реализуют комплекс мер, обеспечивающих право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы работников в соответствии с ростом эффективности и производительности труда. Обеспечивают ежегодное увеличение доли фонда оплаты труда в объеме реализации продукции;

з) принимают меры для включения в коллективные договоры величины минимальной заработной платы для работника, отработавшего полную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), на уровне, установленном Федеральным законом от 19 февраля 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», без учёта компенсационных выплат;

и) разрабатывают системы нормирования труда, которые определяются в соответствии с федеральным законодательством с учетом мнения представителей профсоюзных организаций или устанавливаются коллективным договором, и применяют их.

#### 10. Обязательства профсоюзов:

а) регулярно информируют первичные профсоюзные организации об уровне средней заработной платы в городе Горно-Алтайске, прожиточном минимуме, росте индекса потребительских цен;

б) проводят переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры, территориально-отраслевые соглашения обязательств по оплате труда работников, принятых в Соглашении;

в) добиваются внесения в трудовой договор положений, конкретизирующих выплаты компенсационного характера;

г) в случае применения в организации тарифной системы оплаты труда способствуют через систему коллективных договоров установлению тарифной ставки первого разряда не ниже уровня, рекомендованного отраслевым тарифным соглашением;

д) осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями федерального законодательства по оплате труда, взаимодействуя с государственными контрольными и надзорными органами;

е) в случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты с индексацией, предусмотренной коллективным договором, но не ниже установленного федеральным законодательством уровня, а также принимают меры по привлечению к ответственности виновных лиц;

ж) организуют в трудовых коллективах проведение работы по разъяснению последствий неформальной занятости, неуплаты страховых взносов и несвоевременного представления сведений персонифицированного учета на работников;

з) обеспечивают профсоюзный контроль за исполнением работодателями установленных федеральным законодательством обязанностей в сфере обязательного пенсионного страхования работников;

и) содействуют работодателям (членам профсоюза) в разрешении вопросов и преодолению факторов, касающихся негативного влияния на работодателей внешних воздействий и третьих сил, в результате которых, работодателям становится затруднительно и (или) невозможным надлежащим образом исполнять обязательства по данному Соглашению.

#### 11. Обязательства Администрации города Горно-Алтайска:

а) принимает меры по повышению заработной платы работников муниципальных учреждений в городе Горно-Алтайске в соответствии с рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, разрабатываемыми в соответствии с частью третьей статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации, решениями федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации, в том числе для обеспечения рекомендуемой этими рекомендациями и решениями доли окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в структуре заработной платы работников указанных учреждений;

б) организует обеспечение своевременного финансирования выплаты заработной платы работникам муниципальных организаций в пределах установленного фонда оплаты труда и в соответствии с бюджетом города Горно-Алтайска на очередной финансовый год и плановый период;

в) осуществляет контроль за:

соблюдением установленных в трудовых договорах условий оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов долей (акций) в уставном капитале которых находятся в муниципальной собственности, муниципальных организаций города Горно-Алтайска и их соответствии условиям оплаты труда, предусмотренным нормативными правовыми актами Российской Федерации и муниципальными правовыми актами;

г) утверждает перечень видов выплат компенсационного и стимулирующего характера и разъяснения о порядке установления этих выплат в муниципальных организациях города Горно-Алтайска;

д) осуществляет мониторинг просроченной задолженности по заработной плате в муниципальных организациях города Горно-Алтайска;

е) в целях обеспечения роста реальной заработной платы работников организаций, финансируемых из бюджета города Горно-Алтайска, осуществляет индексацию оплаты труда работников муниципальных организаций города Горно-Алтайска в размере не ниже темпа индексации оплаты труда, предусмотренного на федеральном уровне для работников федеральных учреждений, и в аналогичные сроки.

12. Критерии оценки выполнения положений настоящего подраздела: снижение доли населения города Горно-Алтайска с доходами ниже величины прожиточного минимума, в 2020 -2022 годы - 18 %;

прирост средней заработной платы работников по крупным и средним организациям, в % к предыдущему году (в 2020 году – 3 %; 2021 году – 3 %, 2022 году – 3 %);

снижение просроченной задолженности по выплате заработной платы, тыс. руб. (2020 – 100%, 2021 год – 100%; 2022 год – 100%).

## **2. В сфере развития рынка труда и содействие занятости населения города Горно-Алтайска**

13. Стороны считают основными задачами на предстоящий период повышение занятости на регистрируемом рынке труда и социальной защиты от безработицы населения города Горно-Алтайска, создание условий для снижения рисков производственного травматизма и заболеваемости работников организаций на территории города Горно-Алтайска, эффективное использование трудовых ресурсов.

14. Стороны обязуются совместно:

а) не допускать превышения уровня регистрируемой безработицы:

б) в случае угрозы массового увольнения работников на основе взаимных консультаций разрабатывать программу мероприятий, направленных на содействие занятости населения и оказание различных форм поддержки работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности работников.

При заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров руководствоваться следующими критериями массового увольнения работников:

увольнение в связи с сокращением численности работников в следующем количестве:

для организаций с численностью до 100 человек:

30 и более человек в течение 90 календарных дней;

для организаций с численностью от 101 до 500 человек:

30 и более человек в течение 30 календарных дней;

60 и более человек в течение 90 календарных дней;

для организаций с численность более 501 человека:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

100 и более человек в течение 90 календарных дней;

ликвидация организации (прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем) с численностью работающих 15 и более человек.

в) содействовать созданию рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой;

г) способствовать расширению возможностей трудоустройства для молодежи, родителей, имеющих несовершеннолетних детей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, выпускников профессиональных образовательных организаций, лиц, имеющих ограничения к труду;

д) способствовать легализации занятости населения города Горно-Алтайска;

е) поддерживать инициативы по участию в развитии социальной сферы и человеческого капитала;

ж) осуществлять мероприятия, направленные на сохранение и увеличение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников с предоставлением им льгот и компенсаций, установленных федеральным законодательством;

з) оказывать жителям города Горно-Алтайска из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья содействие в трудоустройстве, руководствуясь рекомендациями индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида;

и) с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий информировать население о ситуации на рынке труда и потребности экономики в кадрах, организовывать информационно-пропагандистские кампании, направленные на повышение престижа рабочих профессий и профессиональной ориентированности молодежи;

к) обеспечивать процессы поддержания благоприятного делового (инвестиционного) климата в городе Горно-Алтайске.

#### 15. Обязательства работодателей:

а) совершенствуют систему внутрипроизводственной подготовки, переподготовки и повышение квалификации кадров, предусматривают в коллективных договорах выделение финансовых средств на эти цели;

б) представляют в органы государственной службы занятости населения информацию о наличии (отсутствии) вакантных рабочих мест (должностей);

в) обеспечивают соблюдение установленной квоты для трудоустройства инвалидов, представляют органам службы занятости населения сведения о выполнении квоты в соответствии с федеральным законодательством;

г) в приоритетном порядке в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Алтай трудоустраивают участников Регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» и Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia);

д) предоставляют увольняемым работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора

и оплачиваемое время для поисков работы, за исключением случаев расторжения трудового договора за совершение проступка, за который в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами предусмотрено увольнение с работы;

е) предоставляют в Администрацию города Горно-Алтайска информацию о дополнительной потребности в кадрах для формирования прогноза рынка труда и состояние занятости на среднесрочную и долгосрочную перспективу;

ж) предоставляют информацию профсоюзам по вопросам реорганизации или ликвидации организаций и обеспечивают участие профсоюзов в мероприятиях, связанных с приватизацией, реорганизацией, банкротством и ликвидацией организаций;

з) совместно с профсоюзом разрабатывают программы (планы) обеспечения занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации, ликвидации организации, сокращения объемов производства, ухудшения финансово-экономического положения организации;

и) принимают меры по профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности вследствие рождения детей; применяют гибкие графики работы для лиц с семейными обязанностями;

к) не допускают в течение года одновременного увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации;

л) при сокращении численности или штата работников организации выплачивают выходное пособие из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя;

м) организуют временное трудоустройство безработных граждан, работников, испытывающих трудности в поиске работы, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

н) при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников рассматривают возможность предоставления преимущественного права оставления на работе, помимо работников, указанных в трудовом законодательстве, работникам предпенсионного возраста (имеющим право выхода на пенсию через пять лет).

#### 16. Обязательства профсоюзов:

а) обеспечивают профсоюзный контроль за исполнением работодателями установленных федеральным законодательством обязанностей в сфере обязательного пенсионного страхования работников;

б) предоставляют бесплатные консультации и правовую помощь членам профсоюзов по вопросам занятости и трудового законодательства;

в) при увольнении работников предпенсионного возраста в связи с сокращением численности работников, содействуют оформлению досрочной пенсии органами службы занятости Республики Алтай (согласно части 2, статьи 32 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации») и предусматривают в коллективных договорах возможность выплаты пенсий таким работникам до достижения пенсионного возраста из средств организаций в случае отказа органов службы занятости Республики Алтай;

г) осуществляют в пределах полномочий контроль соблюдения федерального законодательства, связанного с решением вопросов приема, увольнения, предоставления гарантий при высвобождении работников;

д) добиваются сохранения рабочих мест, создания условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе предполагаемых к высвобождению, через отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры.

#### 17. Обязательства профсоюзов и работодателей:

в коллективных договорах и соглашениях предусматривают проведение, и обеспечение финансирования из прибыли предприятий мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставления им льгот и компенсаций, дополнительных к установленным федеральным законодательством.

#### 18. Обязательства Администрации города Горно-Алтайска:

а) содействует интеграции в рынок труда граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью и испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов; выпускники профессиональных образовательных организаций в Республике Алтай, ищущие работу впервые; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане предпенсионного возраста, потерявшие работу; женщины, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после перерыва, связанного с рождением и воспитанием детей; граждане, уволенные с военной службы и члены их семей; граждане, подвергшиеся воздействию радиации; вынужденные переселенцы и другие), через реализацию мероприятий активной политики занятости.

б) осуществляет информирование населения и Территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений на территории города Горно-Алтайска о состоянии и динамике развития рынка труда;

в) содействует созданию временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, в возрасте от 14 до 18 лет желающих работать в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;;

г) совместно с работодателями разрабатывает и реализует мероприятия по созданию новых рабочих мест;

д) осуществляет оценку потребности экономики и социальной сферы в квалифицированных специалистах с высшим и средним профессиональным образованием по укрупненным группам специальностей и видам экономической деятельности для обеспечения социально-экономического развития города Горно-Алтайска.

19. Критерии оценки выполнения положений настоящего подраздела:

уровень регистрируемой безработицы в % (2020 году – 2,7 %, в 2021 году – 1,6 %, в 2022 году – 1,6 %).

### **3. В сфере улучшения условий и охраны труда работников на производстве**

20. Стороны признают в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества - обеспечение безопасных условий и охраны труда на рабочих местах, в целях сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

21. Стороны совместно:

а) обеспечивают реализацию муниципальных программ города Горно-Алтайска, направленных на достижение тактических и стратегических целей на повышение благосостояния и обеспечение благоприятных условий жизни населения в городе Горно-Алтайске;

б) организуют и проводят семинары, совещания, тематические выставки по распространению передового опыта в организации охраны труда и экологии;

в) взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения законодательства об охране труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Горно-Алтайска;

г) обеспечивают условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, в том числе посредством внедрения новой техники, технологий;

д) взаимодействуют с региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации, с государственными органами надзора и контроля в реализации законодательства Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

е) определяют и реализуют меры, направленные на обеспечение государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, содействие проведению диспансеризации населения города Горно-Алтайска, сохранение и укрепление здоровья населения города Горно-Алтайска, создание условий для здорового образа жизни, в том числе развитие физической культуры и спорта;

ж) содействуют распространению успешного опыта реализации социальных программ в интересах работников, включая программы поддержки работающих женщин с детьми и лиц с семейными обязанностями, а также профилактики социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции);

з) содействуют внедрению Рекомендаций по практической деятельности социальных партнеров в Российской Федерации по продвижению Рекомендаций Международной организации труда о ВИЧ (СПИДе) и сфере труда, путем включения рекомендаций работодателям в коллективные договоры:

организовать проведение в организации корпоративных социальных программ по информированию и обучению работников по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах;

не допускать ограничения прав ВИЧ-инфицированных работников (увольнение с работы, отказ в приеме на работу), а также иных прав ВИЧ-инфицированных в соответствии с законодательством Российской Федерации;

проводить медицинскими организациями добровольное обследование на ВИЧ-инфекцию работников организаций, обеспечить проведение мероприятий, поощряющих работников на добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ-инфекцию на рабочем месте.

и) совершенствуют механизмы муниципально-частного партнерства в социальной сфере.

## 22. Обязательства работодателей:

а) осуществляют выполнение требований трудового законодательства в области охраны труда, обеспечивая приоритет безопасных условий и охраны труда работников по отношению к результатам производственной деятельности предприятия;

б) обеспечивают внедрение, функционирование и последовательное совершенствование системы управления охраной труда;

в) обеспечивают финансирование мероприятий по охране труда в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

г) проводят в установленном законодательством Российской Федерации порядке, специальную оценку условий труда с соблюдением установленных трудовым законодательством сроков периодичности

и обеспечивают разработку и реализацию планов мероприятий по улучшению условий труда, разработанных по результатам специальной оценки условий труда, в том числе мероприятий по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков в рамках функционирования системы управления охраной труда;

д) обеспечивают выполнение мероприятий коллективных договоров, основанных на данных специальной оценки условий труда, предусматривающих внедрение новой техники и технологий, снижающих профессиональные риски;

е) обеспечивают приобретение и выдачу работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами, хранение, стирку, сушку, дезинфекцию, дегазацию, дезактивацию и ремонт выданных работникам спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, контроль за правильностью применения индивидуальных средств защиты;

ж) обеспечивают обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда работников;

з) обеспечивают создание служб охраны труда или вводят в штаты специалистов по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников, создание комиссий по охране труда, обеспечивают обучение по охране труда и повышение квалификации специалистов по охране труда и членов комиссий по охране труда, создают им необходимые условия для деятельности;

и) организуют в установленные сроки обучение и проверку знаний по безопасности труда и промышленной безопасности руководителей, специалистов и работников, занятых на опасных производственных объектах; направляют на обучение с отрывом от производства уполномоченных по охране труда профсоюзов и членов комиссий по охране труда предприятий с сохранением средней заработной платы;

к) обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников организаций, проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических и внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации;

л) информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, средствах индивидуальной защиты, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

м) обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также добровольное страхование по профессиям повышенного профессионального риска;

н) обеспечивают предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в соответствии с трудовым законодательством и коллективными договорами;

о) обеспечивают расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мероприятий по устранению причин производственного травматизма по результатам расследования;

п) выплачивают лицам, имеющим право на возмещение вреда, в связи со смертью кормильца, единовременные пособия от организации на каждого иждивенца в размере, определенном коллективным договором;

р) выплачивают единовременное ежегодное пособие пострадавшим на производстве по вине организации за каждый процент потери трудоспособности в размерах, установленных коллективным договором для каждой группы инвалидности;

с) в соответствии с трудовым законодательством обеспечивают соблюдение требований к квалификации работников, установленных квалификационными справочниками или профессиональными стандартами;

т) осуществляют производственный контроль, в том числе посредством проведения лабораторных исследований и испытаний, за соблюдением санитарно-эпидемиологических требований и проведением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий при выполнении работ и оказании услуг, а также при производстве, транспортировке, хранении и реализации продукции;

### 23. Обязательства профсоюзов:

а) участвуют в создании и деятельности комиссий по охране труда в организациях;

б) взаимодействуют с федеральными органами государственной власти, уполномоченными на осуществление федерального государственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и органами исполнительной власти в осуществлении контроля за условиями труда и правильностью предоставления компенсаций за работу в во вредных и (или) опасных условиях труда;

в) обеспечивают профсоюзы методическими рекомендациями по обеспечению общественного контроля за охраной труда;

г) участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов и членов комиссий по охране труда предприятий;

д) участвуют в проведении трехступенчатого контроля за охраной труда в организациях;

е) осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

ж) проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников предприятий и организаций;

з) предъявляют требования о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников;

и) осуществляют выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

к) способствуют созданию в организациях молодежных организаций (советы молодых специалистов), молодежных комиссий профсоюзных организаций;

л) защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в расследовании несчастных случаев;

м) осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов;

н) участвуют в разработке и согласовании проектов локальных актов об охране труда;

о) добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, по улучшению условий и охраны труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, выплаты компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда;

п) принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями требований трудового законодательства;

р) обеспечивают контроль за соблюдением работниками (членами профсоюза) трудовой дисциплины, требований охраны труда и обеспечения безопасности труда на рабочих местах.

#### 24. Обязательства Администрации города Горно-Алтайска:

а) проводит ведомственный контроль за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в соответствии с Законом Республики Алтай от 19 декабря 2014 года № 90-РЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Республике Алтай»;

б) координирует проведение обучения и проверку знаний требований охраны труда и экологической безопасности руководителей и специалистов организаций города Горно-Алтайска;

в) ежегодно проводит анализ и оценку состояния условий труда, разрабатывает меры по их улучшению;

г) обеспечивает координацию и методическое руководство работой служб охраны труда в муниципальных организациях города Горно-Алтайска, оказывает методическую помощь и информационное обеспечение в области охраны труда;

д) обеспечивает участие своих представителей в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

25. Критерии оценки выполнения положений настоящего подраздела: численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, человек на тысячу работающих (в 2020 году 1,0 единиц, в 2021 году – 0,97 единиц, в 2022 году – 0,90 единиц);

#### **4. В сфере развития профессионального уровня работников**

26. Обязательства работодателей:

а) обеспечивают систематическое проведение аттестации руководителей и специалистов, тарификации рабочих;

б) определяют в коллективных договорах средства на развитие профессионального уровня работников»;

в) осуществляют разработку и обеспечение выполнения программы развития персонала организаций;

г) обеспечивают выполнение своих обязательств по договорам целевой подготовки специалистов, в части создания необходимых условий для молодых специалистов;

д) в случае необходимости формируют резерв на замещение управленческих должностей организаций;

е) участвуют в формировании государственного заказа на подготовку квалифицированных специалистов и рабочих кадров;

ж) проводят работу по привлечению и закреплению на производстве молодых рабочих и специалистов, развивают шефство-наставничество на производстве;

з) включают в коллективные договоры обязательства по инвестированию средств на создание рабочих мест для молодежи; адаптацию молодых работников на производстве; создание условий для совмещения работы с учебой, профессионального роста; социальной защищенности молодых специалистов и квалифицированных рабочих (единовременные выплаты, материальная помощь, приобретение жилья на льготных условиях, предоставление ссуд на строительство жилья, обзаведение хозяйством, организация летнего отдыха молодых семей с детьми);

и) организуют бесплатное проведение практики студентов и учащихся учреждений профессионального образования в Республике Алтай по специальностям, имеющимся в организации;

27. Обязательства профсоюзов:

а) содействуют разработке в организациях (где действуют профсоюзные организации) программ «Повышение квалификации работников», как приложений к коллективному договору, осуществляют общественный контроль за их реализацией; предлагают меры по защите интересов молодых специалистов и рабочих, работников, совмещающих работу с обучением, для включения в коллективные договоры организаций и отраслевые соглашения;

б) участвуют в организации контроля за подготовкой и повышением квалификации работников предприятия;

в) оказывают бесплатную консультативную и методическую поддержку работникам (членам профсоюза), распространяют успешные практики в организациях, где действуют профсоюзы.

28. Обязательства Администрации города Горно-Алтайска:

а) формирует прогноз потребности экономики в городе Горно-Алтайске в кадрах с профессиональным образованием;

б) способствует повышению квалификации и переподготовке работников учреждений образования, культуры, финансируемых из бюджета города Горно-Алтайска.

## **5. В сфере социальной защиты населения города Горно-Алтайска и поддержки социальной сферы**

29. В целях обеспечения государственных минимальных социальных гарантий и соблюдения прав граждан на социальную защиту стороны совместно осуществляют следующие обязательства:

а) участвуют в реализации целевых социальных программ, в том числе по социальной поддержке малообеспеченных категорий граждан, развитию культуры, оздоровлению трудящихся и их детей, реабилитации инвалидов;

б) способствуют сохранению сети оздоровительных лагерей всех типов для детей и подростков, укрепляют их материально-техническую базу.

Не допускают снижения уровня оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом;

в) принимают меры по недопущению ликвидации или использования не по назначению социально-бытовых, культурных и спортивных учреждений всех форм собственности;

30. Обязательства работодателей:

а) обеспечивают проведение социально-культурной и спортивной работы, предусматривая на эти цели в коллективных договорах и соглашениях выделение средств;

б) обеспечивают в соответствии с Федеральным законом от 19 мая 1995 года № 81 –ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющих детей» своевременность и полноту выплаты работающим гражданам установленных федеральным законодательством пособий, связанных с рождением и воспитанием ребенка;

в) оказывают содействие в улучшении жилищных условий работников, в том числе молодых специалистов в виде долевого участия в жилищном строительстве, финансировании части расходов работников по приобретению или строительству жилья, погашении процентной ставки по кредитам работников на приобретение или строительство жилья. Осуществляют строительство жилья на корпоративной основе.

г) полностью и своевременно уплачивают страховые взносы в государственные внебюджетные фонды;

д) своевременно представляют сведения индивидуального (персонифицированного) учета, отчетность по страховым взносам для назначения (перерасчета) пенсий, в том числе на льготных условиях в связи с особыми условиями труда;

е) отчисляют профсоюзам денежные средства в объемах, определенных коллективными договорами, отраслевыми соглашениями, на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу;

ж) рассматривают возможность включения в коллективные договоры дополнительных к установленным законодательством и отраслевыми соглашениями трудовых и социальных гарантий для работников, в том числе:

выделение средств на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей в размере не менее 1,5 % от фонда оплаты труда;

выделение средств на дополнительные льготы и гарантии молодым работникам в возрасте до 35 лет;

проведение мероприятий по социальной поддержке пенсионеров;

проведение мероприятий по улучшению жилищных условий работников, в том числе молодых специалистов;

осуществление мер по расширению охвата санаторно-курортным лечением работников. Предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение работникам организаций, оздоровление их детей на основании списков, согласованных с профсоюзными комитетами организаций;

организация горячего питания работников, работы столовой (буфета).

При необходимости обеспечивают подвоз горячих блюд, включая накладные и транспортные расходы в затраты работодателя;

з) организуют проведение диспансеризации и профилактических осмотров в соответствии приказами Министерства здравоохранения Российской Федерации от 13 марта 2019 года № 124н «Об утверждении Порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения», от 12 апреля 2011 года № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных

и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

### 31. Обязательства профсоюзов:

а) осуществляют контроль за распределением и использованием средств, предназначенных на социальное страхование, в том числе на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей;

б) принимают участие в подготовке и проведении кампании по оздоровлению работающих и их детей;

в) не допускают при заключении коллективных договоров снижения уровня социальных льгот и гарантий, зафиксированных в настоящем Соглашении и отраслевых соглашениях;

г) осуществляют общественный контроль за:

расходованием средств обязательного социального страхования, в том числе через своих представителей в комиссиях по обязательному социальному страхованию;

своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды.

### 32. Обязательства работодателей и профсоюзов:

а) принимают меры по медицинскому обеспечению работников в соответствии с требованиями охраны труда. В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются помещения для оказания медицинской помощи, организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи, организуют обучение по оказанию первой помощи пострадавшим;

б) обеспечивают организацию горячего, лечебно-профилактического и диетического питания работников организаций и предприятий, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных федеральным законодательством Российской Федерации. Обеспечивают организацию общественного питания на предприятиях и в организациях;

в) принимают участие в организации проведения диспансеризации и профилактических осмотров работающих граждан.

### 33. Обязательства Администрации города Горно-Алтайска:

а) обеспечивает контроль за соблюдением организациями города Горно-Алтайска цен (тарифов) в сфере электроэнергетики и теплоснабжения, на услуги организаций коммунального комплекса, на услуги транспортных, снабженческо-сбытовых и торговых организаций по Перечню, утвержденному Правительством Российской Федерации, в пределах установленных полномочий;

б) обеспечивает контроль за предоставлением бесплатного образования в соответствии Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации»;

в) осуществляет мероприятия по организации детского оздоровления и отдыха;

г) обеспечивают включения социально-значимых объектов образования, культуры и жилищно-коммунального хозяйства города Горно-Алтайска в федеральные адресные инвестиционные программы на перспективу;

д) реализует мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта.

е) осуществляет меры по применению энергосберегающих и ресурсосберегающих технологий, повышению качества коммунальных услуг;

ж) принимает меры по социальной поддержке малообеспеченных граждан;

з) участвует в реализации постановления Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2017 года № 1710 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации»;

34. Критерии оценки выполнения положений настоящего подраздела: увеличение ожидаемой продолжительности жизни при рождении (2020 год – 72, 68 лет; 2021 год – 72, 69 лет; 2022 год – 72,70 лет);

снижение показателя коэффициента общей смертности (2020 год – 9,3; 2021 год – 9,2; 2022 год – 9);

удельный вес населения города Горно-Алтайска, систематически занимающегося физической культурой и спортом (2020 год – 35 %; 2021 год – 36 %; 2022 год – 38 %).

## **6. В сфере обеспечения трудовых прав граждан**

35. Стороны совместно проводят работу по повышению уровня правовой грамотности работников.

36. Обязательства работодателей:

по требованиям профсоюзов принимают оперативные меры по устранению нарушений трудового законодательства Российской Федерации и иных актов, содержащих нормы трудового права.

37. Обязательства профсоюзов:

а) рассматривают заявления и обращения членов профсоюза, профсоюзных организаций по вопросам нарушений трудового законодательства Российской Федерации и иных актов, содержащих нормы трудового права, направляют работодателям требования об их устранении, а также вносят предложения в соответствующие государственные органы о привлечении к ответственности представителей работодателей, не обеспечивающих соблюдение трудовых прав работников, уклоняющихся

от заключения и выполнения коллективных договоров, соглашений и нарушающих законодательство Российской Федерации о профсоюзах;

б) в случае необходимости организуют и проводят в трудовых коллективах города Горно-Алтайска собрания профсоюзного актива по вопросам реализации требований трудящихся, высказанных в период проведения акций протеста профсоюзов, приглашают на данные мероприятия работодателей и представителей Администрации города Горно-Алтайска;

в) оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов, трудовым коллективам по вопросам охраны труда, гражданского, трудового, жилищного законодательства Российской Федерации, а также по проблемам занятости, социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров, имущественных прав профсоюзов;

г) взаимодействуют с государственными внебюджетными фондами.

38. Обязательства профсоюзов и работодателей:

а) обеспечивают выполнение законодательства Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании, уплату страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации своевременно и в полном объеме, формирование и предоставление в органы Пенсионного фонда Российской Федерации сведений индивидуального (персонифицированного) учета о стаже, заработке и уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование в целях накопления полной и достоверной информации на индивидуальных лицевых счетах работников (застрахованных лиц) для дальнейшего использования этих сведений при назначении трудовых пенсий.

## **7. В сфере развития системы социального партнерства и координации действий сторон**

39. Стороны считают необходимым обеспечивать дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности.

40. Стороны совместно:

а) развивают социальное партнерство на территориальном уровне, способствуют заключению территориальных соглашений, территориально-отраслевых, коллективных договоров, осуществляют контроль за их выполнением;

б) проводят работу по реализации Закона Республики Алтай от 15 ноября 2013 года № 64-РЗ «О деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Алтай»;

в) в рамках работы Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ежеквартально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам;

г) принимают профилактические меры по предотвращению коллективных трудовых споров(конфликтов) в организациях, а также у работодателей - физических лиц.

В случае их возникновения способствует своевременному их разрешению в соответствии с федеральным законодательством;

д) обобщают и распространяют опыт работы трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений других муниципальных образований, а также других субъектов Российской Федерации по вопросам развития системы социального партнерства, ее влияния на социально-экономическое, финансовое положение территорий и организаций;

е) содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях бюджетной сферы города Горно-Алтайска, а также малого и среднего бизнеса;

ж) периодически (не реже 1 раза в год) Стороны взаимно обязуются информировать друг друга о выполнении настоящего Соглашения;

з) в рамках коллективных переговоров оказывают содействие в создании и деятельности:

первичных профсоюзных организаций, особенно в организациях малого и среднего бизнеса;

координационных советов профсоюзных организаций;

территориальных (межотраслевых) объединений работодателей.

и) освещают в печатных средствах массовой информации города Горно-Алтайска, в сети Интернет деятельность территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, реализацию Соглашения, наличие территориальных, территориально-отраслевых, отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях города Горно-Алтайска, принимаемые меры по урегулированию коллективных трудовых споров.

41. Обязательства работодателей и профсоюзов:

а) осуществляют экспертизу проектов нормативных правовых актов Администрации города Горно-Алтайска в области социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных Администрацией города Горно-Алтайска, и принимают решения по итогам их рассмотрения в установленном федеральным законодательством порядке.

42. Обязательства работодателей:

а) содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса;

б) направляют соглашения и коллективные договоры на уведомительную регистрацию в органы по труду в порядке, установленном действующим законодательством;

в) соблюдают права и гарантии профсоюзного органа в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций и вступлению работников в члены Профсоюза. Содействуют профессиональным союзам в их деятельности.

г) при заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другими способами не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или, с согласия работодателя, в рабочее время;

д) способствуют решению социально-экономических проблем путем участия в разработке и реализации отраслевых и территориальных соглашений;

е) принимают меры по расширению круга работодателей, применяющих отраслевые соглашения для регулирования социально-трудовых отношений, путем увеличения количества членов объединений работодателей;

ж) обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в соответствии с коллективным договором. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных федеральным законодательством;

з) освобождают членов выборных профсоюзных органов от работы с сохранением средней заработной платы для выполнения общественных обязанностей и участия в мероприятиях, проводимых профсоюзными органами, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы при обращении руководителя вышестоящей профсоюзной организации;

и) обеспечивают ежемесячное и бесплатное перечисление одновременно с выдачей зарплаты на счета профсоюзов членских профсоюзных взносов, удержанных из заработной платы работников на основании их письменного заявления;

к) по письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечисляют на счета профсоюзов денежные средства из заработной платы работников на условиях и в порядке, установленных коллективным договором, отраслевыми тарифными соглашениями;

л) обеспечивают условия для беспрепятственного осуществления профсоюзного контроля, в том числе проводимого совместно с органами государственного надзора и контроля, за соблюдением трудового законодательства;

м) производят бесплатное удержание и перечисление на счёт, указанный профсоюзом, профсоюзных взносов в соответствии с заявлениями членов профсоюза, с начислением компенсации из расчёта не менее 1/300 ставки Центробанка за каждый календарный день задержки удержанных из заработной платы членов профсоюзов, но не перечисленных на счёт профсоюза членских взносов;

н) не применяют дисциплинарные взыскания в отношении председателя профсоюзного комитета без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа;

о) содействуют участию представителей выборных профсоюзных органов в республиканских профсоюзных мероприятиях.

#### 43. Обязательства профсоюзов:

а) включают в проекты коллективных договоров положения об участии профсоюзов в распределении прибыли как части прибавочного продукта и формировании фонда стимулирования;

б) осуществляют защиту законных прав и интересов работников в установленном законом порядке. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, оплаты труда, отдают предпочтение проведению переговоров и примирительных процедур при разрешении коллективных трудовых споров;

в) организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и предоставлении гарантий;

г) проводят работу по заключению коллективных договоров в организациях всех форм собственности, в которых имеются профсоюзные организации;

д) организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению территориальных соглашений, отраслевых профсоюзов – по заключению отраслевых соглашений с привлечением к участию в них организаций всех форм собственности, добиваются принятия разделов, регламентирующих меры ответственности сторон социального партнерства по выполнению принятых обязательств;

е) оказывают содействие в создании в организациях комиссий по урегулированию коллективных трудовых споров;

ж) совместно с работодателями информируют работников о выполнении коллективного договора не реже двух раз в год;

з) организуют обучение членов профсоюзов по вопросам социального партнерства, заключения коллективных договоров, оплаты труда, охраны труда;

и) организуют обучение профсоюзного актива по вопросам социального партнерства и охраны труда через учебно-курсовые центры профсоюзов, семинары, конференции;

к) выступают инициаторами заключения отраслевых и территориальных соглашений. Обеспечивают участие в этой работе представителей профсоюзных организаций;

л) продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики города Горно-Алтайска.

#### 44. Обязательства работодателей и профсоюзов:

ведут переговоры и заключают коллективные договоры в организациях всех форм собственности, обеспечивают их предоставление на уведомительную регистрацию в отдел экономики и трудовых отношений Администрации города Горно-Алтайска.

45. Обязательства Администрации города Горно-Алтайска:

а) направляет Сторонам Соглашения для рассмотрения проекты законов, постановлений, влияющих на финансовое и социальное положение работников организаций Республики Алтай;

б) содействует в оказании правовой и методической помощи представителям работодателей и работников по вопросам заключения коллективных договоров и соглашений, в соответствии со статьей 408 Трудового кодекса Российской Федерации;

в) включает представителей профсоюзов и работодателей в состав формируемых Администрацией города Горно-Алтайска комиссий, рабочих групп по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам;

г) организует мониторинг и анализ коллективно-договорного процесса;

д) организует организационно-методическое обеспечение деятельности Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск»;

е) организует в установленном законодательством порядке регистрацию территориальных соглашений и коллективных договоров, и осуществляет контроль за их выполнением (Закон Республики Алтай от 25 июня 2014 года № 47-РЗ «О наделении органов местного самоуправления в Республике Алтай отдельными государственными полномочиями Республики Алтай по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений»);

ж) освещает проведение заседаний Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на официальном портале муниципального образования «Город Горно-Алтайск» и средствах массовой информации.

46. Критерии оценки выполнения положений настоящего подраздела:

доля работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями, в общей численности работающих в организациях города Горно-Алтайска, в % (2020 год – 72,3 %; 2021 год – 72,7 %; 2022 год – 73 %);

количество публикаций, сюжетов в средствах массовой информации, сети Интернет по вопросам социального партнерства, единиц (2020 год – 3 единицы; 2021 год – 5 единиц; 2022 год – 6 единиц).

## **8. В сфере экономики**

47. Стороны считают, что в предстоящий период экономическая политика города Горно-Алтайска должна быть ориентирована на обеспечение стратегической цели социально-экономического развития

города Горно-Алтайска, установленной Стратегией социально-экономического развития муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на период до 2035 года, утвержденную Решением Горно-Алтайского городского Совета депутатов от 25 января 2018 года № 13-2 - саморазвитие и достижение современных стандартов жизни населения. В связи с этим к числу основных приоритетов в сфере экономического развития Стороны относят:

- а) повышение восприимчивости бизнеса и экономики к инновациям;
- б) модернизацию традиционных секторов экономики города Горно-Алтайска;
- в) создание условий для свободы предпринимательства и конкуренции, развитие механизмов саморегулирования предпринимательского сообщества, обеспечение защиты прав собственности;
- г) совместную работу по повышению общественного статуса и значимости предпринимательства и профсоюзов в развитии экономики города Горно-Алтайска
- д) снижение избыточных административных барьеров в экономике, содействие снижению уровня коррупции, создание эффективной институциональной среды;
- е) формирование условий для самореализации граждан;
- ж) эффективную реализацию на территории города Горно-Алтайска муниципальных программ.

#### 48. Обязательства работодателей:

- а) предоставляют возможность включения представителей профсоюзов в коллегиальные органы управления организаций города Горно-Алтайска;
- б) содействуют разработке и практическому внедрению инновационных и современных информационных технологий, механизмов, сертификации продукции, услуг и производственных процессов, позволяющих увеличить рост производства и выпуск конкурентоспособной продукции, улучшить качество оказываемых услуг;
- в) обеспечивают заключение муниципальных контрактов на поставку товаров (выполнение работ, оказание услуг) на конкурентной основе в рамках федерального законодательства;
- г) не реже двух раз в год информируют трудовые коллективы о результатах финансово-хозяйственной деятельности организации, ходе выполнения коллективных договоров, реализации программ развития и принимаемых мерах по повышению заработной платы;
- д) уведомляют Администрацию города Горно-Алтайска о случаях намерения введения процедур финансового оздоровления, признания организаций несостоятельными (банкротами);
- е) обеспечивают работников гарантиями и компенсациями при проведении процедур ликвидации, реорганизации, изменения форм собственности, банкротства организаций, учитывают их социальные последствия;

ж) обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, республиканский бюджет Республики Алтай, бюджет города Горно-Алтайска и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательство Республики Алтай;

з) разрабатывают с участием профсоюзов (при их наличии) программы развития организаций, обеспечивающие устойчивый экономический рост, модернизацию производства, повышение конкурентоспособности;

и) рассматривают предложения профсоюзов о включении в коллективные договоры дополнительных социальных гарантий за счет прибыли организации.

#### 49. Обязательства профсоюзов:

а) осуществляют контроль за соблюдением работодателями нормативных правовых актов Российской Федерации, Республики Алтай, города Горно-Алтайска, обеспечивающих защиту интересов трудовых коллективов при реорганизации и ликвидации, в том числе несостоятельности (банкротстве);

б) способствуют обеспечению эффективной работы организаций, улучшению их финансового состояния, обеспечивают защиту социально-экономических прав членов профсоюза;

в) через коллективные договоры обеспечивают укрепление трудовой и технологической дисциплины, повышение качества производимой продукции, росту производительности труда, развитие трудового соревнования;

г) в рамках имеющихся полномочий содействуют разработке и реализации программ развития организаций реального сектора экономики города Горно-Алтайска, способствуют укреплению дисциплины и ответственности каждого работника (члена профсоюза) за исполнение трудовых обязанностей.

#### 50. Обязательства Администрации города Горно-Алтайска:

а) обеспечивает развитие системы стратегического управления социально-экономическим развитием города Горно-Алтайска;

б) реализует Стратегию социально-экономического развития муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на период до 2035 года, утвержденную Решением Горно-Алтайского городского Совета депутатов от 25 января 2018 года № 13-2;

в) обеспечивает развитие жилищно-коммунального и транспортного комплекса, в том числе содействует работодателям в модернизации и техническом переоснащении объектов инженерной инфраструктуры и внедрении современных энергосберегающих технологий в жилищно-коммунальном комплексе в рамках муниципальной программы «Развитие жилищно-коммунального хозяйства муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2020-2025 годы», утвержденной постановлением Администрации города Горно-Алтайска от 30 декабря 2019 года № 180;

г) обеспечивает повышение конкурентоспособности туристского рынка города Горно-Алтайска, направленной на создание условий для развития туризма, в том числе строительство инфраструктурных объектов и создание положительного образа города Горно-Алтайска в рамках муниципальной программы «Развитие экономического потенциала и предпринимательства в муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск» на 2020 и 2025 годы», утвержденной постановлением Администрации города Горно-Алтайска от 19 января 2019 года № 165;

д) обеспечивает реализацию мероприятий по поддержке развития предпринимательства в рамках муниципальной программы «Развитие экономического потенциала и предпринимательства в муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск» на 2020 и 2025 годы», утвержденной постановлением Администрации города Горно-Алтайска от 19 января 2019 года № 165;

е) стремится к снижению задолженности муниципальных организаций, финансируемых из бюджета города Горно-Алтайска, предприятиям жилищно-коммунального хозяйства за коммунальные услуги.

ж) направляет для рассмотрения Территориальной трехсторонней комиссии в течение пяти рабочих дней со дня внесения проекта бюджета муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на очередной финансовый год и плановый период в Горно-Алтайский городской совет депутатов следующую информацию:

об основных характеристиках проекта бюджета муниципального образования «Город Горно-Алтайск»;

о расходах бюджета муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на социальную сферу в разрезе отраслей;

о реализации мероприятий, направленных на повышение заработной платы работников бюджетной сферы в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации, в разрезе отраслей.

51. Критерии оценки выполнения положений настоящего подраздела:

объем инвестиций в расчете на душу населения, тыс. рублей (2020 год – 56,9; тыс.руб., 2021 год – 60,0 тыс. руб. 2021 год – 63,76 тыс. руб.,;

### **III. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

52. Настоящее соглашение заключается сроком на три года и вступает в силу со дня его подписания тремя Сторонами. Стороны имеют право один раз продлить действие соглашения на срок не более трех лет.

53. Соглашение является основой для территориально-отраслевых соглашений и коллективных договоров и не ограничивает права Сторон в расширении социальных льгот и гарантий при наличии собственных средств для их обеспечения.

54. Внесение изменений и дополнений в Соглашение осуществляется по соглашению Сторон в соответствии с федеральным законодательством.

55. Стороны ежегодно готовят письменную информацию о выполнении Соглашения в части принятых на себя обязательств и представляют ее в секретариат Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в срок не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным.

56. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду.

57. Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

58. Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, входящих в данное Соглашение, в соответствии с федеральным законодательством и Республики Алтай.

59. В двухнедельный срок после подписания Соглашения его текст публикуется в газете «Вестник Горно-Алтайска».

60. После опубликования Соглашения Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений официально обращается через газету «Вестник Горно-Алтайска» с предложением к работодателям, не участвующим в подписании Соглашения, присоединиться к Соглашению.

**Настоящее Соглашение подписали:**

**в лице Администрации города Горно-Алтайска:**

Первый заместитель главы Администрации  
города Горно-Алтайска

Ю.С. Мягкова

**в лице Союза «Объединение организаций  
профсоюзов Республики Алтай»:**

Заместитель Председателя Союза «Объединение  
организаций профсоюзов  
Республики Алтай»

О.И. Бородина

**в лице Объединений работодателей:**

Полномочный представитель стороны  
работодателей города Горно-Алтайска,  
Член регионального отделения РСПП

Е.В. Басаргина

