

**Территориальная трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-трудовых отношений
на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск»**

ПРОТОКОЛ № 10

заседания территориальной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск»

(далее - комиссия)

22 декабря 2022 год

14.00 час.

Конференц-зал
Администрации города Горно-Алтайска

Вела заседание комиссии координатор комиссии Юлия Сергеевна Мягкова

Присутствовали:

от Администрации города Горно-Алтайска:

1. Комарова Светлана Анатольевна
2. Попова Ольга Дмитриевна
3. Усольцева Алена Владимировна

от Объединения профсоюзов Республики Алтай:

1. Бородина Ольга Ивановна – координатор стороны
2. Горохова Елена Юрьевна
3. Шамеха Михаил Алексеевич
4. Саймина Наталья Каруевна

от объединения работодателей, действующих на территории
муниципального образования «Город Горно-Алтайск»

1. Басаргина Елена Владимировна
2. Илинзер Александр Иванович
3. Черепанов Евгений Анатольевич

Отсутствуют:

1. Мискин Алексей Сергеевич
2. Нидеева Евдокия Борисовна
3. Волкова Анна Юрьевна
4. Чонина Татьяна Владимировна

Приглашенные:

Григоренко Елена Николаевна - председатель Алтайской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации.

ПОВЕСТКА
заседания комиссии

	Наименование вопросов
1.	О деятельности отраслевых профсоюзов в муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск» <i>Докладчик:</i> <i>Бородина Ольга Ивановна – координатор стороны от объединения профсоюзов Республики Алтай</i>
2.	О результатах ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права <i>Докладчик:</i> <i>Мамакова Елена Георгиевна - консультант отдела экономики и трудовых отношений Администрации города Горно-Алтайска</i>
3.	О заключении Территориального соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2023-2025 годы <i>Докладчик:</i> <i>Мягкова Юлия Сергеевна – Первый заместитель главы администрации города Горно-Алтайска, координатор комиссии</i>
4.	Об утверждении плана работы на 2023 год <i>Докладчик:</i> <i>Мягкова Юлия Сергеевна – Первый заместитель главы администрации города Горно-Алтайска, координатор комиссии</i>

1. По первому вопросу, заслушав координатора стороны от объединения профсоюзов Республики Алтай Бородину Ольгу Ивановну о деятельности отраслевых профсоюзов МО «Город Горно-Алтайск»,

Комиссия решила:

1) Принять к сведению информацию координатора стороны от объединения профсоюзов Республики Алтай Бородину Ольгу Ивановну о работе отраслевых профсоюзов в МО «Город Горно-Алтайск» (Приложение № 1).

2)

а) Объединению организаций профсоюзов Республики Алтай:

- продолжить совместную работу с контрольно - надзорными органами в части предупреждения и пресечения нарушений трудового законодательства в рамках заключенных Соглашений о сотрудничестве

профсоюзов с Государственной инспекцией труда в Республике Алтай и Прокуратурой Республики Алтай

- добиваться при заключении коллективных договоров включения механизма индексации заработных плат;

- продолжить работу по созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах муниципального образования «Город Горно-Алтайск», в том числе в сфере образования.

б) Администрации города Горно-Алтайска:

- оказывать содействие по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях и организациях муниципального образования «Город Горно-Алтайск»;

-направить в МКУ «Городское хозяйство и лесничество» материалы по созданию первичной профсоюзной организации и содействовать в организации встречи профсоюзов Республики Алтай с трудовым коллективом учреждения.

2. **По второму вопросу** заслушав информацию консультанта Мамаковой Е.Г. о результатах ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Комиссия решила:

1) Информацию консультанта отдела экономики и трудовых отношений Администрации города Горно-Алтайска Мамаковой Е.Г. принять к сведению (Приложение № 2).

2) Администрации города Горно-Алтайска разработать и утвердить план проверок ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов содержащих нормы трудового права, на 2023 год.

3) Объединению профсоюзов Республики Алтай в рамках ведомственного контроля продолжить совместные проверки за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов содержащих нормы трудового права.

3. **По третьему вопросу** заслушав координатора комиссии, Первого заместителя главы администрации города Горно-Алтайска Мягкову Ю.С. о заключении Территориального соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» (далее – Территориальное соглашение) на 2023-2025 годы, комиссия отмечает, что в связи с окончанием срока действия Территориального соглашения на 2020 -2022 годы необходимо заключить новый.

Комиссия решила:

1. Заключение Территориальное соглашение между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2023 - 2025 годы.

3. Отделу экономики и трудовых отношений Администрации города Горно-Алтайска в двухнедельный срок после подписания Территориального соглашения опубликовать текст в газете «Вестник Горно-Алтайска».

2. Координаторам сторон обеспечить ежегодное предоставление в секретариат комиссии отчетов о ходе территориального трехстороннего соглашения в срок до 30 апреля года, следующего за отчетным.

4. **По четвертому вопросу** заслушав координатора комиссии, Первого заместителя главы администрации города Горно-Алтайска Мягкову Ю.С. об утверждении плана работы комиссии на 2023 год

Комиссия решила:

План работы комиссии на 2023 год утвердить (Приложение № 1)

Координатор комиссии,
Первый заместитель главы администрации
города Горно-Алтайска

Ю.С. Мягкова

ИНФОРМАЦИЯ о деятельности отраслевых профсоюзов в МО «Город Горно-Алтайск»

7 октября 2022 года Профсоюзы всей страны и в частности профсоюзы республики в рамках проведения Всемирного дня действий «За достойный труд!» организуют ряд федеральных и региональных мероприятий. Эта традиционная профсоюзная акция проходит в ситуации беспрецедентного давления на нашу страну, которое выражается не просто в проведении санкционной политики, но и в обстановке военного противостояния, направленного на подрыв национального суверенитета России.

В современных реалиях продолжать добиваться воплощения идеалов достойного труда и социальной справедливости, можно лишь успешно завершив специальную военную операцию. Победу России в этой жестокой схватке с «коллективным Западом» нам обеспечат сплочение общества на основе патриотизма и повышение ответственности каждой из сторон социального партнерства (3 стороны власть, бизнес работодатели и представители работников) и перенастройки всей российской экономики с целью укрепления могущества нашей Страны.

Всероссийская акция «За достойный труд!» прошла в форме организованных по всей стране агитационных автопробегов и велопробегов в ней приняли участие 1млн. 200 тыс. человек, осуществлялся сбор гуманитарной помощи для жителей освобождаемых территорий, проведены заседания региональных трёхсторонних комиссий, а основными лозунгами профсоюзов в этот день стали: «За достойный труд!», «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!», «Всё для фронта! Всё для Победы!».

На территории Республики Алтай в рамках данной акции прошли следующие мероприятия:

- с 29 сентября по 7 октября профактив республики принял участие в автопробеге Сибирского федерального округа в поддержку Президента и проводимой специальной военной операции с передачей флагов профсоюзов регионов от субъекта к субъекту и доставкой их в Москву в ФНПР;

- 7 октября в Горно-Алтайске прошел профсоюзный автопробег «За достойный труд!», организован подъем флагов на гору Комсомолка и уборка тропы здоровья;

- с момента начала СВО и в настоящее время профактивом продолжается сбор гуманитарной помощи и финансовых средств для участников спецоперации и жителей Донбасса, профсоюзами республики собрано более 500 тыс. рублей;

- прошло заседание Республиканской и территориальных 3-х сторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

- проведена акция в социальных сетях «За достойный труд!» в поддержку обращения ФНПР;

- 22-23 октября проведен республиканский турнир по волейболу на Кубок профсоюзов РА среди ветеранов в поддержку Специальной военной операции на Украине, на котором совместно с региональным отделением ОНФ был организован сбор помощи для участников СВО;

- 19 октября состоялась встреча республиканского профсоюзного актива в рамках Всероссийской акции «За достойный труд!» с Главой Республики Алтай, Председателем Правительства Республики Алтай Хорохординым О.Л., Правительством Республики Алтай с участием Глав администраций муниципальных образований и координаторов профсоюзных организаций районов. В ходе встречи было рассмотрено 5 актуальных вопросов отраслевых профсоюзов. Главой Республики Алтай были даны поручения по реализации озвученных предложений профсоюзов.

Итогом встречи стало подписание дополнительного соглашения о пролонгировании Трёхстороннего республиканского соглашения до 2025 года и введение новых индикаторов выполнения разделов действующего соглашения.

Для профсоюзов и соответственно трудовых коллективов приоритетными остаются вопросы законодательного закрепления обязательной индексации заработных плат и пенсий не ниже уровня инфляции. Недопустимости включения в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат, а так же установления окладов ниже МРОТ, недопустимости роста числа самозанятых через сокращение численности работающих по трудовому договору.

Для нашего города продолжают оставаться острыми такие вопросы как:

- низкий уровень заработных плат, более 70% бюджетников получают заработную плату на уровне МРОТ, в ряде организаций данная цифра приближается к 100 % (социальная сфера, лесная отрасль), в связи с этим произошло сравнение оплаты труда за труд разной сложности и квалификации.

- возрастает нагрузка на специалистов (образование, здравоохранение, культура и соц. сфера), за счет чего

в большинстве своём достигаются показатели соотношения средних заработных плат отдельных категорий специалистов (Указников) и среднего дохода от трудовой деятельности по региону;

- происходит снижение реальной заработной платы в связи с высоким уровнем инфляции и как следствие наблюдается выбывание кадров из отраслей бюджетной сферы. И это происходит в частности из-за низкого уровня индексации заработных плат, которая ниже официального уровня инфляции (индексация с 01.10. 2022г. на 4%, при инфляции 17%);

Мы уверены, что пока не будет роста доходов граждан, в частности роста реальной заработной платы, не будет положительной динамики роста экономики и в том числе сокращения данного показателя.

В рамках ограниченных финансовых возможностей республики на увеличение фондов оплаты труда, заработная плата должна быть прозрачна и понятна в начислении, тарифная ставка (оклад) не должна быть ниже МРОТ. Необходимо уходить от такого позорного явления как: - доплата до МРОТ квалифицированному специалисту, а так же доведения средних показателей заработных плат через различного рода выплат «стимулирующего характера».

ИНФОРМАЦИЯ

о результатах ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в 2022 году

В целях осуществления мониторинга соблюдения требований трудового законодательства и исполнения Закона Республики Алтай от 19 декабря 2014 года № 90-РЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Республике Алтай» в 2022 году в рамках ведомственного контроля в соответствии с утвержденными планами проверок проведены проверки в 10 муниципальных организациях, в т.ч. МУ «Управление образования МО города Горно-Алтайска» в 5-ти муниципальных учреждениях, МУ «Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации города Горно-Алтайска» в 2-х муниципальных учреждениях, Отделом экономики и трудовых отношений администрации города Горно-Алтайска в 3-х муниципальных учреждениях.

Проверка в МКУ «Городское хозяйство и лесничество», проведена совместно с представителями профсоюзов Республики Алтай, КУ РА «Управление социальной поддержки населения города Горно-Алтайска».

По результатам проверок установлено, что в учреждениях работа в основном ведется с соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права

Основные нарушения, выявленные при проведении проверок:

в содержании трудовых договоров на соответствие статье 57 Трудового кодекса Российской Федерации:

не включены условия об обязательном социальном страховании, о премировании;

не включены условия труда на рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда;

нет подтверждения подписью работника получения экземпляра трудового договора, хранящегося у работодателя,

несвоевременно оформляются дополнительные соглашения к трудовым договорам работников об изменении размера оплаты труда (оклада (должностного оклада));

при оформлении исполнительно-распорядительных документов

в приказах о приеме на работу, переводе работников на другую работу, о привлечении работников в праздничные и выходные дни отсутствуют подписи работников об ознакомлении;

в сфере охраны труда:

не в полном объеме выдается спецодежда работникам,

не по всем видам работ разработаны инструкции по охране труда,

По результатам проверок подведомственным учреждениям вручены акты проверок и установлены сроки устранения выявленных нарушений.

А также в целях недопущения нарушений по соблюдению трудового законодательства и связи с изменениями законодательства в сфере охраны труда в 2022 году проведены семинары для руководителей, специалистов по охране труда с участием обучающих организаций в сфере охраны труда.

ПЕРЕЧЕНЬ
муниципальных организаций, где проведены проверки
за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных
правовых актов, содержащих нормы трудового права в 2022 году в
рамках ведомственного контроля

№ п/п	Наименование организации
1.	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 16 «Теремок» комбинированного вида города Горно-Алтайска»
2.	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Кадетская школа № 4 г. Горно-Алтайска»
3.	Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Космос» города Горно-Алтайска»
4.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 7 г. Горно-Алтайска»
5.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Лицей № 6 им. И.З. Шуклина г. Горно-Алтайска»
6.	Муниципальное бюджетное учреждение «Горно-Алтайская городская библиотечная система»
7.	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская художественная школа имени В.Н. Костина»
8.	Муниципальное учреждение «Управление жилищно-коммунального и дорожного хозяйства администрации города Горно-Алтайска»
9.	Муниципальное казенное учреждение «Городское хозяйство и лесничество»
10.	Муниципальное унитарное предприятие муниципального образования «Город Горно-Алтайск» «Муниципальная управляющая организация»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к протоколу заседания
комиссии от 22 декабря 2022 года № 10

ПЛАН РАБОТЫ
территориальной трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений на территории муниципального
образования «Город Горно-Алтайск» на 2023 год

№ п/ п	Наименование вопроса	Срок рассмотрения	Ответственный за подготовку вопроса
1.	Отчет сторон о выполнении территориального соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск», за 2022 год	апрель 2023 года	Координаторы сторон
2.	О соблюдении трудового законодательства на предприятиях и организациях в муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск» по итогам 2022 года	апрель 2023 года	Межрегиональная территориальная государственная инспекция труда в Алтайском крае и Республике Алтай (по согласованию)
3.	О состоянии рынка труда в муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск»	апрель 2023 года	Казенное учреждение Республики Алтай «Центр занятости населения Республики Алтай» (по

			согласованию);
4.	О доступности и качестве медицинского обслуживания населения в муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск»	апрель 2023 года	Бюджетное учреждение здравоохранения Республики Алтай «Республиканская больница» (по согласованию)
5.	Организовать встречу Мэра города Горно-Алтайска и представителей Объединения организаций профсоюзов Республики Алтай	апрель 2023 года	Отдел экономики и трудовых отношений Администрации города Горно-Алтайска
5.	О санаторно-курортном лечении работников – граждан предпенсионного возраста в рамках мероприятий по финансовому обеспечению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	август 2023 года	Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Алтай (по согласованию)
6.	О заключении коллективных договоров в организациях города Горно-Алтайска	август 2023 года	Отдел экономики и трудовых отношений Администрации города Горно-Алтайска, Объединение организаций профсоюзов Республики Алтай (по согласованию)
7.	Об итогах летней оздоровительной компании в муниципальных учреждениях	август 2023 года	МУ «Управление образования МО города Горно-Алтайска»

	образования в 2023 году		
8.	О поддержке малого и среднего предпринимательства в муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск» в 2023 году	август 2023 года	Отдел экономики и трудовых отношений Администрации города Горно-Алтайска
9.	О результатах ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права трудового законодательства.	декабрь 2023 года	Отдел экономики и трудовых отношений Администрации города Горно-Алтайска
10.	Об индексации заработной платы на предприятиях и организациях муниципального образования «Город Горно-Алтайск»	декабрь 2023 года	Координаторы сторон
11.	О деятельности отраслевых профсоюзов в муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск».	декабрь 2023 года	Объединение организаций профсоюзов Республики Алтай
12.	О мероприятиях по снижению уровня неформальной занятости на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск»	декабрь 2023 года	Отдел экономики и трудовых отношений Администрации города Горно-Алтайска
13.	Об утверждении плана работы территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2024 год.	декабрь 2023 года	Координатор комиссии