

## ОТЧЕТ

### **о выполнении территориального соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2020 - 2022 годы за 2020 год со стороны Администрации города Горно-Алтайска**

#### **1. В сфере экономики**

Работа Администрации города строилась в рамках полномочий согласно федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и в соответствии со Стратегией социально-экономического развития муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на период до 2035 года, главной целью, которой является повышение уровня благосостояния и качества жизни населения.

Согласно данным официальной статистики по городу Горно-Алтайску общий объем инвестиций в основной капитал по полному кругу предприятий *(без учета неформальной деятельности)* в 2020 году составил 3,56 млрд. рублей, рост к уровню прошлого года в сопоставимых ценах снижение на 17,4 %.

#### **2. В сфере оплаты труда и повышения уровня доходов населения**

В 2020 году отмечается рост среднемесячной номинальной начисленной заработной платы, значение которой составило 45 852 рублей, увеличившись к уровню 2019 года на 9,9 %.

При этом нужно отметить, что в результате доведения заработной платы до МРОТ и исполнения Указов Президента Российской Федерации от мая 2012 года повышается заработная плата технических работников и категорий работников, указанных в Указах Президента Российской Федерации, зарплата остальных высококвалифицированных работников остается на прежнем уровне и постепенно приравнивается к заработной плате технических работников.

Заработная плата работников в разрезе основных отраслей экономики за 2020 год составила:

образование – 32 964 рублей,

здравоохранение и предоставление социальных услуг – 45 706 рублей,

культура, спорт, организация досуга и развлечений – 31 416 рублей,

обеспечение электрической энергией, газом и паром – 45 682 рубля,

строительство – 32 215 рублей,

торговля, оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 39 967 рублей.

### **Заработная плата отдельных категорий работников бюджетной сферы за 2020 год:**

- средняя зарплата педагогических работников в дошкольных образовательных организациях составила 27 515,1 рублей, темп роста к 2019 году 101,5 %;

- средняя заработная плата педагогических работников в общеобразовательных организациях году составила 33 373,3 рублей, темп роста к 2019 году 107, 2 %;

- средняя заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования составила 35 432 рублей, темп роста к 2019 году 118,6%;

- средняя заработная плата работников культуры составила 28 902,7 рублей., темп роста к 2019 году 100,01 %.

По сравнению с 2019 годом наблюдается рост заработной платы.

### **3. В сфере развития рынка труда и содействия занятости населения города Горно-Алтайска**

**Уровень регистрируемой безработицы на 01.01.2021 г. составил 11 %**, в связи с короновирусной инфекцией в 2020 году произошло увеличение уровня безработицы (на 01.01.2020 г. – 1,46 %).

В 2020 году в КУ РА «Центр занятости населения» в целях поиска работы обратилось 4132 чел. (в 2019 году обратилось 1971 чел.),.

г. Горно-Алтайск	на 1 января 2020 года	на 1 января 2021 года
Численность безработных	400	3043
Уровень регистрируемой безработицы	1,45	11
Количество вакансий	309	1530
Напряженность на рынке труда	1,33	2,0

### **4. В сфере улучшения условий и охраны труда работников на производстве**

За 2020 год на территории города Горно-Алтайска по данным Фонда социального страхования по Республике Алтай зарегистрировано 20 несчастных случаев на производстве, из них к легкой степени тяжести относятся 16 несчастных случаев, 2 несчастных случая с тяжелыми последствиями, групповых несчастных случаев нет, 2 несчастных случая со смертельным исходом. По сравнению с прошлым годом количество несчастных случаев увеличилось на 25% (за 2019 год было 15 н/с).

Обучение по охране труда прошли 459 человек, по сравнению с прошлым годом количество руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда, увеличилось на 11,3% (за 2019 год прошли обучение по охране труда 407 человек).

В сфере охраны труда средствами фонда социального страхования на предупредительные меры по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний воспользовались из 101 организации города на сумму 1 844 989,0 рублей. По сравнению с прошлым годом количество организаций увеличилось на 19% (за 2019 год воспользовались средствами 82 организации). Наиболее активно воспользовались средствами организации сфер образования и здравоохранения. Вместе с тем, остается высокая доля организаций, имеющих возможность реализации данного мероприятия, но не воспользовавшихся им.

За 2020 год на проведение периодических медицинских осмотров по заключенным договорам было заявлено 4588 работников, фактически осмотрено 4361 работник из 135 организаций.

По сравнению с прошлым годом количество организаций прошедших медосмотры уменьшилось на 35% (за 2019 год - фактически осмотрено 6728 работников из 130 организаций).

По данным Управления Роспотребнадзора установлен один случай профессионального заболевания в БУЗ РА «Республиканская больница» у работника по профессии врач отоларинголог отделение профилактики. Диагноз: Коронавирусная инфекция, вызванная вирусом COVID 19, вирус идентифицирован посмертно.

Специальная оценка условий труда проведена в 163 организациях города Горно-Алтайска на 3040 рабочих местах, работников занятых на рабочих местах составило 3650 человек. По сравнению с прошлым годом количество организаций, которые провели специальную оценку условий труда, уменьшилось на 25% (за 2019 год СОУТ проведена на 3733 рабочих местах).

На мероприятия по охране труда направлено предприятиями и организациями 91 303 047,0 рублей, по сравнению с 2019 годом увеличение на 20,2% (за 2019 год направлено 75 917 165,0 рублей).

На снижение показателей повлияла ситуация связанная с коронавирусной инфекцией, так как многие учреждения и организации находились на карантине, их деятельность была временно приостановлена.

Из-за того, что был ограничен доступ в учреждениях, возникли трудности в проведении СОУТ. По этой же причине были проблемы с проведением периодических медосмотров.

## **5. Развитие профессионального уровня работников**

Повышение квалификации в 2020 году прошли 150 педагогов учреждений образования, финансируемых из бюджета города Горно-Алтайска на основе персонифицированной модели обучения в Бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Республики Алтай «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Республики Алтай».

Казенным учреждением «Центр занятости населения г. Горно-Алтайска» направлено на профессиональное обучение безработных граждан – 162 чел., инвалидов молодого возраста – 6 чел., граждан пенсионного возраста – 37 чел., женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, - 28 чел.

Услуги по профессиональной ориентации получили 512 чел.

### **В сфере социальной защиты населения города Горно-Алтайска и поддержки социальной сферы**

Показатель **естественного прироста населения** в муниципальном образовании в 2020 году в расчете на 1000 человек населения составил 1,4 чел.

Число родившихся в 2020 году в расчете на 1000 человек населения составило 12,4 чел. Смертность населения в 2020 году в расчете на 1000 чел. составила 10,9 чел.

Численность населения на 1 января 2020 года составила 64504 чел., увеличившись за 2020 год на 26 чел.

Удельный вес населения систематически занимающегося физической культурой и спортом, в среднем по городу Горно-Алтайску – 33,6% от общей численности населения

В 2020 году в рамках реализации муниципальной программы муниципального образования «Город Горно-Алтайск» «Адресная социальная помощь и общественные мероприятия для населения в муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск» на 2020 - 2025 годы» были оказаны различные виды единовременной помощи 211 гражданам, в том числе на приобретение продуктов питания, приобретение одежды и обуви, газификацию частного домовладения, ликвидацию последствий ЧС (пожар), лечение малообеспеченным гражданам, всего на сумму 2 338 206 рублей.

## 7. В сфере обеспечения трудовых прав граждан

В 2020 году показатели «дорожных карт» по реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 года «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики в части в части повышения оплаты труда отдельным категориям работников муниципальных учреждений образования и культуры, выполнены в полном объеме.

В целях исполнения требований установленных статьями 133, 133.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, исходя из которых месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Республике Алтай на текущий год размер которого составлял в 2019 году 11280 рублей, с учетом районного коэффициента 15792 рубля в муниципальные правовые акты по оплате труда внесены соответствующие изменения.

С 1 октября 2020 года увеличена заработная плата работников муниципальных учреждений на 3 процента. Подготовлены и приняты соответствующие нормативные правовые акты.

В сфере оплаты труда постоянно осуществляется проверка штатных расписаний муниципальных организаций, муниципальных унитарных предприятий.

В 2020 году осуществлялась работа по реализации Федерального закона от 16 декабря 2019 года № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» проводились с работодателями семинары, совещания, направлялись методические письма, проведение мониторинга по переходу работников на электронные трудовые книжки продлен на 2021 год.

В рамках ведомственного контроля по соблюдению трудового законодательства проведены проверки в 7 подведомственных организациях. По окончании проверок руководителям проверенных организаций под роспись вручены акты, отражающие выявленные нарушения и рекомендации по их устранению.

В целях организации и координации совместной деятельности Администрации города Горно-Алтайска и федеральных органов исполнительной власти по вопросу снижения неформальной занятости населения распоряжением Администрации города Горно-Алтайска от 29 июня 2015 года № 964-р создана рабочая группа по снижению неформальной занятости в муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск».

На официальном портале муниципального образования «Город Горно-Алтайск» размещена памятка для граждан по вопросам неформальной занятости и «серой» заработной платы, а также телефоны «горячей линии» для приема обращений населения по указанным вопросам.

На первом этаже здания Администрации города Горно-Алтайска размещен «ящик доверия», посредством которого граждане могут анонимно заявить на работодателя, который использует труд наемных работников без оформления трудовых отношений или выплачивает «серую» заработную плату.

В 2020 году анонимных обращений от граждан на работодателей, которые используют труд наемных работников без оформления трудовых отношений или осуществляют выплату «серой» заработной платы не поступало.

Проведены рейдовые мероприятия по выявлению неформальной занятости:

совместно с сотрудниками налоговой службы, МВД по сдаче квартир в наем. Проверено 8 квартир, составлены акты (объяснения) на лиц, проживающих в съемном жилье. В дальнейшем в отношении собственников жилья со стороны налоговой службы будут приняты меры в соответствии действующего законодательством;

совместно с сотрудником Прокуратуры города Горно-Алтайска по объектам торговли в части по оформлению трудовых отношений с наемными работниками, проверено 6 предприятий торговли, в 2 торговых точках выявлены нарушения трудового законодательства в части отсутствие трудовых договоров у работников.

В отношении индивидуальных предпринимателей со стороны прокуратуры будут приняты меры в соответствии с действующим законодательством.

## **8. Развитие системы социального партнерства и координация действий сторон**

В муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск» территориальный уровень социального партнерства представлен территориальным трехсторонним соглашением между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2017-2019 годы, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений, которые реализуются совместными действиями сторон.

На заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории

муниципального образования «Город Горно-Алтайск» заслушаны отчеты сторон о выполнении Соглашения в части принятых на себя обязательств. На официальном портале муниципального образования «Город Горно-Алтайск» размещается информация о деятельности комиссии.

По результатам рабочей встречи в Администрации города Горно-Алтайска по вопросу создания профсоюзных организаций в учреждениях и предприятиях города, где приняли участие Глава администрации города Горно-Алтайска, Мэр города Горно-Алтайска, заместители главы администрации, руководители ведомств и отделов и представители профсоюзов Республики Алтай, создана в 2020 году первичная профсоюзная организация Администрации города Горно-Алтайска.

На сегодняшний день продолжается работа по организации собраний трудовых коллективов для рассмотрения вопроса по созданию первичных профсоюзных организаций в подведомственных учреждениях.

За 2020 год прошли уведомительную регистрацию 152 коллективных договоров и дополнительных соглашений к коллективным договорам. В правовом поле социального партнерства трудится 13112 человек, или 68,7 % от общей численности работающих. Действует 176 коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию. Наибольшее количество коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в Администрации города Горно-Алтайска, в организациях государственной и муниципальной формы собственности 104 и 56 соответственно, в частной – 16.

В ходе уведомительной регистрации коллективных договоров и дополнительных соглашений муниципальных организаций проводится проверка содержания коллективных договоров на соответствие трудовому законодательству, при выявлении нарушений рекомендуется устранить их.

Организациям оказывается методическая помощь при разработке проекта коллективного договора, по порядку принятия коллективного договора. Организациям, где срок коллективного договора истек, были направлены письма о заключении нового коллективного договора.

Интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективных договоров представляют первичные профсоюзные организации, из 176 зарегистрированных коллективных договоров первичные профсоюзные организации представляют интересы работников в 39 организациях (22,2 %), или иные представители (представительные органы) избираемые работниками – 139.

Администрацией города Горно-Алтайска будет продолжена работа по развитию социального партнерства и повышению его эффективности в муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск».

**Итоги выполнения Территориального трехстороннего соглашения  
Между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением  
организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением  
работодателей, находящихся на территории муниципального  
образования «Город Горно-Алтайск» профсоюзной стороной  
за 2020 год**

***В сфере оплаты труда и повышения уровня доходов населения***

За 4 квартал 2020 года величина прожиточного минимума по Республике Алтай в расчете на душу населения установлена в размере 10 697 руб., в том числе для трудоспособного населения – 11 138 руб. Величина прожиточного минимума пенсионера на 2020 год – 8 753 руб.

По предварительным данным о средней заработной плате за январь – декабрь 2020 года прогнозные целевые значения на 2020 год достигнуты по 11 из 12 категорий работников, на 0,2 % не достигнуто по педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений.

Обеспечен рост средней заработной платы к её абсолютному уровню за 2019 год по всем 12 категориям работников.

Средняя заработная плата по всем 12 категориям работников в среднем за 2020 год по сравнению с 2019 годом выросла на 18,2 процента (средняя по Республике Алтай по полному кругу организаций выросла на 8,6%).

На сегодняшний день в городе есть задолженность по заработной плате ООО «УК Горно-Алтайская» она составляла 47 тыс. рублей перед 6 работниками.

1. Продолжает оставаться высокой доля населения имеющие доходы ниже прожиточного минимума, которая составила за 2020 год порядка 22 % от общего числа населения Республики Алтай, данный показатель по РФ составляет порядка 14%, по России мы входим в пятерку самых неблагополучных в данном вопросе регионов.

2. Из прогноза социально-экономического развития Республики на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 года видно, что реальная заработная плата работников до сих пор не восстановилась до уровня 2013 года.

Необходимо ежегодно проводить индексацию заработных плат работников не ниже % инфляции (п.9.б) ТС), что сегодня работодателями в реальном секторе не выполняется.

Именно увеличение МРОТ позволило стабилизировать уровень падения доходов низкооплачиваемых групп населения.

Но при повышении МРОТ и начисления на него районных коэффициентов происходит сравнение заработных плат квалифицированных специалистов и не квалифицированного персонала (технического, обслуживающего). И это мы видим практически во всех



сферах (можно выделить лесную отрасль, социальную защиту РА из штатных расписаний которых видно, что заработная плата практически всех работников составляет МРОТ за исключением руководителя, заместителя и бухгалтера). Нарушение статьи 22 ТК РФ.

Фактическое значения среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Республике Алтай за 2020 год, на которые ориентированы дорожные карты составляет 30 420 руб., на 2021 год 32 019 руб. это самые низкие показатели по СФО.

Номинально соотношение между уровнем средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем соответствующей средней заработной платы выполняется, но сравнительно высокие показатели заработной платы у ряда специалистов достигнуты путем интенсификации их труда, когда они работают на полторы, две и более ставки.

Необходимо изменения системы оплаты труда введения базовых ставок по профессионально-квалификационным группам, что на сегодняшний день не сделано, в связи с чем, тарифные ставки, оклады специалистов в разы отличаются не только среди субъектов, но и даже внутри субъекта и Муниципального образования и составляют 20-30% в структуре общей заработной платы.

Одним из основных вливаний в доход республиканского бюджета (из собственных доходов) есть налог на доходы физических лиц, увеличить данную составляющую бюджета возможно с помощью вывода из тени серой занятости и соответственно чёрной и серой заработной платы и повышения доходов населения через повышение заработных плат, в чём определённую роль играет республиканское соглашение о Минимальной заработной плате на территории Республике Алтай (доп. соглашение) подписано 30 декабря 2020 года на основании которого на территории Республики Алтай установлена Минимальная заработная плата с учетом районного коэффициента в размере – 17 908 рублей.

### ***В рамках трудовых отношений и социального партнёрства:***

Социальное партнерство предполагает принятие проектов законодательных актов, иных нормативных правовых актов и документов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на основе согласованной позиции всех сторон.

Эффективность социального партнерства как системы, страдает из-за низкого качества, а порой и формализма при заключении соглашений и коллективных договоров. Не соблюдается преювенция, обязательства, нормы и гарантии соглашения при заключении, территориальных соглашений коллективных договоров в организациях. Работодатели перед контрольно-надзорными органами прикрываются Советом трудового коллектива функция которого в большинстве своем

сводится к подписанию коллективного договора, которого он «в глаза не видел».

На уровне республики действует распоряжение Правительства Республики Алтай № 226-р «О мерах по повышению эффективности социального партнерства в Республике Алтай», основная цель которого активизировать Администрации МО по созданию профсоюзных организаций в учреждениях РА и Объединений работодателей в муниципальных образованиях РА.

По данным на 1 января 2021 года Коллективные договора заключены во всех организациях, где действуют профсоюзы. В отчетном периоде была проведена экспертиза 14 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов.

Согласно пункта 48.г). Территориального соглашения работодатели обязаны не реже двух раз в год информировать трудовые коллективы о результатах финансово-хозяйственной деятельности, ходе выполнения коллективных договоров, реализации программ развития и принимаемых мерах по повышению заработной платы, но ряд работодателей просто отказываются встречаться с коллективами, ссылаясь на загруженность.

***Критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:***

доля работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями, в общей численности работающих в организациях Республики Алтай, 70 %;

количество участников республиканских и всероссийских конкурсов социальной эффективности и профессионального мастерства, пять тысяч человек;

количество публикаций, сюжетов в средствах массовой информации, сети Интернет по вопросам социального партнерства, 5 единиц.

***В рамках правовой защиты работников:***

Экономический эффект от правозащитной работы профсоюзов за 2020 год составил 280 тыс. рублей).

Рассмотрено 2 дела в судах с участием правовых инспекторов все 2 были удовлетворены в пользу работников.

При участии правового инспектора здравоохранения было рассмотрено исковое заявление о возмещении морального вреда за травму, полученную в результате несчастного случая на производстве. Исковые требования были удовлетворены, работник получил компенсацию морального вреда в размере 50 000 рублей.

Проведено 4 проверки работодателей, выявлено 14 нарушений, юридическая помощь оказана 89 чл. Профсоюза, проконсультировано порядка 374 чл. Профсоюза.

Наиболее плодотворно правозащитная работа выстроена в рескомах образования (председатель Тишков Ю.П.) и здравоохранения (председатель Григоренко Е.Н.).

Пандемия внесла серьезные коррективы в обычный режим работы, в привычный образ жизни, это коснулось всех сфер деятельности, но особенно это отразилось на здравоохранении и непосредственно медицинских работниках. Главной задачей было помочь им в этой нелегкой борьбе, оказывая всевозможную поддержку со стороны Профсоюза.

- в рескоме здравоохранения в круглосуточном режиме работает телефон «горячей линии», обратиться на него с любым вопросом могут все члены Профсоюза. Уже проведено более 500 консультаций;

- со стороны Профсоюза и Первичных профсоюзных организаций оказана материальная помощь на приобретение необходимых СИЗ (перчатки, маски, одежда), продуктовые наборы, приобретение средств гигиены (полотенца, салфетки, антисептики и дезинфицирующие средства и др.); приобретение бытовой техники на общую сумму – **106 200** тыс.рублей.

- Оказание материальной помощи медикам, у которых произошло заражение коронавирусной инфекцией при выполнении ими своих должностных обязанностей на общую сумму – **1 019600** руб.

**Общая сумма по оказанию помощи работникам составила: 1 563100 руб.**

- специалисты рескома отслеживают все ситуации, связанные с корректными выплатами стимулирующих надбавок, специальных социальных выплат медицинским и иным работникам.

16 работников – членов Профсоюза медицинских учреждений Республики Алтай, внесших значительный вклад в борьбу за жизнь и здоровье наших жителей в период пандемии новой коронавирусной инфекции награждены Памятной медалью Профессионального союза работников здравоохранения «За особый вклад в борьбу с коронавирусом».

#### ***В части обучения персонала:***

По программам дистанционного повышения квалификации и переподготовки были зачислены и прошли обучение в этом году 75 специалистов сферы образования, в основном зачисления были на программы переподготовки «Менеджмент в дошкольном образовании и «Менеджмент в общем образовании».

## **ИНФОРМАЦИЯ**

### **о выполнении территориального соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2020 - 2022 годы за 2020 год от объединения работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск»**

Приоритетными направлениями работы объединения работодателей по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» являются:

Своевременная выплата и легализация заработной платы;

Снижение неформальной занятости работников;

Исполнение коллективных договоров;

Соблюдение и выполнение мероприятий по охране труда и других мероприятий, направленных на улучшение социальных условий работников и других значимых мероприятий, обеспечивающих социально-правовую поддержку работников (инвалиды, матери-одиночки, имеющие детей, выплата пособий в случае несчастных случаев и другие меры поддержки). Данные требования исполняются через коллективные договоры.

Решение социально-трудовых вопросов работодателями напрямую зависит от финансового состояния и доходности предприятий. Доходность определяют объемы производства и цены на продукцию.

В 2020 году Республика и город работали в условиях распространения коронавирусной инфекции и произошел некоторый спад. Хотя надо учитывать меры государственной поддержки.

Ситуация с распространением инфекции в городе остается непростой, необходимо сохранять базовые антиковидные меры.

Большая проблема – газоснабжение. Подключены единицы работодателей, предпринимателей. Также проблема по росту цен на электроэнергию, ГСМ.

Возрастает себестоимость выпускаемой продукции или оказанных услуг.

Вызывает озабоченность обязательность спец. оценки рабочих мест, внедрение ХАССП (безопасность продукции).

ИП, самозанятые, после некоторого спада сейчас баланс выравнивается.