

## ОТЧЕТ

**о выполнении территориального соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2017 -2019 годы за 2019 год и 1-ое полугодие 2020 года со стороны Администрации города Горно-Алтайска**

### **1. В сфере экономики**

Работа Администрации города строилась в рамках полномочий согласно федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и в соответствии со Стратегией социально-экономического развития муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на период до 2035 года, главной целью, которой является повышение уровня благосостояния и качества жизни населения.

Согласно данным официальной статистики по городу Горно-Алтайску общий объем инвестиций в основной капитал по полному кругу предприятий (без учета неформальной деятельности) в 2019 году составил 4,2 млрд. рублей, рост к уровню прошлого года в сопоставимых ценах +9,1 %. за 1-ое полугодие объем инвестиций, без субъектов малого предпринимательства, составил 852 861 тыс. рублей.

### **2. В сфере оплаты труда и повышения уровня доходов населения**

**В 2019 году отмечается рост среднемесячной номинальной начисленной заработной платы, значение которой составило 41,734 тыс. рублей, увеличившись к уровню 2018 года на 7,5 %.**

Высокие значения показателя формируются во многом за счет выполнения городом столичных функций, обуславливающего наличие значительного числа государственных структур федерального и республиканского уровней.

*При этом нужно отметить, что в результате доведения заработной платы до МРОТ и исполнения Указов Президента Российской Федерации от мая 2012 года повышается заработная плата технических работников и категорий работников, указанных в Указах Президента Российской Федерации, зарплата остальных высококвалифицированных работников остается на прежнем уровне и постепенно приравнивается к заработной плате технических работников.*

Заработная плата работников в разрезе основных отраслей экономики за 2019 год составила:

образование – 31, 085 тыс.руб.,

здравоохранение и предоставление социальных услуг – 37,324 тыс.руб.,

культура, спорт, организация досуга и развлечений – 28,573 тыс.руб.,  
 обеспечение электрической энергией, газом и паром – 45,053 тыс.руб.,  
 строительство – 40,795 тыс.руб.,  
 торговля, оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 33,191 тыс. руб.

**Заработная плата отдельных категорий работников бюджетной сферы за 2019 год:**

- Средняя зарплата педагогических работников в дошкольных образовательных организациях составила 27 100,1 рублей, темп роста к 2018 году **107,1 %; 27.121**

- Средняя заработная плата педагогических работников в общеобразовательных организациях в 2019 году составила 29 732,8 рублей, темп роста к 2018 году **105, 2 %; 29.732**

Средняя заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования составила 29 884,9 рублей, темп роста к 2019 году 29.884

- Средняя заработная плата работников культуры **составила 27 207,2 руб., темп роста к 2019 году 108,8 %.**

По сравнению с 2018 годом наблюдается рост заработной платы.

За 1 полугодие 2020 года средняя заработная плата вышеуказанных отдельных категорий работников бюджетной сферы осталось на том же уровне.

**3. В сфере развития рынка труда и содействия занятости населения города Горно-Алтайска**

**Уровень регистрируемой безработицы на 31.12.2019 г. снизился на 7,5% и составил 1,46 % (на 31.12.2018 г.– 1,58 %).**

*Снижение* уровня безработицы обусловлено изменением ситуации на регистрируемом рынке труда.

По состоянию на 01.01.2020 г. в КУ РА «Центр занятости населения» в целях поиска работы обратилось 1971 чел. (2018 г. обратилось 1757 чел.), из них 987 чел. трудоустроено.

В связи с короновирусной инфекцией в 2020 году произошло увеличение уровня безработицы, так по состоянию на 11 сентября 2020 года общая численность безработных составило 2733 человек, уровень регистрируемой безработицы 10,07 %,

г. Горно-Алтайск	на 1 января	на 29 мая	на 5 июня	на 11 июня	на 19 июня	на 24 июля	на 31 июля
	2020	2020	2020	2020	2020	2020	2020
Численность безработных	400	1616	1728	1783	1833	2298	2399

Уровень регистрируемой безработицы	1,45	5,9	6,28	6,48	6,66	8,351	8,72
Количество вакансий	309	659	753	750	749	1026	1103
Напряженность на рынке труда	1,33	2,7	2.52	2,55	2,63	2,401	2,36

#### **4. В сфере улучшения условий и охраны труда работников на производстве**

В 2019 году в сфере охраны труда достигнуто снижение уровня производственного травматизма на 17 процентов. За 2019 год воспользовались средствами на предупредительные меры по профилактике производственного травматизма и профзаболеваний 76 организации на сумму 1 853 183,88 рублей. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года количество организаций увеличилось на 40,8 % (за 2018 год воспользовались средствами в 31 организациях на сумму 803 417,12 рублей). Наиболее активно воспользовались средствами организации сфер образования и здравоохранения. Следует отметить, что благодаря постоянно проводимой работе по информированию организаций города на тему финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в виде рассылок писем организациям, через электронную почту и размещения информации на официальных сайтах Администрации города Горно-Алтайска и Управления социальной поддержки населения города Горно-Алтайска, организации активно воспользовались средства на предупредительные меры по охране труда. Вместе с тем, остается высокой доля организаций, имеющих возможность реализации данного мероприятия, но не воспользовавшихся им.

За 1 полугодие 2020 года подали заявки на финансирование предупредительных мер 43 организации, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличилось более чем в 3 раза.

Специальная оценка условий труда в соответствии с Федеральным законом до 31 декабря 2018 года должна проведена в обязательном порядке у всех работодателей. По сравнению с 2018 годом произошло увеличение на 34 процента по количеству рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, но проблема проведения СОУТ рабочих мест в полном объеме все также остается актуальной и требует особого внимания. проведение СОУТ в сфере малого бизнеса (торговля, деревообработка, строительство).

Всего специальная оценка условий труда проведена для 17 910 человек, по статистическим данным численность работающих в организациях

и в субъектах малого предпринимательства составляет 18 374 человек, исходя из этого, для 97 % работающих проведена специальная оценка условий труда.

## **5. Развитие профессионального уровня работников**

Повышение квалификации в 2019 году прошли 247 педагога учреждений образования, финансируемых из бюджета города Горно-Алтайска на основе персонифицированной модели обучения в Бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Республики Алтай «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Республики Алтай» (за 1 полугодие 2020 года – 103 чел.).

Казенным учреждением «Центр занятости населения г. Горно-Алтайска» направлено на профессиональное обучение 213 граждан, из них безработных граждан – 168 чел., инвалидов молодого возраста - 7 чел., граждан пенсионного возраста – 7 чел., женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, - 31 чел.

Услуги по профессиональной ориентации получили 1190 чел.

За 1 – ое полугодие 2020 года направлено на профессиональное обучение: безработных - 35 чел., женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком – 29 чел., пенсионеров – 1 чел.

Услуги по профессиональной ориентации получили 428 чел.

### **В сфере социальной защиты населения города Горно-Алтайска и поддержки социальной сферы**

Показатель **естественного прироста населения** в муниципальном образовании в 2019 году в расчете на 1000 человек населения составил **3,6 чел.**,

число родившихся в 2019 году в расчете на 1000 человек населения составило 12,9 чел. Смертность населения в 2019 году в расчете на 1000 чел. составила 9,3 чел.

численность населения на 1 января 2020 года составила 64478 чел., увеличившись за 2019 год на 317 чел.

Удельный вес населения Республики Алтай, систематически занимающегося физической культурой и спортом, в среднем по городу Горно-Алтайску – 33,6% от общей численности населения

В течение года проведено более 150 спортивно-массовых мероприятий, в которых приняли участие **свыше 25 000** горожан по 23 видам спорта.

В 2019 году были оказаны различные виды единовременной помощи в денежной форме на приобретение продуктов питания, приобретение одежды и обуви, газификацию частного домовладения, ликвидацию последствий ЧС (пожар), лечение малообеспеченным гражданам.

За 2019 год оказана единовременная помощь 294 малообеспеченным гражданам на сумму 2622, 277тыс.руб.

За 1-ое полугодие 2020 года оказана единовременная помощь 92 малообеспеченным гражданам на сумму 1114,146 тыс.руб.

## **7. В сфере обеспечения трудовых прав граждан**

В 2019 году показатели «дорожных карт» по реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 года «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики в части в части повышения оплаты труда отдельным категориям работников муниципальных учреждений образования и культуры, выполнены в полном объеме.

В целях исполнения требований установленных статьями 133, 133.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, исходя из которых месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Республике Алтай на текущий год размер которого составлял в 2019 году 11280 рублей, с учетом районного коэффициента 15792 рубля в муниципальные правовые акты по оплате труда внесены соответствующие изменения.

С 1 июля 2019 года увеличена заработная плата работников муниципальных учреждений на 4,3 процента. Подготовлены и приняты соответствующие нормативные правовые акты.

В сфере оплаты труда постоянно осуществляется проверка штатных расписаний муниципальных организаций, муниципальных унитарных предприятий.

В рамках ведомственного контроля по соблюдению трудового законодательства проведены проверки в 9 подведомственных организациях. По окончании проверок руководителям проверенных организаций под роспись вручены акты, отражающие выявленные нарушения и рекомендации по их устранению.

В 2019 году проводилась работа по реализации планов мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в подведомственных учреждениях и в хозяйственных обществах, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности. Проводились семинары, совещания, направлялись методические письма. В результате реализации планов мероприятий по внедрению профессиональных стандартов прошли переподготовку 163 работника, повышение квалификации 67 работников.

## **8. Развитие системы социального партнерства и координация действий сторон**

В муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск» территориальный уровень социального партнерства представлен территориальным трехсторонним соглашением между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2017 -2019 годы, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений, которые реализуются совместными действиями сторон. На заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» заслушаны отчеты сторон о выполнении Соглашения в части принятых на себя обязательств. На официальном портале муниципального образования «Город Горно-Алтайск» размещается информация о деятельности комиссии.

По результатам рабочей встречи в Администрации города Горно-Алтайска по вопросу создания профсоюзных организаций в учреждениях и предприятиях города, где приняли участие Глава администрации города Горно-Алтайска, Мэр города Горно-Алтайска, заместители главы администрации, руководители ведомств и отделов и представители профсоюзов Республики Алтай, создана в 2020 году первичная профсоюзная организация Администрации города Горно-Алтайска.

На сегодняшний день продолжается работа по организации собраний трудовых коллективов для рассмотрения вопроса по созданию первичных профсоюзных организаций в подведомственных учреждениях.

В 2019 году прошли уведомительную регистрацию в отделе экономики и трудовых отношений Администрации города Горно-Алтайска 167 коллективных договоров и дополнительных соглашений к коллективным договорам. В правовом поле социального партнерства трудится 12916 человек, или 71% от общей численности работающих.

За 1 – ое полугодие 2020 года прошли уведомительную регистрацию 87 коллективных договоров и дополнительных соглашений к коллективным договорам.

Наибольшее количество коллективных договоров, действующих и прошедших уведомительную регистрацию в Администрации города Горно-Алтайска, в организациях государственной и муниципальной формы собственности 110 и 56 соответственно, в частной – 12.

В ходе уведомительной регистрации коллективных договоров и дополнительных соглашений муниципальных организаций проводится проверка содержания коллективных договоров на соответствие трудовому законодательству, при выявлении нарушений рекомендуется устранить их. Организациям оказывается методическая помощь при разработке проекта коллективного договора, по порядку принятия коллективного договора. Организациям, где срок коллективного договора истек, были направлены письма о заключении нового коллективного договора.

Интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективных договоров представляют первичные профсоюзные организации, из 178 зарегистрированных коллективных договоров первичные профсоюзные организации представляют интересы работников в 43 организациях (23,6 %), или иные представители (представительные органы) избираемые работниками – 139.

Администрацией города Горно-Алтайска будет продолжена работа по развитию социального партнерства и повышению его эффективности в муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск».

**Итоги выполнения Территориального трехстороннего соглашения  
Между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением  
организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением  
работодателей, находящихся на территории муниципального  
образования «Город Горно-Алтайск» профсоюзной стороной  
за 2019 год**

В состав Объединения организаций профсоюзов входят 10 отраслевых республиканских организаций объединяющие в своих рядах на 1 января 2020 года 12863 членов профсоюза. В том числе на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» 4540 членов профсоюза.

В течение 2019 года членскими организациями ООПРА было создано 3 новых первичных организации.

***В рамках выполнения обязательств в сфере экономики и обеспечения  
трудовых прав граждан:***

Профсоюз осуществляет защиту социально-экономических прав членов профсоюза. Профсоюзные работники оказывают бесплатные консультации и правовую помощь работникам и профсоюзным организациям, такая помощь была оказана в разработке коллективных договоров и соглашений, в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам, в оформлении документов в суд.

Ведется совместная работа с контрольно-надзорными органами республики в части предупреждения и пресечения нарушений трудового законодательства в рамках заключенных Соглашений о сотрудничестве профсоюзов с Государственной инспекцией труда в Республике Алтай и Прокуратурой Республики Алтай. (Обновлено Соглашение о взаимодействии ООПРА с Прокуратурой РА)

В 2019 году были выявлены следующие нарушения норм трудового законодательства:

1. Нарушение порядка учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (утверждение графика отпусков, локальных нормативных актов без учета мнения профсоюза).
2. Нарушения в оформлении и содержании трудовых договоров работников.
3. Нарушение норм охраны труда. Отсутствие СОУТ на рабочих местах с истекшим сроком АРМ.
4. В коллективные договора включаются нормы ухудшающие положения работников по отношению ТКРФ и действующих соглашений.

После направления в адрес работодателей требований об устранении выявленных нарушений, большинство нарушений были устранены в установленный срок. В двух случаях материалы были переданы

в Государственную инспекцию труда в РА и работодатели были привлечены к административной ответственности.

Рассмотрено 5 дел в судах с участием правовых инспекторов все 5 были удовлетворены в пользу работников, урегулирован 1 коллективный трудовой спор (скорая медицинская помощь), восстановлено на работе – 1 член профсоюза, Проведено 17 проверок работодателей, выявлено 39 нарушений, юридическая помощь оказана 109 чл. Профсоюза, проконсультировано порядка 763 чл. профсоюза.

### ***В сфере оплаты труда и повышения уровня доходов населения:***

Отсутствует задолженность по заработной плате перед работниками бюджетной сферы и реального сектора экономики.

Сегодня стоит задача сохранить соотношение между средними зарплатами бюджетной сферы и средней по экономике региона, данная норма закреплена в Республиканском трёхстороннем соглашении.

Дорожные карты по реализации 597 Указа Президента в разрезе МО ориентированы на разные показатели, в связи с этим есть перекосы по уровню средней з/п между специалистами разных отраслей. Они ориентированы на среднемесячный доход от трудовой деятельности в 2019г данный показатель составлял – 26 334 рублей, на первый квартал 2020г. – 27300 рублей и он еще будет корректироваться, к сожалению данный показатель остается предельно низким.

Сравнительно высокие показатели заработной платы у ряда специалистов достигнуты путем интенсификации их труда, когда они работают более чем на ставку.

*Соглашение о Минимальной заработной плате на территории Республике Алтай подписанное 30 декабря 2019 года на основании которого на территории Республики Алтай установлена Минимальная заработная плата с учетом районного коэффициента в размере - 16982 рубля, кроме Улаганского и Кош-Агачского районов.*

В данный размер не входит оплата работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата работы в условиях отличающихся от нормальных, данная норма зафиксирована в республиканском соглашении. (*Соотношение МЗП и прожиточного минимума*)

### **Пересмотр потребительской корзины в сторону увеличения наполнения и стоимости**

При доведении МРОТ до прожиточного минимума произошло сравнение заработных плат квалифицированного и не квалифицированного персонала. И это мы видим практически во всех сферах, (можно выделить лесную отрасль, социальную защиту, работников культуры. Из штатных расписаний которых видно, что заработная плата практически всех работников составляет МРОТ за исключением руководителя, заместителя

бухгалтера). Необходимо вносить изменения в системы оплаты труда, введение базовых ставок по профессионально-квалификационным группам, предусматривающиеся п.1. е). Указа Президента РФ №597 в целях сохранения кадрового потенциала. Правительством РФ должны быть разработаны базовые оклады по профессионально-квалификационным группам, что на сегодняшний день не сделано, в связи с чем, тарифные ставки, оклады специалистов в разы отличаются не только среди субъектов, но и даже внутри субъекта и муниципального образования. В связи с отсутствием дополнительных финансовых средств работодатели прибегают к крайним мерам по сокращению и перевода персонала на неполный режим работы, порой нарушая процедуры предусмотренные Трудовым кодексом РФ.

Поэтому необходимы дополнительные финансовые средства не только на доведения МРОТ до прожиточного минимума и начисления районного коэффициента, но и на дифференциацию заработных плат для специалистов разной квалификации.

*По инициативе профсоюзов при правительстве РА создана рабочая группа по дифференциации заработных плат, сделаны расчёты для определения дополнительных источников.*

*К 01.04.2020г. по поручению Президента должно быть разработано единое положение «Об оплате труда медицинских работников», что касается преподавателей сейчас на федеральном уровне разрабатываются единая отраслевая система оплаты труда, основной идеей которого будет - заработная плата учителя на одну ставку не должна быть ниже 70% от средней з/п по региону.*

*Изменение системы оплаты труда в сфере образования уход от системы настроенную на ученико-час и дето-час.*

**- Выполнение рекомендации Российской трехсторонней комиссии о структуре соотношения заработной платы - 70% базовая часть и 30% стимулирующая.**

*В единых рекомендациях по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год (Решение РТК от 24 декабря 2019 г., протокол № 11)*

в) не допускать снижения достигнутого уровня оплаты труда (включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы) работников учреждений, переданных в другую форму собственности (федеральную собственность, собственность субъекта Российской Федерации, муниципальную собственность), в случае изменения (совершенствования) для них систем оплаты труда, а также работников учреждений, реорганизуемых путем слияния или присоединения их к учреждениям, работники которых имеют более низкий уровень оплаты труда, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников, выполнения ими работ той же квалификации и условий труда.

### ***В области охраны труда:***

В 2019 году республиканскими организациями профсоюзов проведено 15 проверок. Усилен административно - общественный контроль по охране труда и здоровья в учреждениях, в рамках которого при совместном участии специалистов Министерства труда, отраслевых министерств, бюджетного учреждения Р.А. «Управление социальной поддержки населения город Горно-Алтайск» и рескомов профсоюзов (образования, здравоохранения, жизнеобеспечения, лесной отрасли) были проведены комплексные проверки организаций, итоги которых подведены на уровне городской Межведомственной комиссии по охране труда. Данная работа способствует выявлению и устранению замечаний на конкретных рабочих местах, предупреждая травматизм и профессиональные заболевания, мобилизует руководителей, специалистов, профсоюзный актив на улучшение работы по охране труда и здоровья. Профактивисты принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве, участвуют в разработке и согласовании проектов локальных актов об охране труда, добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

За 2019 год в 218 организациях города Горно-Алтайска провели специальную оценку условий труда на 3733 рабочем месте, работников занятых на рабочих местах, составило 5473 человек, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года количество организаций, которые провели специальную оценку условий труда, увеличилось на 39 % (за 2018 год СОУТ проведена в 133 организациях города Горно-Алтайска на 3380 рабочих местах, работников занятых на рабочих местах составило 4081 человек).

Не в полном объеме специальная оценка условий труда проведена индивидуальными предпринимателями и организациями сфер торговли, строительства, деревообработки.

В части качества проведения Специальной оценки условий труда есть вопросы, когда при формально проведенной спец оценке - без улучшения условий труда работодатель переводит рабочее место с вредными условиями труда в допустимые, тем самым снижая класс вредности, что соответственно отражается на снижении компенсационных выплат, дополнительных дней к отпуску и отмене льготного стажа для выхода на пенсию.

Проведение специальной оценки условий труда является ключевым звеном в оценке и профилактике профессиональных рисков производственного травматизма, обеспечение которой требует эффективного взаимодействия в реализации обязанностей сторон системы социального партнерства, в целях сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

За нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда или ее не проведение влечет наложение административного штрафа

на должностных лиц и индивидуальных предпринимателей от 5 до 10 тыс. рублей, на юридических лиц от 60 до 80 тыс. рублей.

Причинение тяжкого вреда здоровью работника вследствие нарушения требований охраны труда наказывается штрафом до 400 тыс. рублей.

У профсоюзных организаций сегодня есть рычаги в контроле за качеством проведения СОУТ и ими необходимо умело пользоваться с нашей стороны оказывается методическая помощь были проведены обучающие семинары для председателей ППО и уполномоченных по ОТ.

### ***В рамках трудовых отношений и социального партнёрства:***

За прошедшие годы в регионе сформирован действенный механизм, позволяющий сторонам договариваться по всем без исключения направлениям регулирования социально-трудовых отношений. Создана необходимая законодательная база:

принят Республиканский Закон о деятельности 3-х сторонних комиссий; действует 3-х стороннее соглашение о социальном партнёрстве. Сформирована инфраструктура социального партнёрства: трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, рабочие группы, заключаются и реализуются соглашения и коллективные договоры.

Для выстраивания партнерских отношений между работодателями, властью и работников на уровне республики профсоюзами инициированы и приняты:

- ***Распоряжение Правительства Республики Алтай №226-р от 25 апреля 2018 года «О мерах по повышению эффективности социального партнёрства в Республике Алтай»;***

- обращение к работодателям (о недопустимости препятствия деятельности профсоюзной организации в учреждении и организации) Подписанное тремя сторонами.

Сегодня на разных площадках федерального, республиканского и городского уровней ведутся разговоры о необходимости совершенствования социально-трудовых отношений, в том числе через работу трехсторонних комиссий в рамках которых обсуждаются проекты законов касающихся социально-трудовых отношений перед их внесением в Государственную Думу РФ, Государственное собрание – Эл Курултай РА и в принципе данная работа выстроена достаточно эффективно.

ТТК - это наша площадка на которой мы ведем диалог с администрацией города и работодателями по основным социально значимым вопросам, работа выстроена на основании Территориального соглашения. В данном соглашении предусмотрены конкретные критерии оценки каждого раздела являющиеся индикаторами его выполнения, индексация заработных плат работников всех уровней, обязательность проведения профилактических медицинских осмотров, дополнительная защита профактивистов и ряд других моментов.

Итоги выполнения сторонами данного соглашения заслушиваются ежегодно на 3-х сторонней комиссии.

В рамках Соглашения, заключенного между Профобъединением и Государственным Собранием-Эл Курултай РА, профсоюзы привлекаются к экспертизе законопроектов и программ в области социально трудовых отношений. Представители профобъединения принимают участие в работе комитетов Госсобрания – Эл Курултай Республики Алтай. (В 2019 году проведена экспертиза 7 законопроектов связанных социально-трудовыми отношениями).

Председатель ООПРА и руководители членских организаций образования и здравоохранения участвуют в контроле эффективности реализации Указов Президента Российской Федерации на территории Республики Алтай в составе рабочей группы, при главном федеральном инспекторе по Республики Алтай.

Продолжают быть регулярными встречи Республиканского профактива с Главой Республики Алтай, Председателем Правительства РА О.Л. Хорохординым и кабинетом министров. Участвуем в заседаниях правительства РА.

Председатели республиканских отраслевых профсоюзов участвуют в еженедельных оперативных совещаниях правительства, в общественных Советах отраслевых Министерств и ведомств.

Профсоюзы способствуют заключению коллективных договоров и осуществляют контроль за их выполнением. По данным на 1 января 2019 года коллективные договора заключены во всех организациях, где действуют профсоюзы.

### ***В части оздоровления работников:***

В профсоюзных санаториях членам профсоюза предоставляется 20% скидка по всей России. Здравницы Профкурорта, ближайших регионов Алтайского края (Барнаульский, Сосновый бор, Алтай, Медикал-Эстейт, Рассветы над Бией) и «Озеро Шира» Республика Хакасия.

По прежнему во внимании профсоюзов остаются такие вопросы как ***вопрос оздоровления детей, в 2019 году было выделено более 200 тыс. рублей из профсоюзного бюджета разного уровня, действует система скидок.***

Во всех отраслях профсоюзные организации организывают и проводят культурно-массовые спортивные мероприятия Дни здоровья, отраслевые Спартакиады, конкурсы которые однозначно положительно влияют на сплочения коллектива и создают положительное настроение.

Профсоюзы выступают партнерами и спонсорами в поддержке членов профсоюзов, в том числе и Молодежи в разного рода конкурсах и соревнованиях, как на городском, республиканском, так и на российском уровне таких как; Абилимпикс, Молодые профессионалы, Студенческий

лидер, Стратегический резерв, Лучший по профессии в жилищно-коммунальном хозяйстве, конкурс Лучшая медицинская сестра и др.

Продолжаем мы проводить Республиканские профсоюзные елки в которых приняло участие в 2019г. более 700 детей.

Хотелось бы сказать несколько слов о работе Профсоюза здравоохранения. Медицина впервые оказалась в таких непростых условиях и главная задача профсоюза – облегчить работу медиков при неблагоприятной эпидемиологической обстановке, оказать им реальную помощь.

Сегодня, когда работники скорой медицинской помощи находятся на передовой и первыми выезжают на вызов к больным и сутки напролет, иногда без сна и без отдыха оказывают неотложную медицинскую помощь, профсоюзу важно, чтобы каждый работник был обеспечен средствами индивидуальной защиты.

Президиумом Алтайской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения принято решение о выделении денежных средств на медицинские маски и перчатки для работников скорой помощи. Так профсоюз здравоохранения, решил поддержать всех врачей, медсестер, санитаров и обслуживающий персонал БУЗ РА «Центр медицины катастроф» и передали им маски, перчатки, бытовые приборы и продуктовые наборы.

Оказана помощь и работникам приёмного покоя БУЗ РА «Республиканская больница» бытовые приборы и продуктовые наборы.

Также Президиумом принято решение об оказании материальной помощи при возникновении у медицинских работников, членов профсоюза, заболеваний коронавирусной инфекцией, связанных с выполнением ими своих должностных обязанностей.

Кроме того, Рескомом было принято решение об оказании адресной помощи в виде продуктовых наборов членам профсоюза, находящимся в самоизоляции или на карантине, и ветеранам профсоюзного движения.

В свою очередь, мы призываем общественность помочь людям, которые рискуя своей жизнью, находятся на передовой линии борьбы с катастрофой днем и ночью. Для медиков важна не только материальная поддержка, но и моральная.

**В 2019 году из средств профбюджетов всех уровней:**

- на подготовку профсоюзных кадров израсходовано – 275 тыс. рублей
- на культурно-массовую, спортивную работу израсходовано - 1040 тыс. рублей;
- на оказание материальной помощи членам профсоюза- 624 тыс. рублей.

Кроме этого у нас завершилась профсоюзная отчетно-выборная кампания, все председатели отраслевых профсоюзов избраны на новый пятилетний срок, сформированы рабочие органы (президиумы, советы). Мы готовы к плодотворной работе.