

ОТЧЕТ

о выполнении территориального соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2023 -2025 годы за 2023 год со стороны Администрации города Горно-Алтайска

1. В сфере экономики

По итогам 2023 года отмечается положительная динамика развития города.

На территории города Горно-Алтайска отмечается небольшое снижение численности населения, которая на 1 января 2024 года составила 64375 человек, снизившись за 2023 год на 582 человека. Снижение произошло за счет отрицательного миграционного сальдо.

В структуре населения города более 58 % - это люди трудоспособного возраста.

Среднемесячная заработная плата работников (без субъектов малого предпринимательства) составила 61 211,1 рублей, темп роста к соответствующему периоду составил 116 %.

Всего в 2023 году объем инвестиций в основной капитал по полному кругу составил 3 млрд. 254 млн. рублей, в расчете на душу населения составил 50,548 тыс. рублей.

Индекс потребительских цен составил 107,5 % (в 2022 году 113,9 %).

Оборот розничной торговли по крупным и средним торговым предприятиям составил 12,8 млрд. рублей, темп роста 126,7 % (рост обеспечен главным образом за счет сетевых компаний).

Собственные доходы за 2023 год выросли на 11 % или на 156 млн. рублей.

В целях стимулирования инвестиционной деятельности Администрацией города Горно-Алтайска продолжается работа по формированию и предоставлению предпринимателям инвестиционных площадок, в том числе частных инвестиционных площадок.

На территории промышленной площадки «Журавлиный лог» продолжается реализация инвестиционного проекта «Индустриальный парк «Алтай», который будет специализироваться на деревообрабатывающей отрасли и на дальнейшем предоставлении в аренду субъектам малого и среднего предпринимательства

административно-торговых, производственных и складских зданий и сооружений. Общая стоимость проекта составит более 680 млн. рублей.

Общее число субъектов малого и среднего предпринимательства согласно Единому реестру субъектов малого и среднего предпринимательства в 2023 году составило 2951, что на 58 субъектов больше, чем в прошлом году (2022 г. – 2893). Субъекты малого и среднего предпринимательства сконцентрированы в таких отраслях, как: оптовая и розничная торговля; строительство; обрабатывающее производство; транспортировка и хранение.

В **2023** году общее число зарегистрированных «самозанятых» граждан значительно увеличилось и достигло значения по городу Горно-Алтайску 4046 человек, что выше показателя предыдущего года более чем в 1,5 раза. (2022 г. - 2572 чел.).

Администрация города в рамках муниципальной программы «Развитие экономического потенциала и предпринимательства в муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск» на 2020-2025 годы» оказывает финансовую поддержку в виде предоставления субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства на развитие бизнеса.

В 2023 году предоставлено 4 субъектам малого и среднего предпринимательства субсидий на возмещение части затрат, связанных с приобретением оборудования в целях создания и (или) развития и (или) модернизации производства товаров (работ, услуг) на общую сумму 1 610,3 тыс.рублей.

В целях продвижения товаров местных товаропроизводителей в 2023 году на территории города Горно-Алтайска проведено 6 республиканских сельскохозяйственных ярмарок, в которых приняли участие 642 товаропроизводителя. Также проводятся иные событийные мероприятия, в которых участвуют предприниматели.

На территории муниципального образования реализуются национальные проекты, за счет которых осуществляется строительство социальных объектов, дорог, проводятся мероприятия по благоустройству муниципального образования. Так, за счет реализации проекта «Безопасные и качественные дороги» отремонтировано 6 км. дорожного покрытия, направлено более 372 млн. рублей. На ремонт мостов направлено более 130 млн. рублей.

В рамках федерального проекта «Содействие развитию автомобильных дорог регионального, межмуниципального и местного значения» отремонтировано 6,8 км. дорожного покрытия, направлено 284,7 млн. рублей.

В рамках программы «Модернизация систем коммунальной инфраструктуры» выполнен капитальный ремонт магистрального водопровода на общую сумму 21,9 млн. рублей. направлены субсидии для возмещения затрат для подключения 549 домовладений, на общую сумму 12,6 млн. рублей. К 2025 году планируется полностью газифицировать все микрорайоны города.

В рамках программы «Формирование комфортной городской среды» благоустроены 3 общественные территории, 5 дворовых территорий

Благодаря победе во Всероссийском конкурсе лучших проектов комфортной городской среды реализован проект по благоустройству площади им. Ленина и Центрального сквера культуры и отдыха на общую сумму 139 млн. рублей.

В рамках национального проекта «Образование» регионального проекта «Успех каждого ребенка» произведено обновление материально-технической базы для организации учебно-исследовательской, научно-практической, творческой деятельности, занятий физической культурой и спортом в МБОУ «Начальная школа № 5 г. Горно-Алтайска» и в МБОУ «СОШ № 10 г. Горно-Алтайска», открыт центр «Точка роста» в МБОУ «Вечерняя школа г. Горно-Алтайска», в МАОУ «Кадетская школа № 4 г. Горно-Алтайска» завершено создание «умной» спортивной площадки.

В рамках регионального проекта «Модернизация школьных систем образования» проведен капитальный ремонт здания начальной школы № 6.

В рамках федерального проекта «Чистая вода» были построены насосные станции, накопительные резервуары, разводящие водопроводные сети микрорайона «Бочкаревка», которые будут запущены в эксплуатацию в текущем году.

В рамках проекта «Спорт-норма жизни» продолжилось строительство физкультурно-оздоровительного комплекса с универсальным игровым залом в городе Горно-Алтайске по пер. Спортивный, д. 12. Ввод в эксплуатацию объекта планируется в первом полугодии 2024 года.

2. В сфере оплаты труда и повышения уровня доходов населения

Отмечается стабильный рост среднемесячной номинальной начисленной заработной платы, значение которой в 2023 году составило 61,21 тыс. рублей, увеличившись к уровню 2022 года на 16 %.

Высокие значения показателя формируются во многом за счет выполнения городом столичных функций, обуславливающего наличие значительного числа государственных структур федерального и республиканского уровней.

В разрезе отдельных отраслей экономики среднемесячная заработная плата составила:

обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха – 60, 71 тыс. рублей, темп роста – 117,6 %;

строительство – 76 67 тыс. рублей, темп роста - 129,5 %;

торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 58, 09 тыс. рублей, темп роста – 109,4 %;

деятельность финансовая и страховая – 89,29 тыс. рублей, темп роста 112,9 %;

образование – 46,59 тыс. рублей, темп роста 110,9 %;
здравоохранение и социальные услуги – 52,25 тыс. рублей, темп роста 112,9 %;

культура, спорт, организация досуга и развлечений - 42,55 тыс. рублей, темп роста -116,2 %.

Снижение среднемесячной заработной платы в реальном секторе и бюджетном секторе экономики не зафиксировано.

Работникам муниципальных учреждений увеличены оклады (должностные оклады) с 1 января 2023 года на 4 процента, с 1 ноября 2023 года на 10 процентов за счет снижения стимулирующих выплат.

Задолженности по заработной плате в организациях бюджетной сферы нет.

Для работников муниципальных учреждений обеспечивается минимальный размер оплаты труда (МРОТ), размер которого в 2023 году составлял 16,242 тыс. рублей, с учетом районного коэффициента в Республике Алтай – 22,738 тыс. рублей.

При этом нужно отметить, что в результате доведения заработной платы до МРОТ и исполнения Указов Президента Российской Федерации от мая 2012 года повышается заработная плата технических работников и категорий работников, указанных в Указах Президента Российской Федерации, зарплата остальных высококвалифицированных работников остается на прежнем уровне и постепенно приравнивается к заработной плате технических работников.

Работа по повышению и дифференциации оплаты труда работников муниципальных учреждений будет продолжена.

Реализуются Указы Президента Российской Федерации 2012 года о повышении оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных этими указами.

Заработная плата отдельных категорий работников муниципальных учреждений за 2023 год:

- средняя зарплата педагогических работников в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях составила 39,8 тыс.рублей, увеличение по сравнению с 2022 годом на 18,3 %;

- средняя заработная плата педагогических работников в муниципальных общеобразовательных учреждениях составила 41,2 тыс.рублей, увеличение по сравнению с 2022 годом на 9,1 %;

3. В сфере развития рынка труда и содействия занятости населения города Горно-Алтайска

Уровень регистрируемой безработицы за год снизился и составил на 31 декабря 2023 года 0,76 % от уровня трудоспособного населения (на 31 декабря 2022 года – 1,03%).

По сравнению с показателями 2022 года в 2023 году:

- снизилось число граждан, нуждающихся в трудоустройстве, на 22,3 %: обратилось в поисках работы в 2022 г. – 1880 чел., в 2023г. – 1461 чел.

- снизилось число граждан, признанных безработными, на 15,2 %: признано в 2022 г. – 973 чел., в 2023 г. – 825 чел.

На 31 декабря 2023 года в службе занятости зарегистрировано 291 безработных, что на 25,4 % меньше, чем в 2022 году - 390 чел.

Уровень трудоустройства ищущих работу в 2023 г. – 51,5 % (в 2022 г. – 43 %).

Уровень трудоустройства безработных в 2023 г. – 33,2 % (в 2022 г. – 34 %).

Напряженность на рынке труда в городе Горно-Алтайске на 31 декабря 2023 г. составила 0,63 человека на 1 вакантное место, в 2022 году было 0,73 человека на 1 вакантное место.

В 2023 году наблюдается дефицит кадров в социальной сфере и в реальном секторе экономики.

При этом следует отметить, что при достаточно низком уровне официальной безработицы на рынке труда протекают скрытые процессы, связанные с неформальной занятостью. В связи с чем, на протяжении 2023 года Администрацией города на постоянной основе была организована работа специальной рабочей группы по выявлению и легализации скрытой занятости.

4. В сфере улучшения условий и охраны труда работников на производстве

По состоянию условий и охраны труда в городе Горно-Алтайске за 2023 год произошло снижение производственного травматизма на 55%.

В истекшем году пострадало на производстве 9 работников, из них получили травмы легкой степени тяжести 9 человек, работников получивших травмы тяжелой степени и со смертельным исходом нет (2022 год - 20 работников).

В общем объеме, случаи травматизма допущены в организациях с повышенным источником риска повреждения здоровья и частоты травматизма это:

– Главное управление МЧС России по Республики Алтай, что требует особого внимания и контроля за условиями и организацией охраны труда со стороны работодателей, городской межведомственной комиссии по охране труда, профессиональных союзов, а также профильных министерств.

В целях реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма в 2023 году обеспечено финансирование 65 организаций города Горно-Алтайска на сумму 3 млн. 402 тыс. 512

рублей, выделенных Фондом социального страхования по Республике Алтай, что составляет снижение на 14% по отношению к 2022 году (*в котором было обеспечено финансирование 76 организаций*), но по сумме произошло увеличение на 5%..

Следует отметить, что остается высокая доля организаций, имеющих возможность реализации данного мероприятия, но не воспользовавшихся им, в сферах строительства, промышленности, образования, здравоохранения, сельского, лесного и жилищно-коммунального хозяйств.

Работа по информированию организаций города на тему финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в виде рассылок писем организациям, через электронную почту и размещения информации на официальных сайтах Администрации города Горно-Алтайска проводится постоянно.

В совокупности мероприятий по профилактике травматизма, в 2023 году организовано обучение руководителей и специалистов в количестве 740 человек (*2022 год - 487 человек*).

В целом по городу Горно-Алтайску обучено 622 работодателя, что составляет 92% от общего количества руководителей, подлежащих обучению (676). Низкая доля обученных отмечена в сфере торговли и оказания прочих услуг.

Всего в городе Горно-Алтайске специальная оценка условий труда проведена на 20407 рабочих местах, что составляет 99% от общего количества рабочих мест в организациях города (20562).

Не в полном объеме проведена данная работа в организациях торговли и оказания прочих услуг, что требует особого внимания и контроля за условиями и организацией охраны труда со стороны работодателей.

В целях выявления на ранней стадии заболевания по итогам 2023 года периодический медицинский осмотр прошли 6655 работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, что составляет 9% от общего количества работников, подлежащих медосмотрам (6729).

По данным Управления Роспотребнадзора за 2023 год профессиональных заболеваний не зарегистрировано.

По результатам мониторинга обеспеченность работников организаций средствами индивидуальной защиты составила 98,9%.

В рамках работы городской межведомственной комиссии по охране труда члены комиссии посетили четыре строительных площадки, на которых ознакомились с условиями труда:

ООО СК «Смена» – многоквартирный жилой дом, ул. Набережная 14/1.

ООО СЗ СК «Жилище» – многоквартирный жилой дом, ул. Осипенко, 26.

ООО СК «Олта-Инвестстрой» – многоквартирный жилой дом, ул. П.Сухова,14/2.

Комиссией проведена разъяснительная беседа о новых изменениях в законодательстве по охране труда и оказана методическая помощь.

Всего за 2023 год было проведено ознакомление работ по соблюдению требований охраны труда в 14 организациях города и выявлено 60 нарушений, из них в рамках ведомственного контроля проведено 10 проверок и выявлено 57 нарушений.

Большая часть финансовых затрат в области охраны труда направляется на мероприятия по пожарной безопасности, проведение медицинских осмотров, обучению охране труда, приобретению средств индивидуальной защиты, специальной оценки условий труда рабочих мест, ремонты и приобретение оборудования. На эти и другие цели предприятиями города за 2023 год направлено 81 693,601 тыс. рублей, в расчете на одного работающего составило – 5,00 тыс.рублей, что составляет уменьшение на 43 % по отношению к прошлому году.

В целях обучения и ознакомления изменений законодательства в области охраны труда были проведены в течение года семинары с участием обучающих организаций, отдельно проведены семинары для образовательных учреждений.

5. Развитие профессионального уровня работников

Повышение квалификации в 2023 году прошли 212 педагогов учреждений образования, финансируемых из бюджета города Горно-Алтайска на основе персонифицированной модели обучения в Бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Республики Алтай «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Республики Алтай»

Для повышения квалификации педагогов на постоянной основе проводятся различные встречи, семинары, консультации и вебинары.

Казенным учреждением Республики Алтай «Центр занятости населения по Республике Алтай» направлено на профессиональное обучение 183 граждан, из них безработных граждан – 177 чел., инвалидов молодого возраста - 6 чел.

Услуги по профессиональной ориентации получили 1348 чел.

В сфере социальной защиты населения города Горно-Алтайска и поддержки социальной сферы

Показатель **естественного прироста населения** в муниципальном образовании в 2023 году в расчете на 1000 человек населения составил **0,9 чел.**

Число родившихся в 2023 году в расчете на 1000 человек населения составило 10,3 человек.

Численность населения на 1 января 2024 года составила 64375 человек, снизившись за 2023 год на 582 человек. Снижение произошло за счет отрицательного миграционного сальдо.

Удельный вес населения Республики Алтай, систематически занимающегося физической культурой и спортом, в среднем по городу Горно-Алтайску составило 36 % от общей численности населения.

В течение года в сфере культуры и спорта проведено 435 мероприятий, их посетило более 96 тыс. человек.

В сфере молодежной политики: численность граждан в возрасте от 14 до 35 лет составляет 24 тыс. 462 человек (38 % от общей численности населения города), В 2023 году проведено 207 мероприятий, 80 акций, приняли участие 1459 волонтеров. На базе МБУ «Молодежный центр города Горно-Алтайска» функционируют 4 клуба по месту жительства, среди них «Спарта», «Шанс», досуговый центр «Ладья».

В 2023 году были оказаны различные виды единовременной помощи в денежной форме на приобретение продуктов питания, приобретение одежды и обуви, газификацию частного домовладения, ликвидацию последствий ЧС (пожар), лечение. Финансовую помощь получили 273 гражданина на общую сумму более 14,3 млн. рублей в т.ч. на газификацию более 9,0 млн. рублей. В натуральной форме помощь получили 843 гражданина на общую сумму 677 тыс. рублей (акция «Овощи», вручение школьных наборов и новогодних подарков), труженикам тыла ВОВ вручено 126 продуктовых наборов.

Также в 2023 году продолжена работа по оказанию помощи семьям участников специальной военной операции:

- во внеочередном порядке получили места в детском саду 56 детей;
- освобождены от платы за присмотр и уход в муниципальных детских садах 220 человек;
- обеспечены бесплатным горячим питанием 156 детей.

При Администрации города создан Единый муниципальный штаб по вопросам частичной мобилизации, а также поддержке мобилизованных, добровольцев и членов их семей. Организована помощь жителям пострадавших регионов и военнослужащим.

Денежные средства, поступившие на открытый Администрацией города Горно-Алтайска спецсчет, направлены на создание цеха по сборке беспилотных летательных аппаратов.

На сегодняшний день для привлечения молодых специалистов и развития кадрового потенциала приняты дополнительные меры социальной поддержки педагогических работников муниципальных образовательных организаций: единовременная материальная помощь молодым специалистам, материальная помощь в денежной форме в виде компенсации расходов за наем (аренду, поднаем) жилых помещений, в случае целевого обучения материальная помощь в денежной форме.

7. Развитие системы социального партнерства и координация действий сторон

В муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск» территориальный уровень социального партнерства представлен территориальным трехсторонним соглашением между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск», заключенным на 2023 - 2025 годы устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений, которые реализуются совместными действиями сторон.

22 декабря 2022 года подписано новое территориальное трехстороннее соглашение между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск», заключенным на 2023 - 2025 годы.

На 1 января 2024 года действует 165 коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в Администрации города Горно-Алтайска, в организациях государственной и муниципальной формы собственности 97 и 55 соответственно, в частной – 13. В правовом поле социального партнерства трудится 13002 человек, или 65,9 % от общей численности работающих.

За 2023 год прошли уведомительную регистрацию 157 коллективных договоров и дополнительных соглашений к коллективным договорам (50 и 107 соответственно).

В ходе уведомительной регистрации коллективных договоров и дополнительных соглашений муниципальных организаций проводится проверка содержания коллективных договоров на соответствие трудовому законодательству, при выявлении нарушений рекомендуется их устранить.

Организациям оказывается методическая помощь при разработке проекта коллективного договора, по порядку принятия коллективного договора. Организациям, где срок коллективного договора истек, были направлены письма о заключении нового коллективного договора.

Некоторым организациям, как ООО «Дормостстрой», БУ РА «Эл Телком», КУ РА «Госархив РА», АНПОО «Горно-Алтайский экономический техникум», БУ РА «Национальный музей Республики Алтай им. Анохина А.В.», ГБУ РА «Центр государственной кадастровой оценки» и т.д. были направлены письма неоднократно.

В целях развития социального партнерства были направлены письма руководителям органов государственной власти Республики Алтай о подведомственных учреждениях, где не заключены коллективные договора и о содействии по их заключению. В результате

из 15 подведомственных учреждений, где не заключены коллективные договора заключили коллективные договора 10 учреждений.

В 2023 году было проведено 3 заседания территориальной трехсторонней комиссии были рассмотрены следующие вопросы: отчет сторон о выполнении территориального соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей,, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» за 2022 год, о соблюдении трудового законодательства на предприятиях и организациях муниципального образования «Город Горно-Алтайск» по итогам 2022 года, о состоянии рынка труда в муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск» за 1 квартал 2023 года, о проблеме кадрового обеспечения в организациях МО «Город Горно-Алтайск», об итогах летней оздоровительной компании в муниципальных учреждениях образования в 2023 году, о заключении коллективных договоров в организациях города Горно-Алтайска, об оплате труда работников бюджетной сферы и о минимальном размере оплаты труда с 1 января 2024 года, о деятельности отраслевых профсоюзов в муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск», о поддержке малого и среднего предпринимательства в муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск» в 2023 году, об индексации заработной платы на предприятиях и организациях муниципального образования «Город Горно-Алтайск».

Информация о деятельности работы территориальной трехсторонней комиссии размещается на официальном портале муниципального образования «Город Горно-Алтайск».

Для оказания содействия по созданию первичных профсоюзных организаций были направлены организациям для рассмотрения материалы по созданию первичных профсоюзных организаций.

В Администрации города Горно-Алтайска создана и действует первичная профсоюзная организация на сегодняшний день 125 членов профсоюза.

По созданию территориальных объединений работодателей, на территории города Горно-Алтайска находятся региональные объединения работодателей, в состав которых входят в основном работодатели города Горно-Алтайска, в том числе, которые принимают участие в регулировании социально-трудовых отношений в городе Горно-Алтайске. В состав городской территориальной трехсторонней комиссии входит представитель регионального отделения Общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей» в Республике Алтай, членом городской межведомственной комиссии по охране труда является представитель НО «Союз предприятий жилищно-коммунального хозяйства Республики Алтай». На сегодняшний день от работодателей города Горно-Алтайска не

поступало предложений по созданию объединения работодателей в городе Горно-Алтайске.

Администрацией города Горно-Алтайска будет продолжена работа по развитию социального партнерства и повышению его эффективности в муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск».

**Отчет о выполнении территориального трехстороннего соглашения
между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением
организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением
работодателей, находящихся на территории муниципального
образования «Город Горно-Алтайск»
профсоюзной стороной за 2023 год**

В рамках данного соглашения и в пределах своих полномочий в течение 2023 года профсоюзы Республики Алтай продолжают выполнять

взятые на себя обязательства. В состав Объединения организаций профсоюзов входят 9 отраслевых республиканских организаций объединяющие в своих рядах на 01 января 2024 года 10159 членов профсоюзов. В том числе на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» 3570 членов профсоюзов. Профсоюзные организации действуют в 51 учреждении и организации разных форм собственности: федеральные, государственные, муниципальные.

За 2023 год членскими организациями ООПРА было создано три новых первичных организации.

В рамках выполнения обязательств в сфере экономики и обеспечения трудовых прав граждан

Профсоюз осуществляет защиту социально-экономических прав членов профсоюза. Профсоюзные работники оказывают бесплатные консультации и правовую помощь работникам и профсоюзным организациям, такая помощь была оказана в разработке коллективных договоров и соглашений, в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам, в оформлении документов в суд.

Ведется совместная работа с контрольно-надзорными органами республики в части предупреждения и пресечения нарушений трудового законодательства в рамках заключенных Соглашений о сотрудничестве профсоюзов с Государственной инспекцией труда в Республике Алтай и Прокуратурой Республики Алтай.

В 2023 году были выявлены следующие нарушения норм трудового законодательства:

1. Нарушение порядка учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (утверждение графика отпусков, локальных нормативных актов без учета мнения профсоюза).
2. Нарушения в оформлении и содержании трудовых договоров работников, отсутствие трудовых договоров в организациях, в том числе в бюджетной сфере, без основательное заключение срочных договоров.
3. В коллективные договора включаются нормы ухудшающие положения работников по отношению ТК РФ и действующих соглашений.
4. Расширение зон обслуживания специалиста, без дополнительной оплаты.

После направления в адрес работодателей требований об устранении выявленных нарушений, большинство нарушений были устранены в установленный срок.

Количество дел, рассмотренных в судах в пользу работников 4, Проведено 4 проверки работодателей, выявлено 69 нарушений, юридическая помощь оказана 53 членам профсоюза, проконсультировано 532 члена профсоюза.

В сфере оплаты труда и повышения уровня доходов населения

Результат совместной работы на лицо на сегодняшний день отсутствует задолженность по заработной плате перед работниками бюджетной сферы и реального сектора экономики.

К сожалению продолжает оставаться высокой доля населения имеющие доходы ниже прожиточного минимума, которая составила за 2023 год порядка 21 % от общего числа населения Республики Алтай, данный показатель по РФ составляет порядка 13%, по России мы входим в пятерку самых неблагополучных в данном вопросе регионов.

Именно увеличение МРОТ позволило стабилизировать уровень падения доходов низкооплачиваемых групп населения.

Но при повышении МРОТ и начисления на него районных коэффициентов происходит сравнение заработных плат квалифицированных специалистов и не квалифицированного персонала (технического, обслуживающего). И это мы видим практически во всех сферах (можно выделить социальную защиту РА из штатных расписаний которых видно, что заработная плата практически всех работников составляет МРОТ за исключением руководителя, заместителя и бухгалтера). Нарушение статьи 22 ТК РФ.

В городе порядка 70% работающего населения работают в бюджетной сфере, поэтому пристальное внимание уделяется оплате труда работников бюджетной сферы.

Фактическое значения среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Республике Алтай за 2023 год, на которые ориентированы дорожные карты составляет **40358 руб.**, по итогам первого квартала 2024 года данный показатель будет скорректирован повышение составит 6,5%, (плановая цифра на 2024 год **45468 руб. планируется рост на 12,7%**), но он по прежнему остаётся самым низким по СФО.

Номинально соотношение между уровнем средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем соответствующей средней заработной платы выполняется, но сравнительно высокие показатели заработной платы у ряда специалистов достигнуты путем интенсификации их труда, когда они работают на полторы, две и более ставки.

Необходимо изменения системы оплаты труда введения базовых ставок по профессионально-квалификационным группам, что на сегодняшний день не сделано, в связи с чем, тарифные ставки, оклады специалистов в разы отличаются не только среди субъектов, но и даже внутри субъекта и Муниципального образования и составляют 20-30% в структуре общей заработной платы происходит перекос уровня заработных плат определенных категорий специалистов в разрезе МО, учреждений и конечно же субъектов (об этом кстати говорил Президент страны в своем послании Федеральному Собранию 29.02.т.г. и установлен срок приведения к единому подходу к уровню заработных плат по всей стране к 2026г.)

Необходимо ежегодно проводить индексацию заработных плат работников не ниже % инфляции (п.9 б) ТТС.

В сфере улучшения условий и охраны труда работников на производстве

За 2023 год на территории города Горно-Алтайска зарегистрировано 9 несчастных случаев все легкой степени тяжести.

В рамках работы Городской межведомственной комиссии проведено 3 совместные проверки по вопросам охраны труда, на предприятиях строительной отрасли которые осуществляют свою деятельность на территории города Горно-Алтайска, по результатам которых оказана правовая поддержка и правовая помощь в организации охраны труда.

Специальную оценку условий труда провели 663 организации на 2022 рабочих местах, на которых работает 20575 человек, что составляет 99% от общего количества рабочих мест.

Не в полном объеме специальная оценка условий труда проведена индивидуальными предпринимателями, организациями сфер торговли и оказания прочих услуг, деревообработка.

Усилен административно - общественный контроль по охране труда и здоровья в учреждениях, в рамках которого при совместном участии специалистов Министерства труда, отраслевых министерств, Бюджетного учреждения РА «Управление социальной поддержки населения города Горно-Алтайска» и рескомов ООПРА проводятся комплексные проверки организаций, итоги которых подводятся на уровне городской Межведомственной комиссии по охране труда. Данная работа способствует выявлению и устранению замечаний на конкретных рабочих местах, предупреждая травматизм и профессиональные заболевания, мобилизует руководителей, специалистов, профсоюзный актив на улучшение работы по охране труда и здоровья. Профактивисты принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве, участвуют в разработке и согласовании проектов локальных актов об охране труда, добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

В рамках трудовых отношений и социального партнёрства:

В части социального партнерства, сегодня в республике сформирован механизм, позволяющий сторонам договариваться по всем направлениям регулирования социально-трудовых отношений. Создана необходимая законодательная база действуют:

- Республиканский Закон о деятельности 3-х сторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

- Региональное трехстороннее соглашение между республиканскими объединениями работодателей, Союзом «Объединение организаций

профсоюзов Республики Алтай» и Правительством Республики Алтай на 2023-2025 годы;

- Распоряжение Правительства Республики Алтай № 226-р «О мерах по повышению эффективности социального партнерства в Республике Алтай», основная цель которого активизировать действия Администрации МО по созданию условий для развития социального партнерства создание (восстановление) профсоюзных организаций и Объединений работодателей в учреждениях муниципальных образований РА;

- Республиканское соглашение о минимальной заработной плате на территории Республики Алтай, подписано доп. соглашение 14 декабря 2023 года на основании которого на территории РА установлена минимальная заработная плата 19242 рубля с учетом районного коэффициента – 26939 рублей.

2023 год был объявлен ФНПР годом – Развития и укрепления социального партнерства.

В МО «Город Горно-Алтайск» тоже сформирована инфраструктура социального партнерства:

- Территориальное соглашение между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2023-2025 годы. Итоги выполнения сторонами данного соглашения заслушиваются ежегодно на 3-х сторонней комиссии, в данном соглашении предусмотрены конкретные критерии оценки каждого раздела, являющиеся индикаторами его выполнения;

- Во всех профсоюзных организациях города заключены коллективные договоры;

- Заключены 5 Отраслевых соглашений: в сфере здравоохранения, образования, жилищно-коммунальном хозяйстве, культуре, лесном хозяйстве.

На практике мы используем все возможные площадки: - Общественной палаты Республики Алтай, Общероссийского народного фронта «За Россию!».

Были организованы 2 встречи Республиканского профактива с Главой Республики Алтай, Председателем Правительства Республики Алтай О.Л. Хорохординым и кабинетом министров.

Итогами данных встреч стали решения таких вопросов:

- Заключены территориальные трехсторонние соглашения во всех муниципальных образованиях республики;

- Повышена базовая (гарантированная) часть заработной платы на 10%, очередное увеличение на 10% с 01 июня 2024 года;

- Проведена индексация коммунальных льгот для некоторых категорий специалистов проживающих в сельской местности на 4,5% с 01.01.2024г.;

- Увеличен срок выплаты надбавки молодым специалистам сферы образования в размере 50% от тарифной ставки (оклада) с трех до пяти лет;

- Увеличена квота на награждение для работников системы образования государственными наградами Республики Алтай «Заслуженный учитель Республики Алтай», «Заслуженный работник образования Республики Алтай» с 14 до 21;

- Увеличены субсидии из республиканского бюджета Республики Алтай бюджетам муниципальных образований в Республике Алтай на формирование муниципального специализированного жилого фонда, предназначенного для обеспечения педагогических работников муниципальных организаций общего образования служебными жилыми помещениями по договорам найма муниципального специализированного жилого фонда. (финансовые средства для системы образования заложены в размере 15 млн. руб.)

- Предусмотрена ежемесячная доплата для водителей скорой помощи в размере 5 тыс. рублей с 01.01.2024 года и ряд других немало важных вопросов.

В сфере развития профессионального уровня работников

Обучение проводится в каждом республиканском комитете через организацию семинаров, школ профсоюзного актива, выезды в коллективы, личные консультации. Проведены:

- на курсах повышения квалификации (дополнительное образование) получили – 20 человек;

- проведен межрегиональный обучающий семинар с участием специалистов Сибирского института профсоюзного движения в нем приняли участие – 32 человека, по темам:

- Социальное партнерство на современном этапе;

- Технологии вовлечения в профсоюз, мотивационные аспекты;

- Система управления охраной труда в организации и взаимодействие работодателя с профсоюзом.

- в текущем году пройдет обучение Председатель молодежного Совета ООПРА Коротеева А.Б. по программе переподготовки профсоюзных кадров «Менеджмент в социально-трудовой сфере» в институте профсоюзного движения «АТ и СО» в рамках реализации Всероссийской профсоюзной молодежи программы ФНПР «Стратегический резерв».

В 2023 году из средств профбюджетов всех уровней на подготовку и обучение профсоюзных кадров израсходовано – 370 тыс. рублей.

В сфере социальной поддержки

Мы продолжаем оздоровление работников в здравницах профкурорта, ближайшем регионе Алтайского края (Барнаульский,

Сосновый бор, Алтай, Медикал-Эстейт) - 48 членов профсоюза в 2023 году прошли оздоровление.

- 350 детей членов профсоюза посетили республиканскую ёлку;
- более 3 тыс.членов профсоюза застрахованы по программе «Антиклещ»;
- на культурно-массовую, спортивную работу израсходовано – 5872 тыс. рублей;
- на оказание материальной помощи членам профсоюза – 2329 тыс. рублей;
- на оказание гуманитарной помощи – 617 тыс. рублей.

На территории республики с 2021 года действует профсоюзная Программа дисконт профсоюз участниками которой на сегодняшний день, стали более 2500 членов профсоюза и увеличилось количество партнеров акции до 250.

За 2023 год 120 профактивистов поощрены различными видами наград:

Почетными грамотами отраслевых ведомств - 5 чел., Почетными грамотами ФНПР – 7 чел., Знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах» - 1 чел., Почетная грамота ООПРА – 27 чел., Благодарственное письмо ООПРА – 51 чел., Почетными грамотами и Благодарственными письмами рескомов – 30 человек.

В 2023 году в рамках поддержки бойцов участвующих в СВО профсоюзами было собрано 617 500 рублей и перечислено в фонд поддержки проекта «Все для победы!», ежеквартально передается собранная гуманитарная помощь для ребят из нашей республики , которые находятся в зоне СВО. Дети профактивистов к Новому году и к 23 февраля готовят нашим бойцам письма, открытки, рисунки, которые также передаются в ОНФ. Были организованы Автопробеги к 1 и 9 Мая направленные на поддержку наших бойцов, участвующих в СВО.

14 профсоюзных организаций получили Благодарности Регионального отделения Народного фронта в РА за активное участие в проекте «Все для победы!».