

**Территориальная трехсторонняя комиссия  
по регулированию социально-трудовых отношений  
на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск»**

**ПРОТОКОЛ № 14**

заседания территориальной трехсторонней комиссии  
по регулированию социально-трудовых отношений  
на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск»

(далее - комиссия)

01.04. 2024 год

15.00 час.

Конференц-зал Администрации города Горно-Алтайска

Вела заседание комиссии координатор комиссии Юлия Сергеевна Мягкова

*Присутствовали:*

от Администрации города Горно-Алтайска:

2. Пивоварова Елена Викторовна
3. Мискин Алексей Сергеевич
4. Якова Тамара Николаевна
5. Чонина Татьяна Владимировна

от Объединения профсоюзов Республики Алтай:

1. Бородина Ольга Ивановна – координатор стороны
2. Горохова Елена Юрьевна
3. Саймина Наталья Каруевна
4. Шамеха Михаил Алексеевич

от объединения работодателей, действующих на территории  
муниципального образования «Город Горно-Алтайск»:

1. Масканов Виталий Владимирович
2. Ярина Оксана Юрьевна
3. Черепанов Евгений Анатольевич
4. Феоктистов Максим Александрович

Отсутствуют:

1. Сюремеев Евгений Александрович - в отпуске
2. Басаргина Елена Владимировна
3. Нидеева Евдокия Борисовна

Приглашенные:

1. Адарова Эмилия Алексеевна – директор КУ РА «Центр занятости населения по Республике Алтай»;
2. Крачнаков Александр Петрович – заместитель руководителя Межрегиональной территориальной государственной инспекции труда в Алтайском крае и Республике Алтай.

## ПОВЕСТКА заседания

№ п/п	Наименование вопросов
	<p><b>Отчет сторон о выполнении территориального соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск», за 2023 год</b></p> <p><i>Докладчики:</i>  <i>Бородина Ольга Ивановна – координатор стороны от объединения профсоюзов Республики Алтай</i>  <i>Мискин Алексей Сергеевич – начальник отдела экономики и трудовых отношений Администрации города Горно-Алтайска</i></p>
2.	<p><b>О соблюдении трудового законодательства на предприятиях и организациях муниципального образования «Город Горно-Алтайск» по итогам 2023 года</b></p> <p><i>Докладчик:</i>  <i>Крачнаков Александр Петрович – заместитель руководителя Межрегиональной территориальной государственной инспекции труда в Алтайском крае и Республике Алтай (по согласованию)</i></p>
3.	<p><b>О состоянии рынка труда в муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск» за 1 квартал 2024 года</b></p> <p><i>Докладчик:</i>  <i>Адарова Эмилия Алексеевна – директор КУ РА «Центр занятости населения по Республике Алтай» (по согласованию)</i></p>

**1. По первому вопросу,** заслушав координаторов сторон о выполнении территориального соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2023-2025 годы за 2023 год:

### Комиссия решила:

1) Принять к сведению информации координаторов сторон о выполнении территориального соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2023 - 2025 годы за 2023 год (Приложение № 1).

2) Координаторам сторон обеспечить ежегодное предоставление в секретариат комиссии отчетов о ходе территориального трехстороннего соглашения в срок до 31 апреля года, следующего за отчетным.

3) Секретариату Комиссии разместить на официальном портале муниципального образования «Город Горно-Алтайск» отчет о выполнении территориального соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2023 -2025 годы за 2023 год.

4) Объединению работодателей:

- обеспечить повышение уровня реального содержания заработной платы включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

- не реже 2-х раз в год информировать коллективы о результатах деятельности организации, о ходе выполнения коллективного договора организации и принимаемых мерах по повышению заработной платы;

- в полном объеме и в срок перечислять удержанные с работников, согласно их заявлениям, профсоюзные взносы на расчётные счета отраслевых профсоюзных организаций

- активизировать работу в части проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах малого и среднего бизнеса;

5) Объединению организаций профсоюзов Республики Алтай:

- продолжить работу по развитию социального партнерства в МО «Город Горно-Алтайск»;

- продолжить работу по включению механизма индексации заработных плат при заключении коллективных договоров;

- активизировать работу по созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах муниципального образования «Город Горно-Алтайск», в том числе в сфере образования, а также по увеличению их численности;

- продолжить работу по доведению размера оклада (должностного оклада, тарифной ставки первого разряда) до уровня МРОТ и исключению из его состава стимулирующих выплат.

6) Администрации города Горно-Алтайска:

- рекомендовать руководителям организаций и учреждений ежегодно с участием представителей трудовых коллективов рассматривать итоги работы по реализации соглашений и коллективных договоров в рамках взятых на себя обязательств.

- активизировать работу по оказанию правовой и методической помощи представителям работодателей и работников по вопросам заключения коллективных договоров

- оказывать содействие по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях и организациях муниципального образования «Город Горно-Алтайск»;

- активизировать работу по выявлению и легализации трудовых отношений;

- принять меры по доведению доли населения города с доходами ниже прожиточного минимума до среднего по Республике Алтай.

**2. По второму вопросу,** заслушав информацию Заместителя руководителя Межрегиональной территориальной государственной инспекции труда в Алтайском крае и Республике Алтай Крачнакова А.П. о соблюдении трудового законодательства на предприятиях и организациях муниципального образования «Город Горно-Алтайск» по итогам 2023 года

Принято единогласно.

**Комиссия решила:**

1. Принять к сведению информацию Межрегиональной территориальной государственной инспекции труда в Алтайском крае и Республике Алтай о соблюдении трудового законодательства на предприятиях и организациях муниципального образования «Город Горно-Алтайск» по итогам 2023 года (Приложение № 2).

2. Рекомендовать работодателям в целях профилактики нарушений требований трудового законодательства обеспечить внедрение (принятие соответствующих приказов) в организациях и предприятиях добровольного внутреннего самоконтроля с использованием интерактивного сервиса самопроверок «Электронный инспектор», проверочных листов надзорных органов в соответствии с рекомендациями, утвержденными Департаментом условий и охраны труда Минтруда России.

3. Отделу экономики и трудовых отношений Администрации города Горно-Алтайска:

организовать семинар об обучении и проверке знаний требований охраны труда для организаций бюджетной сферы;

оказывать методическую помощь в организации добровольного внутреннего самоконтроля в организациях города Горно-Алтайска.

Принято единогласно

**3. По третьему вопросу,** заслушав информацию директора КУ РА «Центр занятости населения по Республике Алтай» Адаровой Э.А.

**Комиссия решила:**

1. Принять к сведению информацию директора КУ РА «Центр занятости населения по Республике Алтай» Адаровой Э.А.

о состоянии рынка труда в муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск» за 1 квартал 2024 года (Приложение № 3).

2. Отделу экономики и трудовых отношений Администрации города Горно-Алтайска совместно КУ РА «Центр занятости населения по Республике Алтай» усилить работу по информированию работодателей о предоставлении субсидии на финансовое обеспечение затрат работодателей, в случае трудоустройства отдельных категорий граждан в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года № 362.

Принято единогласно.

Координатор комиссии,  
Первый заместитель главы администрации  
города Горно-Алтайска

Ю.С. Мягкова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к протоколу заседания  
комиссии от 19 мая 2023 года № 11

**ОТЧЕТ**

**о выполнении территориального соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2023 -2025 годы за 2023 год со стороны Администрации города Горно-Алтайска**

**1. В сфере экономики**

По итогам 2023 года отмечается положительная динамика развития города.

На территории города Горно-Алтайска отмечается небольшое снижение численности населения, которая на 1 января 2024 года составила 64375 человек, снизившись за 2023 год на 582 человека. Снижение произошло за счет отрицательного миграционного сальдо.

В структуре населения города более 58 % - это люди трудоспособного возраста.

Среднемесячная заработная плата работников (без субъектов малого предпринимательства) составила 61 211,1 рублей, темп роста к соответствующему периоду составил 116 %.

Всего в 2023 году объем инвестиций в основной капитал по полному кругу составил 3 млрд. 254 млн. рублей, в расчете на душу населения составил 50,548 тыс. рублей.

Индекс потребительских цен составил 107,5 % (в 2022 году 113,9 %).

Оборот розничной торговли по крупным и средним торговым предприятиям составил 12,8 млрд. рублей, темп роста 126,7 % (рост обеспечен главным образом за счет сетевых компаний).

Собственные доходы за 2023 год выросли на 11 % или на 156 млн. рублей.

В целях стимулирования инвестиционной деятельности Администрацией города Горно-Алтайска продолжается работа по формированию и предоставлению предпринимателям инвестиционных площадок, в том числе частных инвестиционных площадок.

На территории промышленной площадки «Журавлиный лог» продолжается реализация инвестиционного проекта «Индустриальный парк «Алтай», который будет специализироваться на деревообрабатывающей отрасли и на дальнейшем предоставлении

в аренду субъектам малого и среднего предпринимательства административно-торговых, производственных и складских зданий и сооружений. Общая стоимость проекта составит более 680 млн. рублей.

Общее число субъектов малого и среднего предпринимательства согласно Единому реестру субъектов малого и среднего предпринимательства в 2023 году составило 2951, что на 58 субъектов больше, чем в прошлом году (2022 г. – 2893). Субъекты малого и среднего предпринимательства сконцентрированы в таких отраслях, как: оптовая и розничная торговля; строительство; обрабатывающее производство; транспортировка и хранение.

В **2023** году общее число зарегистрированных «самозанятых» граждан значительно увеличилось и достигло значения по городу Горно-Алтайску 4046 человек, что выше показателя предыдущего года более чем в 1,5 раза. (2022 г. - 2572 чел.).

Администрация города в рамках муниципальной программы «Развитие экономического потенциала и предпринимательства в муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск» на 2020-2025 годы» оказывает финансовую поддержку в виде предоставления субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства на развитие бизнеса.

В 2023 году предоставлено 4 субъектам малого и среднего предпринимательства субсидий на возмещение части затрат, связанных с приобретением оборудования в целях создания и (или) развития и (или) модернизации производства товаров (работ, услуг) на общую сумму 1 610,3 тыс.рублей.

В целях продвижения товаров местных товаропроизводителей в 2023 году на территории города Горно-Алтайска проведено 6 республиканских сельскохозяйственных ярмарок, в которых приняли участие 642 товаропроизводителя. Также проводятся иные событийные мероприятия, в которых участвуют предприниматели.

На территории муниципального образования реализуются национальные проекты, за счет которых осуществляется строительство социальных объектов, дорог, проводятся мероприятия по благоустройству муниципального образования. Так, за счет реализации проекта «Безопасные и качественные дороги» отремонтировано 6 км. дорожного покрытия, направлено более 372 млн. рублей. На ремонт мостов направлено более 130 млн. рублей.

В рамках федерального проекта «Содействие развитию автомобильных дорог регионального, межмуниципального и местного значения» отремонтировано 6,8 км. дорожного покрытия, направлено 284,7 млн. рублей.

В рамках программы «Модернизация систем коммунальной инфраструктуры» выполнен капитальный ремонт магистрального водопровода на общую сумму 21,9 млн. рублей. направлены субсидии для возмещения затрат для подключения 549 домовладений, на общую сумму

12,6 млн. рублей. К 2025 году планируется полностью газифицировать все микрорайоны города.

В рамках программы «Формирование комфортной городской среды» благоустроены 3 общественные территории, 5 дворовых территорий

Благодаря победе во Всероссийском конкурсе лучших проектов комфортной городской среды реализован проект по благоустройству площади им. Ленина и Центрального сквера культуры и отдыха на общую сумму 139 млн. рублей.

В рамках национального проекта «Образование» регионального проекта «Успех каждого ребенка» произведено обновление материально-технической базы для организации учебно-исследовательской, научно-практической, творческой деятельности, занятий физической культурой и спортом в МБОУ «Начальная школа № 5 г. Горно-Алтайска» и в МБОУ «СОШ № 10 г. Горно-Алтайска», открыт центр «Точка роста» в МБОУ «Вечерняя школа г. Горно-Алтайска», в МАОУ «Кадетская школа № 4 г. Горно-Алтайска» завершено создание «умной» спортивной площадки.

В рамках регионального проекта «Модернизация школьных систем образования» проведен капитальный ремонт здания начальной школы № 6.

В рамках федерального проекта «Чистая вода» были построены насосные станции, накопительные резервуары, разводящие водопроводные сети микрорайона «Бочкаревка», которые будут запущены в эксплуатацию в текущем году.

В рамках проекта «Спорт-норма жизни» продолжилось строительство физкультурно-оздоровительного комплекса с универсальным игровым залом в городе Горно-Алтайске по пер. Спортивный, д. 12. Ввод в эксплуатацию объекта планируется в первом полугодии 2024 года.

## **2. В сфере оплаты труда и повышения уровня доходов населения**

**Отмечается стабильный рост среднемесячной номинальной начисленной заработной платы, значение которой в 2023 году составило 61,21 тыс. рублей, увеличившись к уровню 2022 года на 16 %.**

Высокие значения показателя формируются во многом за счет выполнения городом столичных функций, обуславливающего наличие значительного числа государственных структур федерального и республиканского уровней.

В разрезе отдельных отраслей экономики среднемесячная заработная плата составила:

обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха – 60, 71 тыс. рублей, темп роста – 117,6 %;

строительство – 76 67 тыс. рублей, темп роста - 129,5 %;



торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 58,09 тыс. рублей, темп роста – 109,4 %;

деятельность финансовая и страховая – 89,29 тыс. рублей, темп роста 112,9 %;

образование – 46,59 тыс. рублей, темп роста 110,9 %;

здравоохранение и социальные услуги – 52,25 тыс. рублей, темп роста 112,9 %;

культура, спорт, организация досуга и развлечений - 42,55 тыс. рублей, темп роста -116,2 %.

Снижение среднемесячной заработной платы в реальном секторе и бюджетном секторе экономики не зафиксировано.

Работникам муниципальных учреждений увеличены оклады (должностные оклады) с 1 января 2023 года на 4 процента, с 1 ноября 2023 года на 10 процентов за счет снижения стимулирующих выплат.

Задолженности по заработной плате в организациях бюджетной сферы нет.

Для работников муниципальных учреждений обеспечивается минимальный размер оплаты труда (МРОТ), размер которого в 2023 году составлял 16,242 тыс. рублей, с учетом районного коэффициента в Республике Алтай – 22,738 тыс. рублей.

При этом нужно отметить, что в результате доведения заработной платы до МРОТ и исполнения Указов Президента Российской Федерации от мая 2012 года повышается заработная плата технических работников и категорий работников, указанных в Указах Президента Российской Федерации, зарплата остальных высококвалифицированных работников остается на прежнем уровне и постепенно приравнивается к заработной плате технических работников.

Работа по повышению и дифференциации оплаты труда работников муниципальных учреждений будет продолжена.

Реализуются Указы Президента Российской Федерации 2012 года о повышении оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных этими указами.

Заработная плата отдельных категорий работников муниципальных учреждений за 2023 год:

- средняя зарплата педагогических работников в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях составила 39,8 тыс.рублей, увеличение по сравнению с 2022 годом на 18,3 %;

- средняя заработная плата педагогических работников в муниципальных общеобразовательных учреждениях составила 41,2 тыс.рублей, увеличение по сравнению с 2022 годом на 9,1 %;

### **3. В сфере развития рынка труда и содействия занятости населения города Горно-Алтайска**

Уровень регистрируемой безработицы за год снизился и составил на 31 декабря 2023 года 0,76 % от уровня трудоспособного населения (на 31 декабря 2022 года – 1,03%).

По сравнению с показателями 2022 года в 2023 году:

- снизилось число граждан, нуждающихся в трудоустройстве, на 22,3 %: обратилось в поисках работы в 2022 г. – 1880 чел., в 2023г. – 1461 чел.

- снизилось число граждан, признанных безработными, на 15,2 %: признано в 2022 г. – 973 чел., в 2023 г. – 825 чел.

На 31 декабря 2023 года в службе занятости зарегистрировано 291 безработных, что на 25,4 % меньше, чем в 2022 году - 390 чел.

Уровень трудоустройства ищущих работу в 2023 г. – 51,5 % (в 2022 г. – 43 %).

Уровень трудоустройства безработных в 2023 г. – 33,2 % (в 2022 г. – 34 %).

Напряженность на рынке труда в городе Горно-Алтайске на 31 декабря 2023 г. составила 0,63 человека на 1 вакантное место, в 2022 году было 0,73 человека на 1 вакантное место.

В 2023 году наблюдается дефицит кадров в социальной сфере и в реальном секторе экономики.

При этом следует отметить, что при достаточно низком уровне официальной безработицы на рынке труда протекают скрытые процессы, связанные с неформальной занятостью. В связи с чем, на протяжении 2023 года Администрацией города на постоянной основе была организована работа специальной рабочей группы по выявлению и легализации скрытой занятости.

### **4. В сфере улучшения условий и охраны труда работников на производстве**

По состоянию условий и охраны труда в городе Горно-Алтайске за 2023 год произошло снижение производственного травматизма на 55%.

В истекшем году пострадало на производстве 9 работников, из них получили травмы легкой степени тяжести 9 человек, работников получивших травмы тяжелой степени и со смертельным исходом нет (2022 год - 20 работников).

В общем объеме, случаи травматизма допущены в организациях с повышенным источником риска повреждения здоровья и частоты травматизма это:

– Главное управление МЧС России по Республики Алтай, что требует особого внимания и контроля за условиями и организацией

охраны труда со стороны работодателей, городской межведомственной комиссии по охране труда, профессиональных союзов, а также профильных министерств.

В целях реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма в 2023 году обеспечено финансирование 65 организаций города Горно-Алтайска на сумму 3 млн. 402 тыс. 512 рублей, выделенных Фондом социального страхования по Республике Алтай, что составляет снижение на 14% по отношению к 2022 году (*в котором было обеспечено финансирование 76 организаций*), но по сумме произошло увеличение на 5%..

Следует отметить, что остается высокая доля организаций, имеющих возможность реализации данного мероприятия, но не воспользовавшихся им, в сферах строительства, промышленности, образования, здравоохранения, сельского, лесного и жилищно-коммунального хозяйств.

Работа по информированию организаций города на тему финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в виде рассылок писем организациям, через электронную почту и размещения информации на официальных сайтах Администрации города Горно-Алтайска проводится постоянно.

В совокупности мероприятий по профилактике травматизма, в 2023 году организовано обучение руководителей и специалистов в количестве 740 человек (*2022 год - 487 человек*).

В целом по городу Горно-Алтайску обучено 622 работодателя, что составляет 92% от общего количества руководителей, подлежащих обучению (676). Низкая доля обученных отмечена в сфере торговли и оказания прочих услуг.

Всего в городе Горно-Алтайске специальная оценка условий труда проведена на 20407 рабочих местах, что составляет 99% от общего количества рабочих мест в организациях города (20562).

Не в полном объеме проведена данная работа в организациях торговли и оказания прочих услуг, что требует особого внимания и контроля за условиями и организацией охраны труда со стороны работодателей.

В целях выявления на ранней стадии заболевания по итогам 2023 года периодический медицинский осмотр прошли 6655 работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, что составляет 9% от общего количества работников, подлежащих медосмотрам (6729).

По данным Управления Роспотребнадзора за 2023 год профессиональных заболеваний не зарегистрировано.

По результатам мониторинга обеспеченность работников организаций средствами индивидуальной защиты составила 98,9%.

В рамках работы городской межведомственной комиссии по охране труда члены комиссии посетили четыре строительные площадки, на которых ознакомились с условиями труда:

ООО СК «Смена» – многоквартирный жилой дом, ул. Набережная 14/1.

ООО СЗ СК «Жилище» – многоквартирный жилой дом, ул. Осипенко, 26.

ООО СК «Олта-Инвестстрой» – многоквартирный жилой дом, ул. П.Сухова, 14/2.

Комиссией проведена разъяснительная беседа о новых изменениях в законодательстве по охране труда и оказана методическая помощь.

Всего за 2023 год было проведено ознакомление работ по соблюдению требований охраны труда в 14 организациях города и выявлено 60 нарушений, из них в рамках ведомственного контроля проведено 10 проверок и выявлено 57 нарушений.

Большая часть финансовых затрат в области охраны труда направляется на мероприятия по пожарной безопасности, проведение медицинских осмотров, обучению охране труда, приобретению средств индивидуальной защиты, специальной оценки условий труда рабочих мест, ремонты и приобретение оборудования. На эти и другие цели предприятиями города за 2023 год направлено 81 693,601 тыс. рублей, в расчете на одного работающего составило – 5,00 тыс.рублей, что составляет уменьшение на 43 % по отношению к прошлому году.

В целях обучения и ознакомления изменений законодательства в области охраны труда были проведены в течение года семинары с участием обучающих организаций, отдельно проведены семинары для образовательных учреждений.

## **5. Развитие профессионального уровня работников**

Повышение квалификации в 2023 году прошли 212 педагогов учреждений образования, финансируемых из бюджета города Горно-Алтайска на основе персонифицированной модели обучения в Бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Республики Алтай «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Республики Алтай»

Для повышения квалификации педагогов на постоянной основе проводятся различные встречи, семинары, консультации и вебинары.

Казенным учреждением Республики Алтай «Центр занятости населения по Республике Алтай» направлено на профессиональное обучение 183 граждан, из них безработных граждан – 177 чел., инвалидов молодого возраста - 6 чел.

Услуги по профессиональной ориентации получили 1348 чел.

## **В сфере социальной защиты населения города Горно-Алтайска и поддержки социальной сферы**

Показатель **естественного прироста населения** в муниципальном образовании в 2023 году в расчете на 1000 человек населения составил 0,9 чел.

Число родившихся в 2023 году в расчете на 1000 человек населения составило 10,3 человек.

Численность населения на 1 января 2024 года составила 64375 человек, снизившись за 2023 год на 582 человек. Снижение произошло за счет отрицательного миграционного сальдо.

Удельный вес населения Республики Алтай, систематически занимающегося физической культурой и спортом, в среднем по городу Горно-Алтайску составило 36 % от общей численности населения.

В течение года в сфере культуры и спорта проведено 435 мероприятий, их посетило более 96 тыс. человек.

В сфере молодежной политики: численность граждан в возрасте от 14 до 35 лет составляет 24 тыс. 462 человек (38 % от общей численности населения города), В 2023 году проведено 207 мероприятий, 80 акций, приняли участие 1459 волонтеров. На базе МБУ «Молодежный центр города Горно-Алтайска» функционируют 4 клуба по месту жительства, среди них «Спарта», «Шанс», досуговый центр «Ладья».

В 2023 году были оказаны различные виды единовременной помощи в денежной форме на приобретение продуктов питания, приобретение одежды и обуви, газификацию частного домовладения, ликвидацию последствий ЧС (пожар), лечение. Финансовую помощь получили 273 гражданина на общую сумму более 14,3 млн. рублей в т.ч. на газификацию более 9,0 млн. рублей. В натуральной форме помощь получили 843 гражданина на общую сумму 677 тыс. рублей (акция «Овощи», вручение школьных наборов и новогодних подарков), труженикам тыла ВОВ вручено 126 продуктовых наборов.

Также в 2023 году продолжена работа по оказанию помощи семьям участников специальной военной операции:

во внеочередном порядке получили места в детском саду 56 детей;  
освобождены от платы за присмотр и уход в муниципальных детских садах 220 человек;

обеспечены бесплатным горячим питанием 156 детей.

При Администрации города создан Единый муниципальный штаб по вопросам частичной мобилизации, а также поддержке мобилизованных, добровольцев и членов их семей. Организована помощь жителям пострадавших регионов и военнослужащим.

Денежные средства, поступившие на открытый Администрацией города Горно-Алтайска спецсчет, направлены на создание цеха по сборке беспилотных летательных аппаратов.

На сегодняшний день для привлечения молодых специалистов и развития кадрового потенциала приняты дополнительные меры социальной поддержки педагогических работников муниципальных образовательных организаций: единовременная материальная помощь молодым специалистам, материальная помощь в денежной форме в виде компенсации расходов за наем (аренду, поднаем) жилых помещений, в случае целевого обучения материальная помощь в денежной форме.

## **7. Развитие системы социального партнерства и координация действий сторон**

В муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск» территориальный уровень социального партнерства представлен территориальным трехсторонним соглашением между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск», заключенным на 2023 - 2025 годы устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений, которые реализуются совместными действиями сторон.

22 декабря 2022 года подписано новое территориальное трехстороннее соглашение между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск», заключенным на 2023 - 2025 годы.

На 1 января 2024 года действует 165 коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в Администрации города Горно-Алтайска, в организациях государственной и муниципальной формы собственности 97 и 55 соответственно, в частной – 13. В правовом поле социального партнерства трудится 13002 человек, или 65,9 % от общей численности работающих.

За 2023 год прошли уведомительную регистрацию 157 коллективных договоров и дополнительных соглашений к коллективным договорам (50 и 107 соответственно).

В ходе уведомительной регистрации коллективных договоров и дополнительных соглашений муниципальных организаций проводится проверка содержания коллективных договоров на соответствие трудовому законодательству, при выявлении нарушений рекомендуется их устранить.

Организациям оказывается методическая помощь при разработке проекта коллективного договора, по порядку принятия коллективного договора. Организациям, где срок коллективного договора истек, были направлены письма о заключении нового коллективного договора.

Некоторым организациям, как ООО «Дормостстрой», БУ РА «Эл Телком», КУ РА «Госархив РА», АНПОО «Горно-Алтайский экономический техникум», БУ РА «Национальный музей Республики Алтай им. Анохина А.В.», ГБУ РА «Центр государственной кадастровой оценки» и т.д. были направлены письма неоднократно.

В целях развития социального партнерства были направлены письма руководителям органов государственной власти Республики Алтай о подведомственных учреждениях, где не заключены коллективные договора и о содействии по их заключению. В результате из 15 подведомственных учреждений, где не заключены коллективные договора заключили коллективные договора 10 учреждений.

В 2023 году было проведено 3 заседания территориальной трехсторонней комиссии были рассмотрены следующие вопросы: отчет сторон о выполнении территориального соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» за 2022 год, о соблюдении трудового законодательства на предприятиях и организациях муниципального образования «Город Горно-Алтайск» по итогам 2022 года, о состоянии рынка труда в муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск» за 1 квартал 2023 года, о проблеме кадрового обеспечения в организациях МО «Город Горно-Алтайск», об итогах летней оздоровительной компании в муниципальных учреждениях образования в 2023 году, о заключении коллективных договоров в организациях города Горно-Алтайска, об оплате труда работников бюджетной сферы и о минимальном размере оплаты труда с 1 января 2024 года, о деятельности отраслевых профсоюзов в муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск», о поддержке малого и среднего предпринимательства в муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск» в 2023 году, об индексации заработной платы на предприятиях и организациях муниципального образования «Город Горно-Алтайск».

Информация о деятельности работы территориальной трехсторонней комиссии размещается на официальном портале муниципального образования «Город Горно-Алтайск».

Для оказания содействия по созданию первичных профсоюзных организаций были направлены организациям для рассмотрения материалы по созданию первичных профсоюзных организаций.

В Администрации города Горно-Алтайска создана и действует первичная профсоюзная организация на сегодняшний день 125 членов профсоюза.

По созданию территориальных объединений работодателей, на территории города Горно-Алтайска находятся региональные объединения работодателей, в состав которых входят в основном

работодатели города Горно-Алтайска, в том числе, которые принимают участие в регулировании социально-трудовых отношений в городе Горно-Алтайске. В состав городской территориальной трехсторонней комиссии входит представитель регионального отделения Общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей» в Республике Алтай, членом городской межведомственной комиссии по охране труда является представитель НО «Союз предприятий жилищно-коммунального хозяйства Республики Алтай». На сегодняшний день от работодателей города Горно-Алтайска не поступало предложений по созданию объединения работодателей в городе Горно-Алтайске.

Администрацией города Горно-Алтайска будет продолжена работа по развитию социального партнерства и повышению его эффективности в муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск».



**Отчет о выполнении территориального трехстороннего соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» профсоюзной стороной за 2023 год**

В рамках данного соглашения и в пределах своих полномочий в течение 2023 года профсоюзы Республики Алтай продолжают выполнять взятые на себя обязательства. В состав Объединения организаций профсоюзов входят 9 отраслевых республиканских организаций объединяющие в своих рядах на 01 января 2024 года 10159 членов профсоюзов. В том числе на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» 3570 членов профсоюзов. Профсоюзные организации действуют в 51 учреждении и организации разных форм собственности: федеральные, государственные, муниципальные.

За 2023 год членскими организациями ООПРА было создано три новых первичных организации.

***В рамках выполнения обязательств в сфере экономики и обеспечения трудовых прав граждан***

Профсоюз осуществляет защиту социально-экономических прав членов профсоюза. Профсоюзные работники оказывают бесплатные консультации и правовую помощь работникам и профсоюзным организациям, такая помощь была оказана в разработке коллективных договоров и соглашений, в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам, в оформлении документов в суд.

Ведется совместная работа с контрольно-надзорными органами республики в части предупреждения и пресечения нарушений трудового законодательства в рамках заключенных Соглашений о сотрудничестве профсоюзов с Государственной инспекцией труда в Республике Алтай и Прокуратурой Республики Алтай.

В 2023 году были выявлены следующие нарушения норм трудового законодательства:

1. Нарушение порядка учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (утверждение графика отпусков, локальных нормативных актов без учета мнения профсоюза).
2. Нарушения в оформлении и содержании трудовых договоров работников, отсутствие трудовых договоров в организациях, в том числе в бюджетной сфере, без основательное заключение срочных договоров.
3. В коллективные договора включаются нормы ухудшающие положения работников по отношению ТК РФ и действующих соглашений.

4. Расширение зон обслуживания специалиста, без дополнительной оплаты.

После направления в адрес работодателей требований об устранении выявленных нарушений, большинство нарушений были устранены в установленный срок.

Количество дел, рассмотренных в судах в пользу работников 4, Проведено 4 проверки работодателей, выявлено 69 нарушений, юридическая помощь оказана 53 членам профсоюза, проконсультировано 532 члена профсоюза.

### ***В сфере оплаты труда и повышения уровня доходов населения***

Результат совместной работы на лицо на сегодняшний день отсутствует задолженность по заработной плате перед работниками бюджетной сферы и реального сектора экономики.

К сожалению продолжает оставаться высокой доля населения имеющие доходы ниже прожиточного минимума, которая составила за 2023 год порядка 21 % от общего числа населения Республики Алтай, данный показатель по РФ составляет порядка 13%, по России мы входим в пятерку самых неблагополучных в данном вопросе регионов.

Именно увеличение МРОТ позволило стабилизировать уровень падения доходов низкооплачиваемых групп населения.

Но при повышении МРОТ и начисления на него районных коэффициентов происходит сравнение заработных плат квалифицированных специалистов и не квалифицированного персонала (технического, обслуживающего). И это мы видим практически во всех сферах (можно выделить социальную защиту РА из штатных расписаний которых видно, что заработная плата практически всех работников составляет МРОТ за исключением руководителя, заместителя и бухгалтера). Нарушение статьи 22 ТК РФ.

В городе порядка 70% работающего населения работают в бюджетной сфере, поэтому пристальное внимание уделяется оплате труда работников бюджетной сферы.

Фактическое значения среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Республике Алтай за 2023 год, на которые ориентированы дорожные карты составляет **40358 руб.**, по итогам первого квартала 2024 года данный показатель будет скорректирован повышение составит 6,5%, (плановая цифра на 2024 год **45468 руб. планируется рост на 12,7%**), но он по прежнему остаётся самым низким по СФО.

Номинально соотношение между уровнем средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем соответствующей средней заработной платы выполняется, но сравнительно высокие показатели заработной платы у ряда специалистов достигнуты путем интенсификации их труда, когда они работают на полторы, две и более ставки.

Необходимо изменения системы оплаты труда введения базовых ставок по профессионально-квалификационным группам, что на сегодняшний день не сделано, в связи с чем, тарифные ставки, оклады специалистов в разы отличаются не только среди субъектов, но и даже внутри субъекта и Муниципального образования и составляют 20-30% в структуре общей заработной платы происходит перекося уровня заработных плат определенных категорий специалистов в разрезе МО, учреждений и конечно же субъектов (об этом кстати говорил Президент страны в своем послании Федеральному Собранию 29.02.т.г. и установлен срок приведения к единому подходу к уровню заработных плат по всей стране к 2026г.)

Необходимо ежегодно проводить индексацию заработных плат работников не ниже % инфляции (п.9 б) ТТС.

### ***В сфере улучшения условий и охраны труда работников на производстве***

За 2023 год на территории города Горно-Алтайска зарегистрировано 9 несчастных случаев все легкой степени тяжести.

В рамках работы Городской межведомственной комиссии проведено 3 совместные проверки по вопросам охраны труда, на предприятиях строительной отрасли которые осуществляют свою деятельность на территории города Горно-Алтайска, по результатам которых оказана правовая поддержка и правовая помощь в организации охраны труда.

Специальную оценку условий труда провели 663 организации на 20222 рабочих местах, на которых работает 20575 человек, что составляет 99% от общего количества рабочих мест.

Не в полном объеме специальная оценка условий труда проведена индивидуальными предпринимателями, организациями сфер торговли и оказания прочих услуг, деревообработка.

Усилен административно - общественный контроль по охране труда и здоровья в учреждениях, в рамках которого при совместном участии специалистов Министерства труда, отраслевых министерств, Бюджетного учреждения РА «Управление социальной поддержки населения города Горно-Алтайска» и рескомов ООПРА проводятся комплексные проверки организаций, итоги которых подводятся на уровне городской Межведомственной комиссии по охране труда. Данная работа способствует выявлению и устранению замечаний на конкретных рабочих местах, предупреждая травматизм и профессиональные заболевания, мобилизует руководителей, специалистов, профсоюзный актив на улучшение работы по охране труда и здоровья. Профактивисты принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве, участвуют в разработке и согласовании проектов локальных актов об охране труда, добиваются обязательного включения в коллективные

договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

***В рамках трудовых отношений и социального партнёрства:***

В части социального партнерства, сегодня в республике сформирован механизм, позволяющий сторонам договариваться по всем направлениям регулирования социально-трудовых отношений. Создана необходимая законодательная база действуют:

- Республиканский Закон о деятельности 3-х сторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

- Региональное трехстороннее соглашение между республиканскими объединениями работодателей, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Алтай» и Правительством Республики Алтай на 2023-2025 годы;

- Распоряжение Правительства Республики Алтай № 226-р «О мерах по повышению эффективности социального партнерства в Республике Алтай», основная цель которого активизировать действия Администрации МО по созданию условий для развития социального партнерства создание (восстановление) профсоюзных организаций и Объединений работодателей в учреждениях муниципальных образований РА;

- Республиканское соглашение о минимальной заработной плате на территории Республики Алтай, подписано доп. соглашение 14 декабря 2023 года на основании которого на территории РА установлена минимальная заработная плата 19242 рубля с учетом районного коэффициента – 26939 рублей.

**2023 год был объявлен ФНПР годом – Развития и укрепления социального партнерства.**

В МО «Город Горно-Алтайск» тоже сформирована инфраструктура социального партнерства:

- Территориальное соглашение между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2023-2025 годы. Итоги выполнения сторонами данного соглашения заслушиваются ежегодно на 3-х сторонней комиссии, в данном соглашении предусмотрены конкретные критерии оценки каждого раздела, являющиеся индикаторами его выполнения;

- Во всех профсоюзных организациях города заключены коллективные договора;

- Заключены 5 Отраслевых соглашений: в сфере здравоохранения, образования, жилищно-коммунальном хозяйстве, культуре, лесном хозяйстве.

На практике мы используем все возможные площадки: - Общественной палаты Республики Алтай, Общероссийского народного фронта «За Россию!».

Были организованы 2 встречи Республиканского профактива с Главой Республики Алтай, Председателем Правительства Республики Алтай О.Л. Хорохординым и кабинетом министров.

Итогами данных встреч стали решения таких вопросов:

- Заключены территориальные трехсторонние соглашения во всех муниципальных образованиях республики;

- Повышена базовая (гарантированная) часть заработной платы на 10%, очередное увеличение на 10% с 01 июня 2024 года;

- Проведена индексация коммунальных льгот для некоторых категорий специалистов проживающих в сельской местности на 4,5% с 01.01.2024г.;

- Увеличен срок выплаты надбавки молодым специалистам сферы образования в размере 50% от тарифной ставки (оклада) с трех до пяти лет;

- Увеличена квота на награждение для работников системы образования государственными наградами Республики Алтай «Заслуженный учитель Республики Алтай», «Заслуженный работник образования Республики Алтай» с 14 до 21;

- Увеличены субсидии из республиканского бюджета Республики Алтай бюджетам муниципальных образований в Республике Алтай на формирование муниципального специализированного жилого фонда, предназначенного для обеспечения педагогических работников муниципальных организаций общего образования служебными жилыми помещениями по договорам найма муниципального специализированного жилого фонда. (финансовые средства для системы образования заложены в размере 15 млн. руб.)

- Предусмотрена ежемесячная доплата для водителей скорой помощи в размере 5 тыс. рублей с 01.01.2024 года и ряд других немало важных вопросов.

### ***В сфере развития профессионального уровня работников***

Обучение проводятся в каждом республиканском комитете через организацию семинаров, школ профсоюзного актива, выезды в коллективы, личные консультации. Проведены:

- на курсах повышения квалификации (дополнительное образование) получили – 20 человек;

- проведен межрегиональный обучающий семинар с участием специалистов Сибирского института профсоюзного движения в нем приняли участие – 32 человека, по темам:

- Социальное партнерство на современном этапе;

- Технологии вовлечения в профсоюз, мотивационные аспекты;

- Система управления охраной труда в организации и взаимодействие работодателя с профсоюзом.

- в текущем году пройдет обучение Председатель молодежного Совета ООПРА Коротеева А.Б. по программе переподготовки профсоюзных кадров «Менеджмент в социально-трудовой сфере» в институте профсоюзного движения «АТ и СО» в рамках реализации Всероссийской профсоюзной молодежи программы ФНПР «Стратегический резерв».

В 2023 году из средств профбюджетов всех уровней на подготовку и обучение профсоюзных кадров израсходовано – 370 тыс. рублей.

### ***В сфере социальной поддержки***

Мы продолжаем оздоровление работников в здравницах профкурорта, ближайшем регионе Алтайского края (Барнаульский, Сосновый бор, Алтай, Медикал-Эстейт) - 48 членов профсоюза в 2023 году прошли оздоровление.

- 350 детей членов профсоюза посетили республиканскую ёлку;

- более 3 тыс.членов профсоюза застрахованы по программе «Антиклещ»;

- на культурно-массовую, спортивную работу израсходовано – 5872 тыс. рублей;

- на оказание материальной помощи членам профсоюза – 2329 тыс. рублей;

- на оказание гуманитарной помощи – 617 тыс. рублей.

На территории республики с 2021 года действует профсоюзная Программа дисконт профсоюз участниками которой на сегодняшний день, стали более 2500 членов профсоюза и увеличилось количество партнеров акции до 250.

За 2023 год 120 профактивистов поощрены различными видами наград:

Почетными грамотами отраслевых ведомств - 5 чел., Почетными грамотами ФНПР – 7 чел., Знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах» - 1 чел., Почетная грамота ООПРА – 27 чел., Благодарственное письмо ООПРА – 51 чел., Почетными грамотами и Благодарственными письмами рескомов – 30 человек.

В 2023 году в рамках поддержки бойцов участвующих в СВО профсоюзами было собрано 617 500 рублей и перечислено в фонд поддержки проекта «Все для победы!», ежеквартально передается собранная гуманитарная помощь для ребят из нашей республики, которые находятся в зоне СВО. Дети профактивистов к Новому году и к 23 февраля готовят нашим бойцам письма, открытки, рисунки, которые также передаются в ОНФ. Были организованы Автопробеги к 1 и 9 Мая направленные на поддержку наших бойцов, участвующих в СВО.

14 профсоюзных организаций получили Благодарности Регионального отделения Народного фронта в РА за активное участие в проекте «Все для победы!».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к протоколу заседания  
комиссии от 1 апреля 2024 года  
№ 14

**ИНФОРМАЦИЯ**  
**о соблюдении трудового законодательства на предприятиях и**  
**организациях Республики Алтай по итогам 2023 года**

Непосредственно контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства на территории Республики Алтай осуществляется Отделом федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства по Республике Алтай и Бийскому территориальному округу Алтайского края (далее - Отдел).

На результаты контрольно-надзорной деятельности Отдела существенно повлияла экономическая ситуация как в стране в целом так и в Республике Алтай, связанная с проведением специальной военной операцией. В 2022 году Правительством РФ принято решение об ограничении проведения контрольно-надзорных мероприятий, в том числе и в отношении работодателей.

За период 2023 года Отделом на территории Республики Алтай контрольно-надзорные мероприятия не проводились.

В тоже время на учете в Отделе в 2023 году зарегистрировано **14** несчастных случаев (тяжелых и смертельных) (АППГ 10), из которых **4** (АППГ 2) несчастных случая не связанных с производством. Два несчастных случая произошли за пределами Республики Алтай, работодатели зарегистрированы на территории Республики Алтай.

В отчетном периоде проведено расследование 8 тяжелых и 3 смертельных несчастных случаев, связанных с производством:

1. Работодатель АУ РА «Онгудай лес» (работник Байрымов А.Н.) произошедший 06.03.2023 г. При выполнении работ по валке леса на пострадавшего упал обломок дерева.

2. Работодатель АО «Горно-Алтайские каменные карьеры» (работник Завалин А.Н.) произошедший 23.03.2023 г. При выполнении работ пострадавший засунул руку между лентами транспортера.

3. Работодатель Сельскохозяйственный производственный кооператив "Абайский" (работник Казанцев В.В.) произошедший 31.05.2023 г. При выполнении работ по перегону скота в горной местности лошадь споткнулась, и пострадавший упал.

4. Работодатель ООО Торговый дом "МЗЖБИ" (работник Картан В.Л.) произошедший 13.07.2023 г. При выполнении работ пострадавший перепрыгнул через транспортерную ленту и его придавило паллетизатором.



5. Работодатель Сельскохозяйственный производственный кооператив Племенной завод "Теньгинский" (работник Кожутов А.Ю.) произошедший 30.07.2023 г. При объезде территории пострадавший упал с коня.

6. Работодатель ООО "Усть-Канское дорожное ремонтно-строительное управление" (погибший Алексеев В.М.) произошедший 22.08.2023 г. При выполнении работ пострадавший выпал из трактора, в результате чего каток проехал по нему.

7. Работодатель АУ РА "Усть-Кокса лес" (работник Рехтин В.Я.) произошедший 23.11.2023 г. При выполнении работ по вывозу древесины с деляны на пострадавшего упала сухостойное дерево.

8. Работодатель ООО "Меркит" (погибший Денежкин В.Н.) произошедший 29.12.2023 г. При выполнении работ по кормлению животных на пострадавшего произошел наезд трактора.

**Проведено расследование несчастных случаев связанных с производством произошедших на территории Республики Алтай и переданных для постановки на учет в другие Гострудинспекции по месту регистрации работодателей:**

9. Работодатель ООО «Сноу Сервис» г.Москва (работник Осокин И.А.) произошедший 18.04.2023 г. При выполнении работ на участке строящейся трассы ГЛК «Манжерок» горы «Синюха» пострадавший попал в костер.

10. Работодатель Акционерное общество «Завод специальной техники» г. Мценск Орловской области (погибший Попков А.Е.) произошедший 11.05.2023 г. При выполнении работ пострадавшего придавило транспортным средством.

11. Работодатель ООО «Интер-Альянс» г.Москва (работник Граф В.А.) произошедший 22.08.2023 г. При выполнении работ случилось падение пострадавшим на поверхности одного уровня в результате проскальзывания.

**Проведено расследование несчастных случаев не связанных с производством произошедших на территории Республики Алтай:**

1. Работодатель ООО "Улагандорстройсервис" (работник Власов Г.Г.) произошедший 06.04.2023 г. Смерть в результате общего заболевания.

2. Работодатель ФГБОУ ВО "Горно-Алтайский государственный университет" (работник Дехерт И.Ю.) произошедший 04.07.2023 г. Пострадавшая попала в ДТП.

3. Работодатель ООО «ИОЛЛА-АРТ» г.Москва (работник Белостоцкий О.Р.) произошедший 30.01.2023 г. В результате ДТП.

4. Работодатель БУЗ РА "Улаганская РБ" (работник Коратеев Ю.В.) произошедший 20.12.2023 г. Смерть в результате общего заболевания.

**Основными причинами произошедших несчастных случаев явились:**

В подавляющем большинстве произошедших несчастных случаев связанных с производством - недостатки в создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда, выразившиеся в необеспечении оценки профессиональных рисков с учетом специфики деятельности на месте производства работ;

недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда, в том числе: непроведение обучения и проверки знаний охраны труда;

неисполнение требований проекта производства работ и (или) требований руководства (инструкции) по монтажу и (или) эксплуатации изготовителя машин, механизмов, оборудования, выразившееся:

- в необеспечении работодателем безопасной эксплуатации технологического оборудования и его содержание в исправном состоянии в соответствии с требованиями технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя;

- в допуске работника к выполнению работ, не имеющего профессионального образования и соответствующей квалификации;

необеспечение контроля со стороны руководителей и специалистов подразделения за ходом выполнения работ, соблюдением трудовой дисциплины;

неприменение работником средств индивидуальной защиты.

По результатам расследования несчастных случаев, в связи с выявленными нарушениями трудового законодательства в области охраны труда в отношении юридических и должностных лиц вынесено 15 постановлений о привлечении к административной ответственности в виде административного штрафа на общую сумму 462 тыс. рублей.

По двум несчастным случаям связанным с производством со смертью пострадавших Следственными органами в отношении должностных лиц возбуждены уголовные дела по признакам преступлений предусмотренных ст. 143 УК РФ.

В 2023 году государственными инспекторами рассматривались поступившие обращения граждан, которые классифицируются по следующим темам:

- нарушение трудового законодательства;
- применение трудового законодательства (консультации);
- прочие вопросы.

В 2023 году Отделом рассмотрено **416** обращений граждан, в том числе 47 обращений, поступивших через портал Онлайнинспекция.рф., по следующим вопросам:

задержка выплаты заработной платы и других выплат;

правильность оплаты и нормирования труда (в основном связанные со снижением заработной платы);

прием на работу, заключение трудового договора;  
предоставление гарантий и компенсаций работникам;  
предоставление времени отдыха (отпуска);  
охрана труда, техника безопасности, специальная оценка условий труда (разъяснения по требованиям законодательства).

Обращения поступили от работников, осуществляющих трудовую деятельность в организациях сфер образования, здравоохранения, строительства и туризма, относящихся как к государственным и муниципальным учреждениям, так и к бизнесу.

Кроме того, в ходе проводимых инспекторами труда личных приемов заявители получили разъяснения по применению действующего трудового законодательства и порядке проведения контрольно-надзорных мероприятий, по правильности применения трудового законодательства работодателями.

Как указано выше, в связи с действием постановления Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 года № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля» ограничено проведение контрольных (надзорных) мероприятий в отношении подконтрольных субъектов.

В то же время Гострудинспекцией уделяется особое внимание мерам профилактического характера, в том числе по профилактике производственного травматизма, неформальной занятости и легализации трудовых отношений, своевременной и полной оплате труда.

За 2023 проведено 564 профилактических мероприятия:

1) объявлено 445 предостережения, в том числе:

- в рамках профилактики производственного травматизма 57;

- по профилактике неформальной занятости и легализации трудовых отношений 74;

- по своевременной и полной оплате труда 314.

2) проведено 54 консультирования, в том числе:

- по вопросам охраны труда 19;

- по профилактике неформальной занятости и легализации трудовых отношений 13;

- по оплате труда 22.

3) проведено 65 профилактических визитов, в том числе:

- по вопросам охраны труда 14;

- по профилактике неформальной занятости и легализации трудовых отношений 18;

- по оплате труда 23.

Несмотря на ограничение в проведение контрольно-надзорных мероприятий права работников государственными инспекторами восстанавливались путем проведения профилактических мероприятий. Так по результатам профилактических мероприятий 26 работникам выплачена заработная плата на общую сумму 765 тыс. рублей.

Кроме того обратившимся работником подготовлены 18 исковых заявлений для обращения в суд о признании отношений трудовыми и выплате задолженности по заработной плате.

Так же меры по профилактике производственного травматизма принимались по результатам участия в работе Межведомственной комиссии по вопросам организации отдыха и оздоровления детей в Республике Алтай. В рамках работы Комиссии должностными лицами Гострудинспекции осуществлен выезд в 6 организаций отдыха детей и их оздоровления стационарного типа («Эзлик», «Горный орленок», «Пилигрим», «Манжерок», «Парус надежды», «Чедирген», «Черемушки»). Выявленные нарушения в области охраны труда рассмотрены на заседании Комиссии. Решение Комиссии направлены работодателям для устранения недостатков.

Принималось участие в работе городской комиссии по охране труда г.Горно-Алтайска. В рамках работы Комиссии должностными лицами Гострудинспекции осуществлен выезд на 3 строительных объекта на территории г.Горно-Алтайска. Выявленные нарушения в области охраны труда рассмотрены на заседании Комиссии. Решение Комиссии направлены работодателям.

Должностные лица Гострудинспекции принимали участие в качестве специалистов по вопросам соблюдения работодателями законодательства регламентирующего вопросы охраны труда, выплаты заработной платы в 39 проверках работодателей инициированных органами прокуратуры.

По результатам всех проверок выявлены многочисленные нарушения в области охраны труда. Справки о выявленных нарушения в рамках проверок, направлены инициаторам проверок. По итогам вышеуказанных проверок Гострудинспекцией рассмотрены административные материалы в отношении лиц, допустившие нарушения трудового законодательства, в том числе в области охраны труда.

За нарушения трудового законодательства выявленных в ходе расследования несчастных случаев, по материалам поступившим из органов прокуратуры, а также сведений поступивших из Социального фонда России вынесено **945** постановлений о наложении административного штрафа (привлечено 909 должностных лиц, 8 индивидуальных предпринимателя, 28 юридических лиц) на общую сумму **2 млн. 654 тыс. рублей**, административных наказаний в виде предупреждения **154** (137 должностных лиц, 7 индивидуальных предпринимателя, 10 юридических лиц). При этом взыскано штрафов на общую сумму **2 млн. 412 тыс. рублей**, что составляет 91% от наложенных.

#### **Основные приоритеты на 2024 год.**

Качественное, своевременное рассмотрение обращений граждан (прием, консультирование работников, работодателей во всех муниципальных образованиях Республики Алтай в т.ч. по выявлению задолженности по заработной плате).

Оперативное, качественное расследование несчастных случаев на производстве, относящихся к компетенции инспекции труда.

Принятие совместно с органами государственной власти Республики Алтай, муниципальными образованиями мер по ликвидации задолженности по заработной плате в организациях, предприятиях, легализации трудовых отношений.

Проведение мероприятий профилактической направленности.

**ИНФОРМАЦИЯ**  
**о ситуации на регистрируемом рынке труда**  
**города Горно-Алтайска за 2023 год**

В сравнении с 2022 годом в 2023 году отмечается снижение численности безработных граждан и уровня безработицы.

По состоянию на 31 декабря 2023 года численность безработных граждан, зарегистрированных в КУ РА «Центр занятости населения по Республике Алтай» (далее – ЦЗН) 291 чел., уровень регистрируемой безработицы составил – 0,76 %.

По сравнению с показателями 2022 года в 2023 году:

- снизилось число граждан, нуждающихся в трудоустройстве, на 22,3 %: обратилось в поисках работы в 2022 г. – 1880 чел., в 2023г. – 1461 чел.

- снизилось число граждан, признанных безработными, на 15,2 %: признано в 2022 г. – 973 чел., в 2023 г. – 825 чел.

На 31 декабря 2023 года в службе занятости зарегистрировано 291 безработных, что на 25,4 % меньше, чем в 2022 году - 390 чел.

Уровень трудоустройства ищущих работу в 2023 г. – 51,5 % (в 2022 г. – 43 %).

Уровень трудоустройства безработных в 2023 г. – 33,2 % (в 2022 г. – 34 %).

Напряженность на рынке труда в городе Горно-Алтайске на 31 декабря 2023 г. составила 0,63 человека на 1 вакантное место, в 2022 году было 0,73 человека на 1 вакантное место.

Сведения о содействии в поисках подходящей работы гражданам, обратившимся в органы службы занятости за период с 01 января по 31 декабря 2022 г. и за период с 01 января по 31 декабря 2023 г. по г. Горно-Алтайску		
Показатели	2022 год	2023 год
Общая численность безработных на 1 января	507	390
Содействие в трудоустройстве ищущим работу гражданам		
Количество заявлений граждан за содействием в поиске подходящей работы за период: 1 января - 31	1880	1461

декабря		
Численность граждан, признанных безработными	973	825
Численность безработных граждан, снятых с регистрационного учета, всего за период: 1 января - 31 декабря	2168	1639
Численность граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством	809	753
Численность граждан, состоящих на регистрационном учете в целях поиска подходящей работы на 31 декабря	427	306
Численность безработных граждан	390	291
Уровень регистрируемой безработицы	1,02	0,76
Заявленная работодателями потребность в работниках на 31 декабря	531	461
Напряженность на рынке труда (количество незанятых граждан на 1 вакансию)	0,73	0,63

Помимо содействия в поисках подходящей работы, в 2023 году КУ РА «Центр занятости населения по Республике Алтай» предоставлял гражданам ряд других государственных услуг:

- Подбор подходящих работников для работодателей;
- Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
- Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;
- Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;
- Организация оплачиваемых общественных работ;
- Организация профессиональной ориентации граждан;
- Проведение профессионального обучения безработных граждан и женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3-х лет, граждан в возрасте 50+;
- Психологическая поддержка безработных граждан;

- Содействие безработным в переезде и переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;
- Сопровождение при содействии занятости инвалидов;
- Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;
- Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности, самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;
- Информирование о положении на рынке труда;
- Организация ярмарок вакансий.

По нацпроекту «Демография» на основании Постановления Правительства РФ от 15.12.2022 № 2309, Постановления Правительства Республики Алтай от 08.04.2022 № 120 организовали общественные и временные работы. Выплачивались работодателям субсидии на финансовое обеспечение затрат, связанных с реализацией дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Алтай.

По Постановлению Правительства РФ от 13.03.2021 № 362 «О государственной поддержке в 2023 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан» Центр занятости населения помогал в трудоустройстве гражданам, ищущим работу, которые относятся к категории молодежи в возрасте до 30 лет включительно.